



Ensemble, cultivons le présent ...
inventons l'avenir

Projet social

~ 2022 / 2025 ~

Maison des Jeunes et de la Culture
Centre Social Simone Signoret
Evry-Courcouronnes



Projet so

1 /





Remerciements

Ce document est le fruit d'une réflexion de deux années, longuement mûri dont l'élaboration fut perturbée par l'épidémie de COVID qui a déstabilisé, désorganisé, voir même interrompu partiellement ou totalement les activités.

Je souhaitais dans ce préambule, adresser mes remerciements à la CAF qui a accepté de prolonger d'un an notre agrément précédent, nous permettant de reprendre nos travaux bien perturbés par le confinement.

Un remerciement tout particulier à Mesdames Lella ABBAS et Alizée FRONT pour leur disponibilité et leur écoute, nos remerciements vont aussi à la Fédération des Centres Sociaux plus particulièrement à Corinne MORELLI et Yves CARON, toujours disponibles et aux conseils avisés, et enfin à la Municipalité pour son soutien, et à tous nos partenaires d'une fidélité sans faille.

“La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat.”

De Kofi Annan / Assemblée générale de l'ONU - 24 Septembre 2001





SOMMAIRE

PREAMBULE	7
ETAT DES LIEUX	9
1.1 LE NOUVEAU TERRITOIRE D'EVRY-COURCOURONNES : TERRITOIRE D'IMPLANTATION DE LA MJC-CS SIMONE SIGNORET	9
1.1.1 EVRY-COURCOURONNES D'HIER A AUJOURD'HUI	10
1.1.1.1 Evry - Ville nouvelle : la construction d'un projet attractif	10
1.1.1.2 Courcouronnes : de la ruralité à l'urbanisation rapide	11
1.1.1.3 De Courcouronnes à Evry-Courcouronnes : un bouleversement structurel	13
1.1.1.4 Le quartier de Courcouronnes-Centre : un cadre de vie paisible	14
1.1.1.5 Le quartier du Canal : un cadre de vie plus dynamique	15
1.1.1.6 Quartier(s).. Commune(s).. Fusion : les identités multiples et leurs enjeux	16
1.1.1.7 Zone de compétence et zone d'influence	16
1.1.2 INFRASTRUCTURES ET VIE LOCALE	16
1.1.2.1 Déplacements et transports	16
1.1.2.2 Les équipements	17
1.1.2.3 Vie locale et associative	19
1.1.3 A RETENIR..	20
1.2 PORTRAIT SOCIO-DEMOGRAPHIQUE DES HABITANTS	21
1.2.1 ÂGE ET REPARTITION SUR LE TERRITOIRE	21
1.2.2 COMPOSITION DES MENAGES ET LOGEMENTS	23
1.2.3 CARACTERISTIQUES SOCIO-ECONOMIQUES DE LA POPULATION	24
1.2.3.1 Taux de couverture de la CAF de l'Essonne	24
1.2.3.2 Activité des enfants d'allocataires	25
1.2.3.3 Niveau d'études sur le quartier de Courcouronnes	25
1.2.3.4 Structure par âge de la population de Courcouronnes	26
1.2.3.5 Caractéristiques socio-économiques de la population (part des catégories-socio-professionnelles dans la population active de Courcouronnes)	26
Source INSEE	27
1.2.3.6 Précarité	28
1.2.3.7 Pauvreté par statut d'occupation du logement	28
1.2.4 A RETENIR..	29
1.3 LA MJC-CS SIMONE SIGNORET, UNE STRUCTURE DE VIE LOCALE	30
1.3.1 HISTOIRE DE L'ASSOCIATION	30
1.3.1.1 Ruptures institutionnelles	30
1.3.1.2 Restructuration et renouveau	31
1.3.2 SON ORGANISATION	34
1.3.2.1 Le Conseil d'Administration et le Bureau	34
1.3.2.2 Les bénévoles	37
1.3.2.3 L'équipe professionnelle	37
1.3.2.4 Profil des usagers	39
1.3.2.5 Fonctionnement	40
1.3.2.6 Agréments et affiliations :	40
1.3.2.7 Les locaux	40
1.3.2.8 Les partenaires de la MJC	43
1.3.2.9 La Communication	44
1.3.3 SES VALEURS ET SES MISSIONS	46
1.3.3.1 La MJC-CS Simone Signoret, un acteur éducatif	46



1.3.3.2	La MJC-CS Simone Signoret, un catalyseur d'initiatives citoyennes	47
1.3.3.3	La MJC-CS Simone Signoret, un animateur de la culture de proximité	47
1.3.3.4	La MJC-CS Simone Signoret, un havre d'hospitalité et d'échanges	48
BILAN DE L'AGREMENT 2019/2021		49
2.1	RAPPEL DU CONTEXTE	49
2.2	EVALUATION	52
LE DIAGNOSTIC PARTAGÉ		59
3.1	METHODOLOGIE DE LA DEMARCHE	59
3.1.1	ECHÉANCIER	59
3.1.2	COMITES DE PILOTAGE / COMITES TECHNIQUES	60
3.1.3	LES ENQUÊTES HABITANTS	61
3.1.3.1	Les animations collectives	61
3.1.3.2	Les questionnaires	62
3.1.3.3	Les micros-trottoirs	62
3.1.4	IMPLICATION DES PARTENAIRES	63
3.2	ANALYSE DES DONNÉES	63
AXES ET ACTIONS		67
4.1	AXE 1 : MJC-CS SIGNORET : STRUCTURE DE VIE LOCALE	67
4.1.1	OBJECTIFS	67
4.1.1	ACTIONS	67
4.2	AXE 2 : SOUTENIR LES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS	68
4.2.1	OBJECTIFS	68
4.2.2	ACTIONS	68
4.3	AXE 3 : SOUTENIR LES FAMILLES DANS LEUR PARENTALITÉ	69
4.3.1	OBJECTIFS	69
4.3.2	ACTIONS	69
4.4	FICHES ACTIONS	70
ANNEXES		96
ANNEXE - 1		96
	QUESTIONNAIRE AUX HABITANTS (VERSION PAPIER / EN LIGNE)	96
ANNEXE - 2		96
	OUTIL POUR LES MICROS-TROTTOIRS	96
ANNEXE - 3		96
	CONCLUSIONS DU DLA	96
ANNEXE - 4		96
	FICHE DE POSTE REFERENTE FAMILLE	96
ANNEXE - 5		96
	BUDGET PREVISIONNEL 2022	96



PREAMBULE

La MJC Centre Social Simone Signoret, a obtenu un agrément Espace de Vie Social de deux ans en 2016. Cet agrément fut suivi d'un agrément Centre social en 2018 pour deux ans. Elle aurait donc dû voir un nouvel agrément en 2021, ce qui impliquait de refaire le projet social en 2020. L'épidémie de COVID a bousculé le calendrier, et la CAF a accepté de prolonger l'agrément pour l'année 2021. Le travail engagé en 2020 a donc été poursuivi pour élaborer notre nouveau projet.

A travers un DLA, Diagnostic Local d'Accompagnement, réalisé lors de la saison 2018/2019, la MJC s'est interrogée sur sa place actuelle sur le territoire et sur son avenir. Elle a, à cette occasion, pu réfléchir au sens qu'elle souhaite donner à ses missions futures. Elle a ainsi tenu à réaffirmer sa volonté de s'adresser à tous les habitants du territoire quelle que soit leur condition sociale, son souhait de renforcer son engagement citoyen et son impact social tout en veillant à ce que la structure préserve son identité associative.

L'association s'est engagée dans ce renouvellement à un moment où le contexte de la ville était à l'heure de la fusion entre Evry et Courcouronnes.

Ainsi il a été important pour nous de réinterroger nos pratiques et en même temps de nous impliquer dans une réflexion plus large, notamment avec nos partenaires.

La MJC Signoret fortement implantée dans la ville doit approfondir de manière permanente son projet afin de conserver sa place d'acteur social et culturel du territoire.

La démarche d'agrément «Centre Social» qui est portée aujourd'hui par l'association a pour objectif d'accompagner cette évolution, de renforcer la structure vis-à-vis de ses partenaires, mais également de lui permettre de développer sa capacité à accueillir et accompagner les habitants dans une logique de co-construction et d'émancipation.

C'est cette volonté de toujours vouloir aller plus loin qui nous a poussés à travailler en partenariat avec la municipalité un nouveau projet de reprise du Centre Culturel dont il sera fait mention dans ce document. Ce projet a été approuvé à l'unanimité au Conseil municipal du 8 juillet 2021.

Le projet social qui suit ce préambule formalise l'action du centre social et permet **d'impulser une démarche de réflexions et d'actions** ayant pour but de mobiliser et de faire participer différents acteurs aux centres d'intérêts différents dans un travail collaboratif entre professionnels, bénévoles, habitants et partenaires.

Le projet social est une feuille de route qui guide l'action du centre social et lui permet :

- d'interroger l'environnement social, économique et institutionnel et repérer les évolutions du territoire.
- d'engager un bilan partagé (les missions, les services et activités proposés et les perspectives) avec l'ensemble des acteurs du centre (salariés, administrateurs, bénévoles, habitants, partenaires)
- de mettre en exergue les préconisations des acteurs, définir les axes prioritaires et mettre en place un plan d'action.



Ainsi le projet social est défini comme **projet de territoire** qui promeut une dynamique de développement, de changement, de transformation et de progrès, **dans lequel chaque acteur se reconnaît**.

Le projet social **formalise l'ensemble des actions co-construites avec les partenaires et les habitants** pour leur permettre de mieux vivre dans leur environnement. Il s'appuie sur leurs ressources (connaissance du quartier, compétences techniques, etc.) pour évaluer, élaborer et suivre un projet collectif pertinent en lien avec les besoins des acteurs.

C'est ce qui est décliné dans ce document.

Toutefois il ne faut pas oublier que la temporalité du projet social n'est pas toujours celle des habitants, et qu'il faut donc du temps.

« Ensemble cultivons le Présent, inventons l'Avenir »

La présidente

G. Leconte



ETAT DES LIEUX

1.1 Le nouveau territoire d'Evry-Courcouronnes : territoire d'implantation de la MJC-CS Simone Signoret

Capitale de l'Essonne, la Ville d'Evry-Courcouronnes à 30 kilomètres de Paris est la plus grande commune nouvelle d'Ile de France avec d'une superficie de 1312 ha près de 70 000 habitants. La ville est située sur les bords de Seine, attractive, la Ville accueille plusieurs fleurons économiques parmi lesquels Arianespace ou Accor. L'Université et de nombreuses écoles prestigieuses jalonnent le territoire tandis que Génopole expérimente chaque jour les thérapies du futur depuis ses laboratoires de recherche.

Début 2018, les maires d'Evry et de Courcouronnes annoncent leur volonté de fusionner leurs villes au sein d'une commune nouvelle qui serait créée le 1er janvier 2019, afin de mieux peser face à la Métropole du Grand Paris et bénéficier d'une dotation globale de fonctionnement (DGF) augmentée de 5 % pendant trois ans. La commune nouvelle, dénommée Evry-Courcouronnes, est ainsi créée au 1er janvier 2019 par un arrêté préfectoral du 12 octobre 2018. Evry et Courcouronnes sont communes déléguées jusqu'à leur suppression le 1er mars 2020.

La MJC-CS Simone Signoret est située à Evry-Courcouronnes, sur l'ancien quartier du centre-ville de Courcouronnes., elle accueille 67131 habitants (INSEE 2018).



1.1.1 Evry-Courcouronnes d'hier à aujourd'hui

1.1.1.1 Evry - Ville nouvelle : la construction d'un projet attractif

Évry existe depuis l'antiquité et a porté plusieurs noms jusqu'au 14^{ème} siècle où elle devient Evry-sur-Seine. A la fin du 18^{ème}, il existait deux seigneuries, le Grand Bourg (le bois profond en celte) et le Petit Bourg (bois élevé). Elle comptait 1000 habitants et fût une ville, par son cadre de vie agréable (bois, champs, et bordures de Seine), privilégiée par les nobles et les bourgeois. Des anciennes habitations de nobles et châteaux sont encore visibles.

La ville, telle que nous la connaissons aujourd'hui, s'est développée au 18^{ème} siècle, par la création notamment de nombreux axes de communication. Étant construite au bord de Seine, elle a toujours été un passage vers la capitale.

Au fil des siècles les routes terrestres vers Paris, ou vers le Sud de la France (comme l'A6, la RN14, et les voies ferrées) ont aussi structuré l'agrandissement de la ville et l'aménagement de ses quartiers.

Voici la vue aérienne d'Évry-Courcouronnes en 1949 (à gauche) et en 2018 (à droite). On remarque qu'en 69 ans, la ville s'est développée considérablement.



Source : remonterletemps.ign.fr

En 1965 dans un contexte d'après-guerre, le Schéma Directeur d'Aménagement d'Urbanisme de la Région Parisienne a désigné grâce à son vaste plateau agricole, le centre d'Évry comme site d'implantation d'une ville-nouvelle autour de Paris. Quatre autres nouvelles-villes étaient dans le plan : Melun Sénart, Marne la Vallée, Cergy-Pontoise, et Saint-Quentin en Yvelines. Ce schéma directeur avait pour objectif de maintenir le rayonnement de la Région Île-de-France en canalisant sa croissance démographique par la restructuration des banlieues parisiennes.

« Les années d'après-guerre, propices au baby-boom, marquent aussi notre région : si, au départ, l'urbanisation reste modeste à Evry (malgré la réalisation de la grande «barre» du Parc de Petit-Bourg), elle est beaucoup plus importante sur Corbeil qui s'associe dès 1951 à Essonnes, l'industrielle, et sur Ris-Orangis. Aux yeux de ses populeuses voisines, Evry fait encore figure de village, de «petit bourg»; quant à

Lisses, Courcouronnes et Bondoufle, cernées par les grandes exploitations agricoles, elles restent de bien modestes villages aux ambitions modérées. » (Jacques LONGUET, 2003)¹

La ville-nouvelle d'Évry fût officiellement créée en avril 1969. En 1971, le bâtiment de la préfecture est inauguré par le président Georges Pompidou. Les dix années suivantes, des quartiers d'habitations se sont développés avec notamment des logements sociaux : dans un premier temps (1972) le quartier du Parc aux Lièvres et Chantier du Coq puis dans un second temps (1974) les quartiers Aguado, Champs-Élysées, et Pyramides. Au centre-ville, un centre commercial, l'Agora, émergea dans les années 80 avec les deux gares SNCF qui relient la ville avec Paris par le RER D. Enfin, en 1991, dans le cadre du développement de l'enseignement supérieur, l'Université Évry-Val d'Essonne voit le jour.

1.1.1.2 Courcouronnes : de la ruralité à l'urbanisation rapide

Historiquement, l'existence de Courcouronnes remonte au X^{ème} siècle où des paysans cultivaient principalement la vigne, les céréales et élevaient des animaux pour leur propre consommation. Au XVIII^e siècle, après avoir connu la peste et les guerres de religion, l'agriculture se développe avec la création de la Ferme du Bois Briard. C'est d'ailleurs la possession du Bois Briard qui intéressera les nobles jusqu'à son acquisition par la famille Decauville. Jusqu'au XX^e siècle, Courcouronnes fût exclusivement rurale, avec une grande production d'avoine, de blé, de betteraves à sucre et d'alcool.

Au début des années 1960 Courcouronnes est encore un village rural comptant un peu plus de 160 habitants. A la fin des années soixante son urbanisation fût alors intégrée à celle de la ville-nouvelle d'Évry. Courcouronnes centre se développe avec la construction de plusieurs quartiers pavillonnaires (Le Hameau du Bois, Hameau Maintenon, Hameau Bel Air, Hameau de la Garenne ...etc..) et d'une résidence d'habitats collectifs (La Chataigneraie) en continuité du vieux village. La commune compte 5000 habitants au début des années 1980.

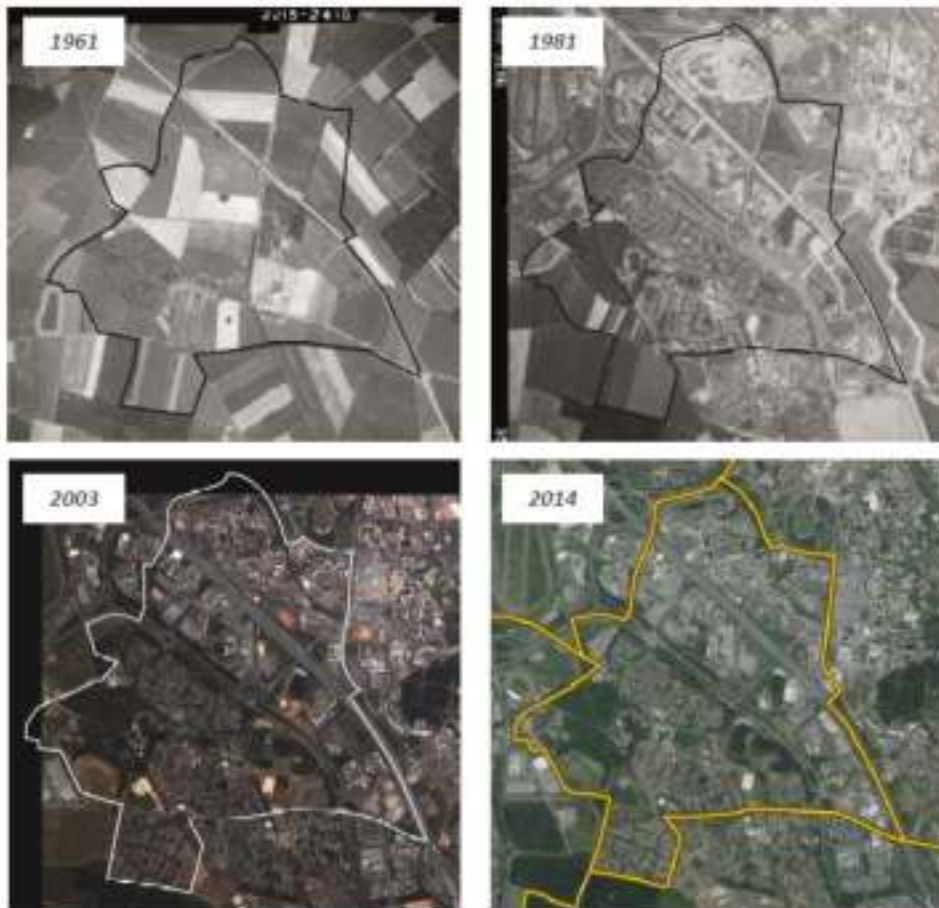
Les premiers habitants du quartier du Canal au Nord du territoire, de l'autre côté de l'autoroute A6 s'installent en 1971 et, en 1981 ouvre l'hôpital Louise-Michel, alors un des plus grands du secteur. Le quartier du Canal est inauguré en 1985. La mosquée d'Évry-Courcouronnes ouvre en 1994 et l'église Notre-Dame-de-la-Nativité est restaurée en 1997. Courcouronnes qui abritait principalement des logements pavillonnaires avec une architecture « village » et une population propriétaire, a vu arriver des logements sociaux et des populations plus précaires, souvent d'origine émigrée, ce qui a conduit à l'émergence de deux entités distinctes avec des activités différentes. Dès son origine le quartier du Canal a été créé comme complément d'Évry et notamment du quartier des Pyramides. A l'époque, les villes-nouvelles bénéficient d'une offre foncière relativement basse, et « les promoteurs saisissent cette opportunité pour y implanter du logement social ». Les enjeux au niveau de la population, des emplois et des logements étaient donc différents que ceux de Courcouronnes-Centre qui reste une zone résidentielle

Cette différence est accrue encore par la complexité des voies de communication.

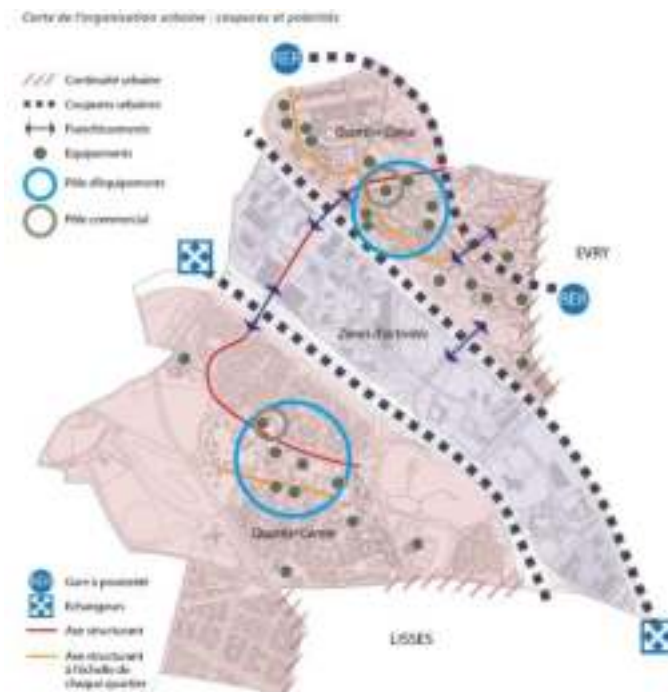
Le territoire de Courcouronnes est physiquement marqué par deux coupures urbaines : la RD 446 et l'autoroute A6. Les zones d'activités, qui se sont développées entre l'ex RN 446 et l'A6, amplifient cette coupure urbaine qui sépare le quartier Centre, au Sud, du quartier du Canal, au Nord. Les quartiers du Canal et du Centre ont peu de connexions entre eux et présentent des profils différents.

¹ J. LONGUET J., Novembre 2003, *Histoire et Patrimoine de la région d'Évry*, Document Mémoire n°5, p27





Source : PLU Courcouronnes 2017



Source : PLU Courcouronnes 2017

Courcouronnes est aussi un territoire structuré par des espaces verts, protégés par le Schéma directeur de la Région Île-de-France, dont un à la jonction du quartier du Canal, et du centre-ville, puis un autre au Sud de la commune, près de la ville de Bondoufle. Depuis la restructuration de la ferme du Bois Briard et la naissance de



la salle de spectacle Decauville, et le chantier du tram, tout le schéma paysager du lac a été revu pour permettre une circulation sans obstacle et piétonnier du lac au centre-ville d'Évry-Courcouronnes.

« Près des deux tiers (63,9%) de la superficie communale sont occupés par des espaces construits artificialisés (constructions, routes, etc.), légèrement plus d'un quart (27,1%) de la superficie est occupée par des espaces ouverts artificialisés (jardins, espaces verts, etc.). Les espaces agricoles, forestiers ou naturels représentent 9% du territoire. (PLU Courcouronnes 2017) »

On trouve également sur le territoire deux cimetières modernes celui de Courcouronnes et le Cimetière intercommunal à la limite de Bondoufle.

1.1.1.3 De Courcouronnes à Évry-Courcouronnes : un bouleversement structurel

Au 1er janvier 2019, Évry et Courcouronnes ont fusionné pour devenir la commune nouvelle ² d'Évry-Courcouronnes. Cette dernière est alors à la fois **ville nouvelle** (au sens du fort développement urbain créé dans les années 1970) et **commune nouvelle** (au sens de la fusion des deux territoires).



Légende :

Trait Rouge :
Limite de l'ancienne ville de Courcouronnes

Partie Bleue :
Quartier Courcouronnes- Centre

Partie Violette :
Quartier du Canal

Le reste de la ville : anciennement ÉVRY

Source : evrycourcouronnes.fr (image modifiée)

Sur la carte ci-dessus de la nouvelle commune d'Évry-Courcouronnes nous voyons la MJC-CS Signoret (point noir), le périmètre de l'ancienne ville de Courcouronnes (en rouge) et les deux quartiers la composant (Courcouronnes Centre et Le Canal). On remarque que l'axe routier crée une réelle frontière entre le quartier de Courcouronnes Centre (en bleu), où sont implantés la MJC-CS et le reste de la ville.

Le séisme les secoue brutalement au début des années 60 : d'abord par la mise en place du tracé de l'autoroute du Sud, maintenant autoroute A6, qui crée une énorme saignée dans l'espace rural, et coupe à tout jamais en deux la petite commune de Courcouronnes, blessure assassine dont celle-ci ne se remettra jamais; séisme aussi par le célèbre «coup de gueule» du général de Gaulle en 1961 à celui qui allait prendre

² Commune issue de la fusion de plusieurs communes



la tête du district de la région parisienne : «Delouvrier, il faut me mettre de l'ordre dans ce bordel!». (LONGUET, 2003)³

Le territoire d'implantation de l'association est le quartier de Courcouronnes Centre, lui-même situé dans l'ancienne commune de Courcouronnes et totalement excentré du reste de la ville.

Dans ce document nous devons traiter du bassin de vie de la MJC sans négliger le reste de la commune et les liens forts à tisser avec les autres centres sociaux de la ville.

1.1.1.4 Le quartier de Courcouronnes-Centre : un cadre de vie paisible

Le quartier de Courcouronnes centre s'est construit autour du cœur historique de la ville, le village ancien, qui comptait la quasi-totalité des 200 habitants de Courcouronnes avant l'urbanisation. Ce village avec sa mairie et son église et son cimetière, situé pour l'essentiel le long de la route de Versailles et de la rue des Mathurines est résidentiel et ne comprend plus aucun commerce. Ses maisons datent du XIX^e ou du XX^e siècle. L'hôtel de ville de l'ancienne commune de Courcouronnes, installé dans une maison bourgeoise du XIX^e siècle, donne sur la Route de Versailles.



Source : mapio.net

Cependant, la ferme du Bois Briard, qui faisait partie du vieux Courcouronnes était excentrée du vieux village de plus d'un kilomètre.

Autour du vieux village, la population du centre est majoritairement propriétaire. Le style architectural est homogène, ce sont des pavillons avec jardin. Dans les années 70 et 80, des résidences en habitat collectif ont vu le jour dans la continuité du vieux village autour de la route de Versailles. Il s'agit principalement de la résidence Châtaigneraie. Plusieurs ensembles d'immeubles collectifs bas se sont implantés aux extrémités du quartier du Centre. Ces petits immeubles sont présents au Centre, en face du lac et autour du lac à la limite de Lisses. Ce sont des immeubles en accession à la propriété.

La ville a projeté d'installer le long de la ligne du tram T12 qui reliera le centre d'Evry à Massy plus de six cents logements dans les prochaines années amenant ainsi une population nouvelle qui impactera la demande commerciale mais aussi socio-culturelle dans les cinq ou dix prochaines années.

Le quartier de Courcouronnes-Centre a un patrimoine qui témoigne son histoire. Il possède une borne de Fleur de Lys le long de la route de Versailles, ce qui indique explicitement l'histoire de cette route, allant de Corbeil à Versailles. L'Eglise de la nativité, datant du XII^e siècle, abrite le premier cimetière de Courcouronnes. L'Aqueduc de la Vanne situé au Sud-ouest du territoire a été construit au 18^e siècle afin de protéger les canalisations venant de la Vanne, le Loing et Lunain. Nous pouvons aussi retrouver des bâtiments anciens comme la ferme du Bois Briard construite au XVIII^e siècle ainsi que la Maison de Layellon datant du siècle suivant qui habitait l'Hôtel de Ville devenu Mairie Annexe, ou la ferme du Des Mathurines devenue un espace d'exposition, mais un lieu de culture porté par les associations qui y ont développé des activités diverses et variées.

Les infrastructures commerciales sont réduites au minimum, un petit centre commercial vieillot avec une supérette, une boulangerie une boucherie, une pharmacie, un café, tabac journaux, une auto-école, un

³ LONGUET J., Novembre 2003, *Histoire et Patrimoine de la région d'Evry*, Document Mémoire n°5, p27



fleuriste et un pressing composent cet ensemble vétuste et qui doit être reconstruit ou réhabilité. Sur la place un restaurant japonais, la banque et la poste.

Des équipements médicaux ou para-médicaux sont implantés sur le quartier.

L'implantation d'un marché le samedi matin sur la Place Guy Briantais ex mail Thorigny n'avait pas donné ce que la municipalité avait escompté. L'épidémie de COVID a brusquement redynamisé cet espace, les habitants préférant faire leurs courses en plein air plutôt qu'en grandes surfaces.

Les autres infrastructures du quartier du centre sont : deux écoles primaires et maternelles (Jules Ferry et Paul Bert, une ludothèque (Andersen), un pôle enfance (Charles Perrault), une crèche (Colin Maillard) et un collège (Paul Fort) qui reçoit les élèves du Centre-ville et une partie des élèves du Canal.

Le cadre de vie dans ce quartier est considéré comme agréable, notamment grâce à ses espaces verts. Le quartier du centre-ville abrite un Lac, très fréquenté, et de nombreux espaces verts piétonniers, comme le bois de la Garenne. Depuis peu le centre-ville est relié à la ferme du Bois Briard.

1.1.1.5 Le quartier du Canal : un cadre de vie plus dynamique

Le quartier du Canal est coupé de celui du centre-ville par l'autoroute A6, la francilienne et la zone industrielle de Saint Guénault, ce qui constitue une réelle fracture au sein de la ville. Le passage entre les deux quartiers se fait essentiellement en voiture ou par bus (la compagnie TICE).



Construction du Canal, Courcouronnes

Un Grand collectif urbain apparaît lors de la construction du quartier du Canal dans les années 80, un tel espace architectural ne se retrouve pas au quartier de Courcouronnes-Centre. Quelques habitats individuels groupés ainsi que des habitats collectifs bas se retrouvent dans cet ensemble.

Le quartier est organisé pour faciliter la circulation à pied et les déplacements en bus. De nombreuses zones de vie ne sont pas forcément accessibles par la route (espaces piétons avec squares, jardins).

Le cadre de vie du quartier du Canal est plus dynamique puisqu'il possède davantage d'équipements et de commerces. Il existe de nombreux espaces publics, qui dans le cadre de la convention de la rénovation urbaine ont pu bénéficier de travaux.

Une fois par semaine, la place de l'Orme-à-Martin, lieu très fréquenté par la population, s'anime pour un marché en plein air. Elle accueille le marché, des commerces, des équipements et services publics comme l'antenne Dynamique Emploi, le Centre Social Brel Brassens, la Poste. Le pôle enfance du Bois-de-mon-Cœur regroupe aussi un centre de loisirs maternel et élémentaire pour tous les enfants du Canal, avec un relais d'assistantes maternelles. Une crèche collective François Dolto se situe également au quartier du Canal et deux espaces jeunesse, l'espace Michel Colucci et l'espace Pierre Nicolas. Le Canal abrite également trois groupes scolaires Paul Gauguin, Jacques Brel et Jacques Tati ainsi que le lycée Georges Brassens. Le quartier du Canal ne possède pas de Collège

La rénovation de ces espaces ou la construction de ces équipements ont eu lieu à partir de 2009 après la signature de la Convention de la rénovation urbaine. La qualité résidentielle s'améliore, les logements sociaux sont réhabilités et les parkings sécurisés.



1.1.1.6 Quartier(s).. Commune(s).. Fusion : les identités multiples et leurs enjeux

Avant la fusion des deux communes, l'enjeu pour Courcouronnes (et pour la MJC-CS) était d'unir les deux quartiers (Courcouronnes Centre et Le Canal) afin de favoriser la mixité entre ces habitants qui faisaient face à des enjeux différents et d'unir la ville de Courcouronnes. Le collège Paul Fort (situé sur le territoire de Courcouronnes Centre) était le seul point de rencontre entre les jeunes des deux quartiers, et faisait office de trait d'union. Certains jeunes selon les spécialités se retrouvent au Lycée Georges Brassens ou au lycée Truffaut de Bondoufle voire pour certains au lycée de Corbeil-Essonnes. Les populations sont distinctes entre les deux quartiers, anciennement de Courcouronnes. La sociologie des deux parties du territoire - d'un côté le Canal, quartier ZUS avec une forte culture urbaine associée à la ville nouvelle d'Évry et de l'autre le centre-ville avec une vraie culture de village qui date de plusieurs dizaines d'années - est totalement différente. En effet, le regard que les habitants portent sur ceux de l'autre quartier montre une certaine méfiance et un manque de mixité. L'enclavement du quartier de Courcouronnes Centre, très isolé géographiquement du Canal et du reste de la Ville, a tendance à accentuer ce phénomène.

Un des objectifs du plan local d'urbanisme est de créer un éco-quartier Canal-Europe, qui relierait ainsi Courcouronnes à la ville d'Évry. Des immeubles adaptés à l'architecture de Courcouronnes seront réalisés, les quartiers seront aussi reliés par des pistes cyclables, piétonnes, et un futur axe routier.⁴

D'autre part la ville d'Évry-Courcouronnes est composée de 16 quartiers, dont 9 sont des quartiers Politiques de la ville. Les rivalités de quartiers, notamment au niveau des quartiers du Canal, Champrier du Coq et des Pyramides. Ces rivalités sont mouvantes entre les quartiers et parfois même extérieures à la ville. Cela a des conséquences directes sur les adolescents de la cité. Les oppositions entre quartiers ont parfois des conséquences directes sur la scolarité et l'accès aux loisirs des adolescents de la ville, un adolescent de Courcouronnes Centre – souvent présent à la MJC-CS – est déscolarisé notamment car il refusait d'aller au lycée situé dans le quartier du Chantier du Coq, par peur des conflits.

Le vivre-ensemble est en enjeu fort pour les années à venir.

1.1.1.7 Zone de compétence et zone d'influence

La Zone de compétence de la MJC-CS Simone Signoret est le quartier Courcouronnes Centre situé dans la commune de la ville d'Évry-Courcouronnes.

En revanche la zone d'influence s'étend plus largement sur le quartier du Canal et sur l'ensemble des quartiers de la Ville d'Évry-Courcouronnes ainsi que sur certaines communes limitrophes telles que Ris-Orangis, Lisses, Villabé, Bondoufle.

1.1.2 Infrastructures et vie locale

1.1.2.1 Déplacements et transports

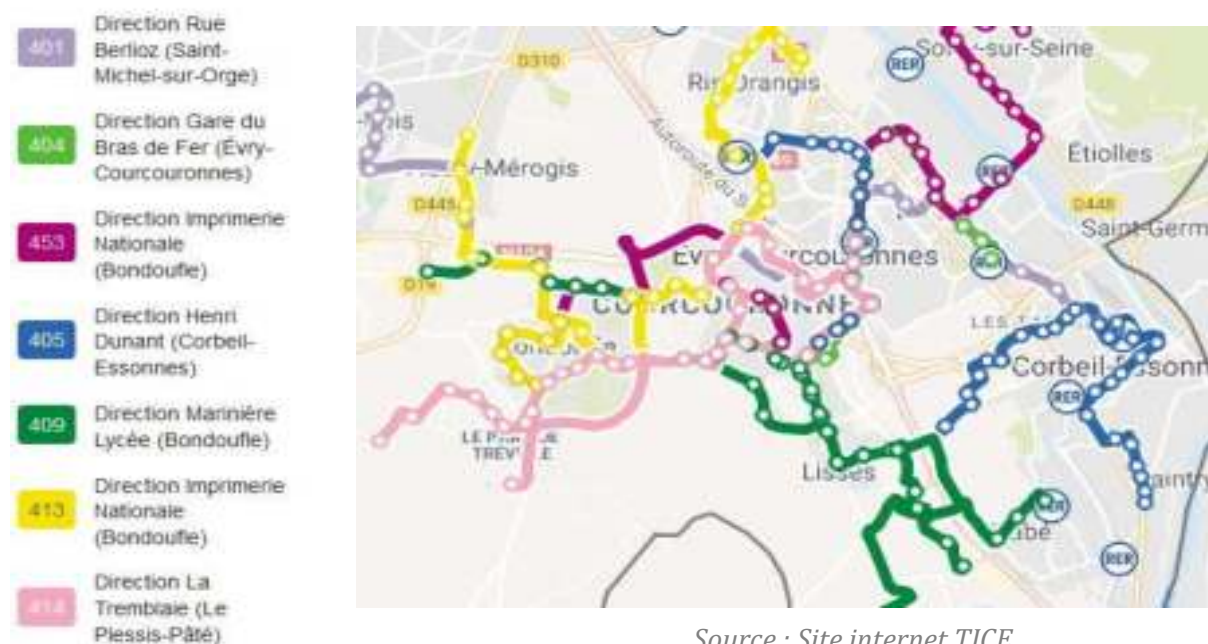
Évry-Courcouronnes possède 3 gares de RER : Évry Val de Seine, Le Bras de Fer et Évry-Courcouronnes qui desservent Paris en une quarantaine de minutes. Du côté de Courcouronnes, la gare d'Orangis-Bois-de-l'Épine (à Ris-Orangis à la limite de Courcouronnes) jouxte le quartier du Canal.

Bien desservie par de nombreuses lignes de bus et par des voies réservées à ces derniers, la commune d'Évry Courcouronnes voit arriver le tram qui la reliera à Massy, et donc au TGV.

4 Plan local d'Urbanisme d'Évry, 2019, révision du commissaire enquêteur



Le quartier de Courcouronnes-Centre est traversé par sept lignes de bus du réseau TICE. Ce réseau de bus permet de relier notamment les gares RER et les pôles d'activité principaux.



Source : Site internet TICE

Une ligne de tram T12 qui reliera le centre d'Évry-Courcouronnes à Massy Palaiseau dans les prochaines années, traversera le quartier de Courcouronnes-Centre avec deux gares situées le long de la voie.

De nombreuses liaisons douces et pistes cyclables sont présentes au sein du territoire. La Ville d'Évry-Courcouronnes a pour ambition de développer la pratique du vélo dans les déplacements quotidiens. L'enjeu est écologique, sanitaire, mais également urbain.

Une vaste campagne de consultation avec les habitants et les associations d'usagers est menée depuis septembre 2020. Celle-ci permettra de définir les besoins des cyclistes en matière de pistes aménagées et des services permettant de développer l'usage du vélo sur la commune.

1.1.2.2 Les équipements

- **Équipements à l'échelle de la Ville d'Évry-Courcouronnes**

Évry-Courcouronnes est une ville à 90 % urbanisée. Le reste étant des espaces naturels ou aménagés.⁵

Évry-Courcouronnes, ville Préfecture peut être qualifiée de capitale départementale : elle met en avant son pôle universitaire, son pôle scientifique, le développement de la culture, et de l'économie. De nombreuses infrastructures sont installées sur la commune : Hôtel de Ville, Hôtel de la Communauté d'Agglomération, Université, IUT, Bibliothèque Universitaire, Faculté des Métiers, Cathédrale de la Résurrection, Mosquée, Pagode, Centre Commercial Évry 2, Préfecture, Conseil départemental, Inspection académique, Généthron, Arènes et Théâtre Scène Nationale de l'Agora, Chambre du Commerce et de l'Industrie, Ferme du Bois Briard avec l'école des Arts, la Salle Decauville (salle de spectacle de moyenne jauge, Cinémas, Piscines, Patinoire et de nombreux sièges d'entreprise (SNECMA, Carrefour..)...

De nombreux équipements sont situés en Centre-ville. Les quartiers autour sont majoritairement structurés par des habitations, collectives ou individuelles, avec des équipements de services à la population (centres

5 Plan local d'urbanisme d'Évry, 2017



sociaux...), des établissements scolaires : élémentaires (47 publiques et 2 privés) et secondaires (6 Collèges publiques, 1 collège privée et 5 Lycées d'enseignement général et ou professionnel, 1 lycée privé), 3 crèches collectives, 1 crèche parentale, 2 crèches familiales, 1 halte-garderie et 7 multi accueils.

On trouve sur le territoire d'Évry-Courcouronnes 10 équipements de quartier (Maison de quartier, Centre social ou MJC). Ils sont principalement situés dans les quartiers « Politiques de la ville » (QPV). Neuf d'entre eux ont un agrément Centre social, deux sont situés sur l'ancienne commune de Courcouronnes, dont la MJC-CS implantée sur Courcouronnes Centre.

Source : Guide Vivre dans nos quartiers -
Évry-Courcouronnes



• Equipements sur Courcouronnes-Centre

Le quartier est excentré de la ville mais riche d'équipements scolaires, socio culturels et sportifs.

- **Equipements sportifs** : le complexe sportif du lac construit dans les années 2010 en remplacement d'un gymnase vétuste, comporte plusieurs stades dont un terrain de football, de basket et un espace pétanque, un grand gymnase utilisé par la ville pour diverses manifestations (manifestations sportives évidemment mais aussi vœux du maire, repas des anciens, etc.). Un autre équipement, espace tennistique, a été reconstruit dans les années 2018, en remplacement d'un équipement vétuste, en bordure de l'aqueduc de la Vanne. A proximité de la MJC se trouve un city-stade, lieu de rencontre très prisé par les enfants et adolescents du quartier, les garçons de tous les âges s'y retrouvent. A l'ouest le stade Bobin en limite de Bondoufle relève du Conseil départemental.

- **Equipements petite enfance, scolaires et périscolaires** : le collège Paul Fort accueille des enfants du quartier du Canal et du Centre. Deux groupes scolaires élémentaires proches du collège situés l'un sur le même axe routier le groupe scolaire Jules Ferry et l'autre au sud du collège, le groupe scolaire Paul Bert. Face à la Place Briantais se trouve le Pôle enfance Charles Perrault qui accueille le centre de loisirs et la Crèche familiale Colin Maillard.

- **Equipements socio-culturels** Sur la place Guy Briantais se trouve l'Espace Simone Signoret qui abrite la MJC Centre social Simone Signoret. Il s'agit du plus important espace culturel du quartier et ses activités, notamment sa saison culturelle, sont ouvertes au reste de la ville et à tous les publics. Le projet de reconstruction du centre commercial et du centre culturel sur le même territoire pourrait offrir de nouvelles



opportunités commerciales mais aussi socio-culturelles dont la MJC devrait être un acteur essentiel. Il existe d'autres espaces socioculturels. La ferme des Mathurines qui héberge l'association des familles avec laquelle la MJC entretient de bons rapports de coopération et qui comporte trois salles pouvant servir pour des expositions (utilisée à ce titre par la MJC) ou d'autres activités. Un pavillon situé allée Pierre de Ronsard accueille l'association Détente et loisir qui offre notamment aux anciens un lieu pour se retrouver, jouer aux cartes, etc. et qui organise notamment des après-midis de danse de salon à la Salle Decauville. La ludothèque Andersen située à proximité de la place Briantais organise quelques activités avec la MJC CS. Enfin dernier espace, la salle polyvalente Decauville, gérée par l'agglomération, et pouvant accueillir quatre cents spectateurs, peut aussi accueillir des manifestations de la MJC dont son spectacle convivial annuel de la Saint Patrick. Deux autres activités sociales et culturelles sont offertes : le jardin des senteurs et les jardins familiaux situés à l'ouest du quartier. La grande salle du Conseil municipal de la Mairie annexe est devenue sous-employée et pourrait être utilisées par les associations et donc la MJC pour ses activités.

- **Equipements administratifs** : l'ancien hôtel de ville situé route de Versailles est devenu Mairie annexe. La présence de l'administration municipale est réduite à l'Etat civil. La Police Municipale se situe également route de Versailles.

- **Equipements commerciaux** : le seul espace commercial de Courcouronnes Centre est situé place Guy Briantais, construite comme le centre névralgique du quartier avec le Centre Culturel et la MJC, la poste, une banque, un restaurant, un centre commercial de proximité comportant un petit supermarché, une boulangerie, une pharmacie, un bar-tabac-journaux, un coiffeur, un boucher, un fleuriste, une agence immobilière, une auto-école et un pressing. Un marché est organisé de façon hebdomadaire le samedi matin sur la place qui s'est assez développé avec à la pandémie de Covid.

1.1.2.3 Vie locale et associative

- **Les associations**

Le tissu associatif sur la commune d'Evry-Courcouronnes est dynamique et très diversifié, permettant aux habitants de multiples possibilités de s'exprimer, de s'épanouir. Formidables vecteurs de lien social de partage, de convivialité et d'engagement citoyen, les associations evry-courcouronnaises sont au nombre d'environ 500 dont 77 sportives connues de la Direction de la Vie associative.

Citoyenneté, défense des droits, coopération internationale, culture, loisirs, éducation, emploi, insertion, environnement, patrimoine, habitat, santé, handicap, solidarité, vie locale ... de nombreuses actions et évènements sont proposés tout au long de l'année par le milieu associatif, maillon essentiel de la vie locale.

La Mairie d'Evry-Courcouronnes soutien ces associations par le biais d'accompagnement administratif, de subventions, de prêts de salles et de matériel, de moyens de communication.

- **Les Conseil Citoyens de quartier**

« Lieux d'échanges et de débats, les Conseils Citoyens de quartier rassemblent habitants, associations, professionnels, commerçants, élus et services municipaux. Ils facilitent la participation des habitants à la vie de leur quartier. Ils peuvent y discuter de sujets liés à leur vie quotidienne et élaborer des projets. Une instance qui permet aussi d'informer et de consulter les habitants. Ce sont des organes consultatifs qui émettent des avis et peuvent saisir le Conseil Municipal. »⁶

⁶ Site de la Ville d'Evry-Courcouronnes



La création d'un Conseil Citoyen du quartier de Courcouronnes Centre est un projet qui devrait voir le jour dans les mois qui viennent. La MJC-CS en tant que bien commun des habitants pourra accueillir cette association en tant que partenaire incontournable du territoire

1.1.3 A retenir..

A retenir ..

Focus « Territoire et Vie locale »

- Un quartier excentré de la ville d'Evry-Courcouronnes
- Une place à investir
- Création à venir d'un Conseil Citoyen de quartier
- Vie associative riche



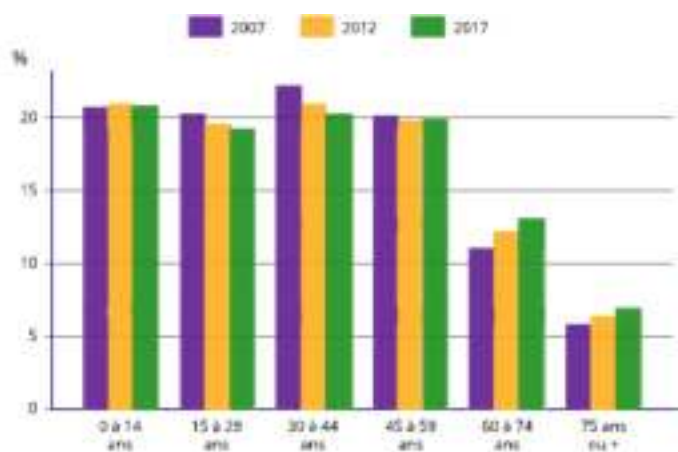
1.2 Portrait socio-démographique des habitants

Les villes de Courcouronnes et Evry ayant fusionné en 2019, l'INSEE a également fusionné leurs données. Il nous a donc été compliqué d'utiliser l'ensemble des données chiffrées (PLU, INSEE) dans la mesure où l'échelle de la ville n'est pas toujours la même, le PLU utilisant les chiffres INSEE de Courcouronnes de 2011, et l'INSEE aujourd'hui ne mettant à notre disposition que les chiffres d'Evry-Courcouronnes de 2017.

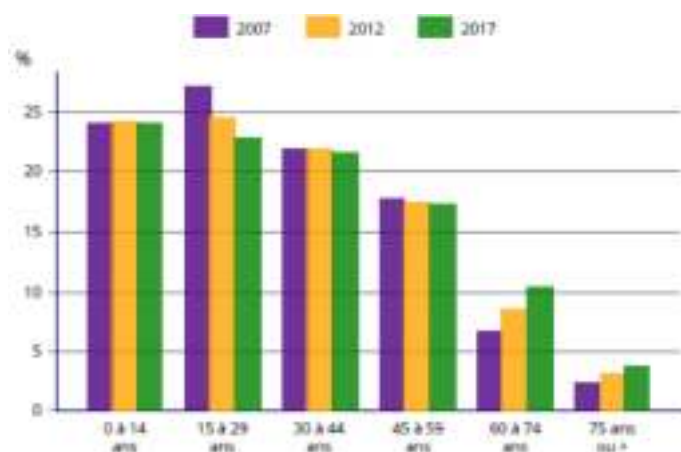
1.2.1 Âge et répartition sur le territoire

D'après les données de l'INSEE 2018, la population d'Evry-Courcouronnes est jeune si l'on compare avec les données à l'échelle départementale : elle est majoritairement composée d'enfants de 0 à 14 ans (24% contre 21% en Essonne), puis de personnes de 15 à 29 ans (23% contre 19% en Essonne). Au total, près d'un habitant sur deux a moins de 30 ans.

Population par tranche d'âge en Essonne



Population par tranche d'âge à Evry-Courcouronnes



Source : INSEE, Dossier complet d'Évry-Courcouronnes, données de 2018

En revanche à partir du site Géoportail qui nous permet un regard plus ciblé sur le territoire d'implantation de la MJC, on remarque que la population du quartier Courcouronnes Centre est moins jeune que le reste de la Ville.

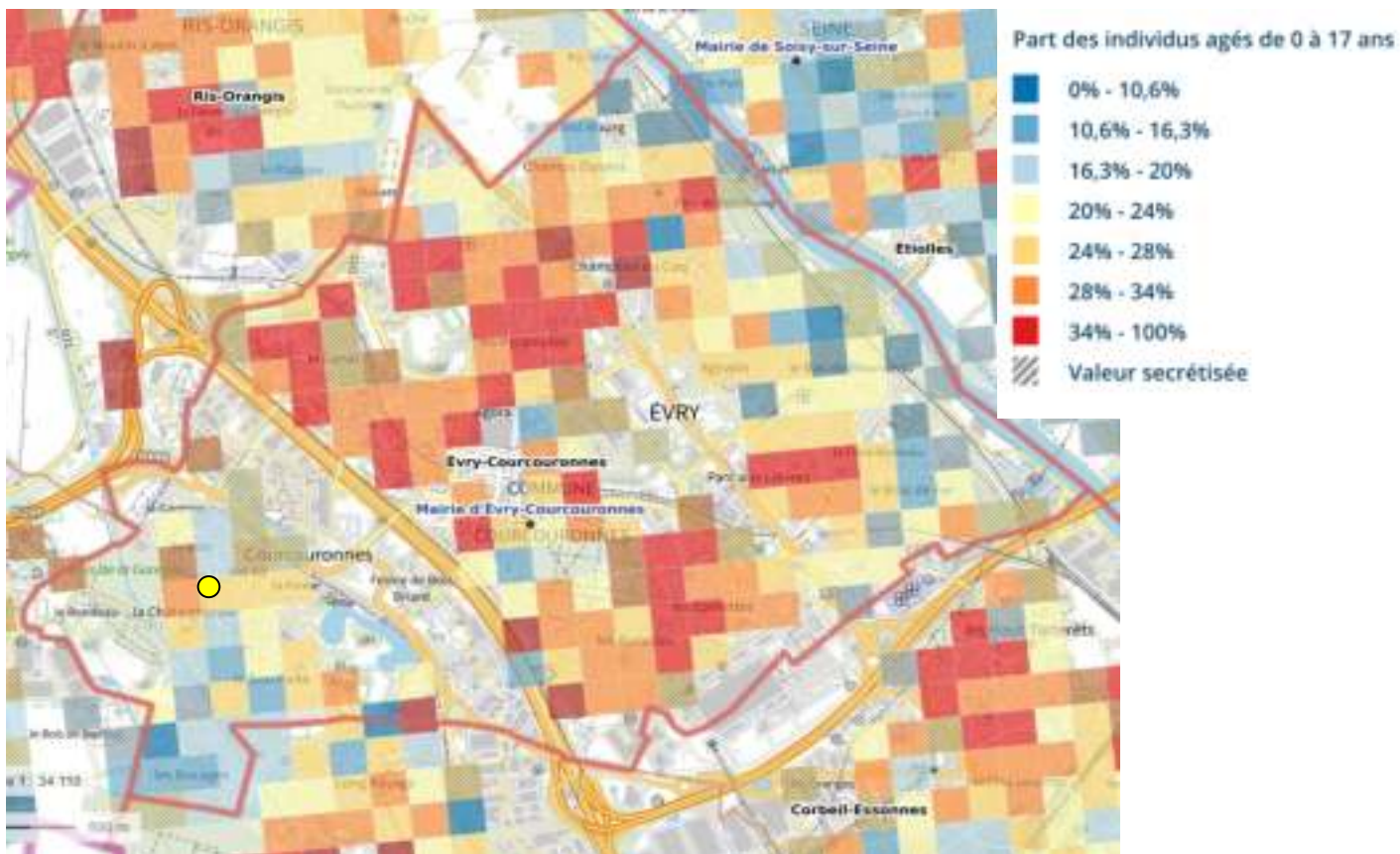
Pour décrypter les images suivantes :

- Carte « Part des moins de 18 ans » : plus les carrés tirent vers le rouge, plus la proportion de mineurs au sein de la population du territoire est élevée. Sur Courcouronnes-Centre, la couleur dominante est le bleu ce qui correspond à un pourcentage de mineurs au sein de la population inférieur à 20%. Une zone très proche de la MJC-CS est orange : on comprend qu'environ un habitant sur trois a moins de 18 ans. Cet espace correspond notamment aux HLM de la Chataigneraie dont de nombreux enfants fréquentent la MJC.

- Carte « Part des plus de 65 ans » : Inversement, on remarque sur cette carte plus de carrés jaunes à rouges sur le quartier Courcouronnes-Centre que sur le reste de la ville, ce qui traduit une proportion plus importante de séniors de plus de 65 ans.

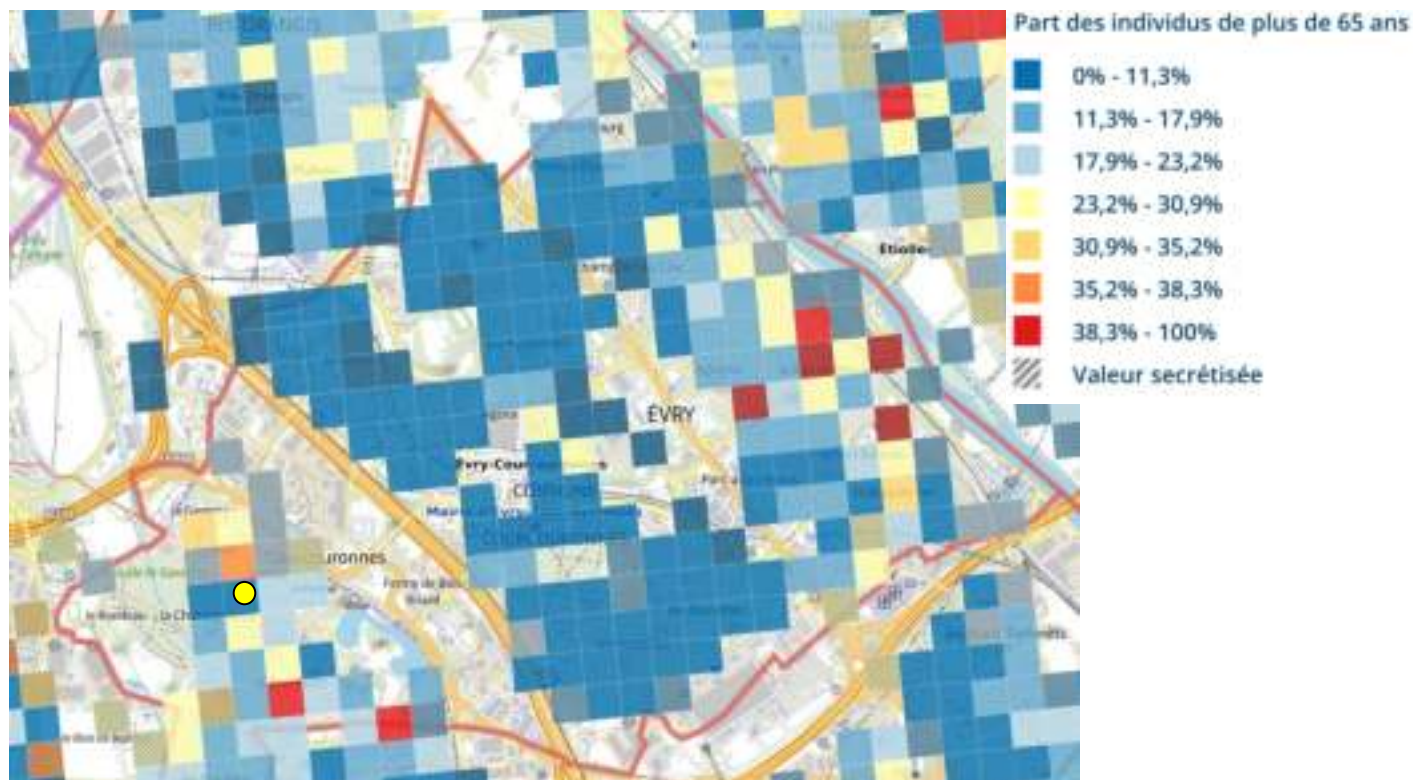


Part des moins de 18 ans sur le territoire d'Evry-Courcouronnes



Source : Géoportail, données de l'INSEE 2015

Part des plus de 65ans sur le territoire d'Evry-Courcouronnes



Source : Géoportail, données de l'INSEE 2015

1.2.2 Composition des ménages et logements

- Composition des ménages

Les ménages d'une personne et les couples avec enfant(s) sont les ménages les plus représentés sur la ville d'Évry-Courcouronnes en 2017. Ces données sont globalement semblables à celle du Département de l'Essonne. Le nombre moyen de personnes par logement est de 2,6.

Ménage selon leur composition sur Évry-Courcouronnes

	Nombre de ménages	
	2017	%
Ensemble	25 362	100
Ménages d'une personne	8 450	33,3
Un couple sans enfant	3 975	15,7
Un couple avec enfants(s)	8 371	33,0
Une famille monoparentale	3 815	15,0
Autres ménages sans famille	752	3,0

Source : INSEE, Dossier complet d'Évry-Courcouronnes, données de 2017

Mais si l'on compare avec le PLU de Courcouronnes, la proportion de Familles avec enfants était plus importante sur l'ex-ville de Courcouronnes en 2011. Est-ce la fusion avec Évry qui change les chiffres ou une évolution de la population ? Beaucoup d'étudiants habitent autour de l'université notamment.

Ainsi la question de l'enfance et de la jeunesse est importante puisque quasiment un ménage sur deux (48%) accueille au moins un enfant (couple avec enfant ou famille monoparentale).

- Composition des logements

A l'échelle de la ville, la population vit majoritairement en appartements (82.8%) en 2017. Ces chiffres sont très différents de ceux à l'échelle du Département.

Types de logements

	Évry-Courcouronnes		Essonne	
	Nombre	%	Nombre	%
Maisons	4 256	15,5	259 992	46,5
Appartements	22 737	82,8	291 974	52,3

Source : INSEE, Dossier complet d'Évry-Courcouronnes, données de 2017

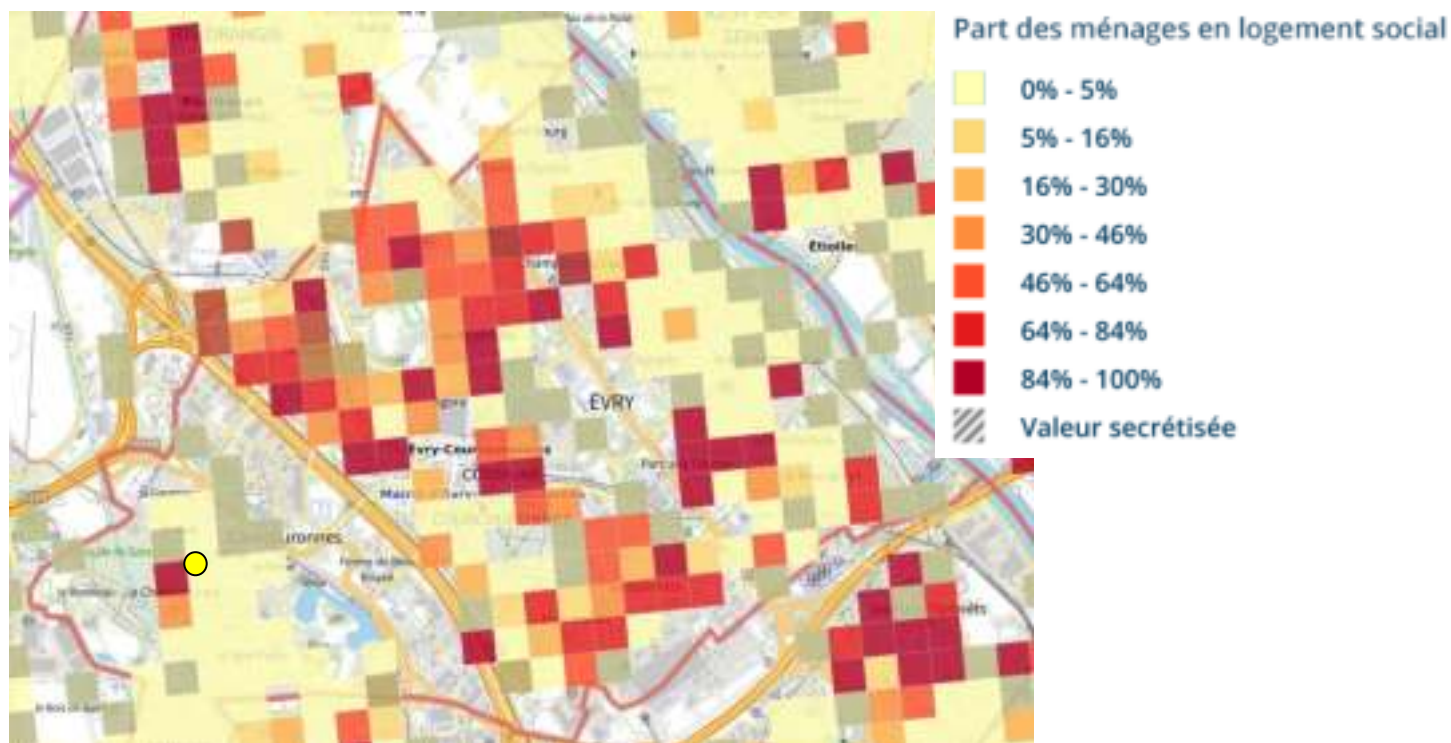
Les logements sont composés en moyenne de 3.4 pièces sur Évry-Courcouronnes contre 3,9 en Essonne en 2017 (INSEE).

En outre, comme nous l'avons vu dans l'histoire de la construction de la ville et notamment de Courcouronnes, la population du quartier de Courcouronnes-Centre vit davantage en Maison.



Une faible partie de la population vit en logement social, principalement situé à proximité de la MJC-CS au niveau de la résidence de la Chataigneraie.

Part des ménages en logement social sur le territoire d'Evry-Courcouronnes



Source : Géoportail, données de l'INSEE 2015

1.2.3 Caractéristiques socio-économiques de la population

1.2.3.1 Taux de couverture de la CAF de l'Essonne

<i>Taux de couverture en 2019</i>	ESSONNE	EVRY COURCOURONNES	COURCOURONNES CENTRE
Nombre d'allocataires	251 682	18 214	688
Personnes couvertes	694 798	44 628	2 061
Population municipale en 2017 (Insee)	1 296 130	67 967	4 839
% de population couverte par la Caf	54%	66%	43%

Sources : CAF, Fichier définitif des allocataires au 31/12/2019 (FR6_1219),
Pôle Études et Prospective, Décembre 2020

On remarque que 43% de la population de Courcouronnes Centre est allocataire CAF, contre 66% sur la ville et 54% pour le département. Ces données confortent les analyses indiquant un vieillissement de la population du quartier du Centre, mais une ville jeune globalement, avec des difficultés économiques, les tableaux suivants permettent d'explicitier plus finement les raisons de cette disparité.

La solarisation, les niveaux d'études et le taux de chômage permettent d'affiner cette analyse de données brutes.

1.2.3.2 Activité des enfants d'allocataires

Le tableau ci-dessous nous montre une photographie de l'activité des enfants d'allocataires CAF sur Courcouronnes Centre, rapporté au département de l'Essonne et à Evry-Courcouronnes.

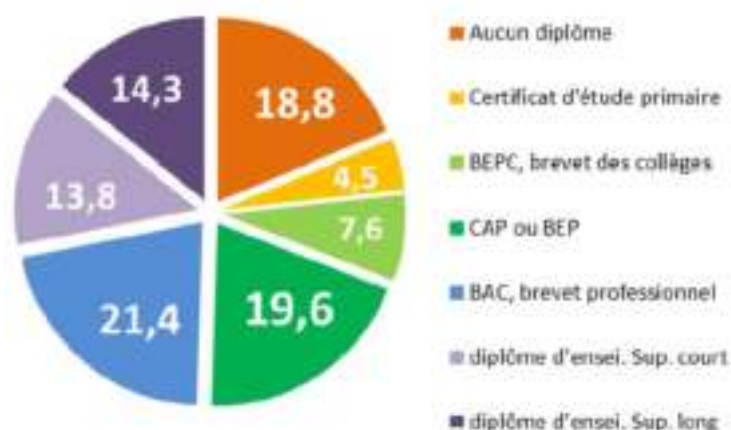
Activité des enfants d'allocataires de 16 ans ou plus en 2019	ESSONNE		EVRY COURCOURONNES		COURCOURONNES CENTRE NORD		COURCOURONNES CENTRE SUD	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enfants scolarisés	45 583	86%	2 813	85%	54	86%	81	85%
Enfants apprentis	965	2%	52	2%	NS	NS	NS	NS
Enfants handicapés	1 710	3%	116	4%	NS	NS	NS	NS
Enfants inactifs	4 501	9%	315	10%	NS	NS	9	9%
Enfants autres	137	0%	12	0%	NS	NS	0	0%
Total enfants de 16 ans ou plus	52 896	100%	3 308	100%	63	100%	95	100%

Sources : CAF, Fichier définitif des allocataires au 31/12/2019 (FR6_1219), Pôle Études et Prospective, Décembre 2020

Plus de 85 % d'enfants d'allocataires sont scolarisés à Courcouronnes Centre. Ce taux est similaire à celui du département et à celui de l'Essonne. Toutefois le pourcentage des enfants, handicapés, apprentis, et inactifs est peu significatif rapporté à la population de l'Essonne et de la ville

1.2.3.3 Niveau d'études sur le quartier de Courcouronnes

Niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus, Courcouronnes :



Source : INSEE

Si on analyse le niveau d'études de la ville de Courcouronnes, on remarque que 21% de la population a un niveau d'étude 4 (bac), 13,8 % ont un niveau 5 (bac +2) et 14,3% ont un niveau de 6 à 8 (8, correspondant au doctorat de l'université). Mais ce graphique nous montre aussi que 18,8% de la population n'a aucun diplôme.

Ceci doit nous obliger à réfléchir, comment avec nos modestes moyens nous pouvons mettre en place des actions de préventions pour limiter le décrochage scolaire, en partenariat avec les établissements d'enseignement scolaire, collège et lycée. C'est une dimension extrêmement importante de l'analyse des données froides

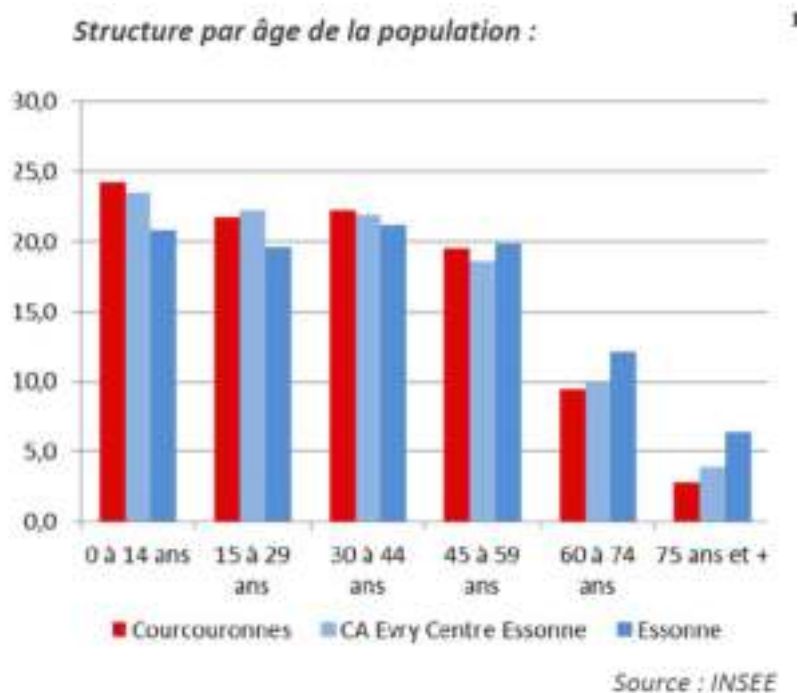


1.2.3.4 Structure par âge de la population de Courcouronnes

Les données à l'échelle infra communale sont des données de l'INSEE qui possède son propre découpage : IRIS Or ce dernier ne correspond pas forcément aux quartiers de la commune. Il convient donc de croiser des données émanant d'autres sources que l'INSEE. Pourtant les données IRIS donnent des indications intéressantes concernant la répartition de la population à l'intérieur du territoire.

Ainsi les données indiquent que :

- La population vivant au Nord de la RD446 et qui correspond à peu près au quartier du Canal est 8500 habitants
- Que la population au sud de cette route et qui correspond à peu près au centre est de 4900 habitants



Ce diagramme montre que la population de Courcouronnes est une population jeune.

Toutefois en étudiant les quartiers d'un peu plus près, on remarque que la population du Centre-ville vieillit. Cependant depuis quelque temps on assiste à des arrivées de population sur ce quartier, qui commence à changer de physionomie.

Toutefois la population du Canal est jeune : 36% de la population a moins de 20 ans.

Mais comment se répartissent les catégories socio-professionnelles au sein de la population active ?

1.2.3.5 Caractéristiques socio-économiques de la population (part des catégories-socio-professionnelles dans la population active de Courcouronnes)

CSP	Hommes %	Femmes %
artisans commerçants chefs d'entreprise	2,6	2,8



cadres et professions intellectuelles supérieures	15,3	15,4
professions intermédiaires	28,2	26,8
employés	34,8	33,2
ouvriers	20	21,8
agriculteurs	0	0

On remarque les professions intermédiaires et les employés sont majoritairement représentés sur Courcouronnes.

Parallèlement si on étudie le lieu de travail des Courcouronnais on remarque que 85% des habitants travaillent en dehors du territoire communal. Parmi eux la majorité travaillent dans le département (48%) les autres travaillent dans un département de l'Île De France (34%)

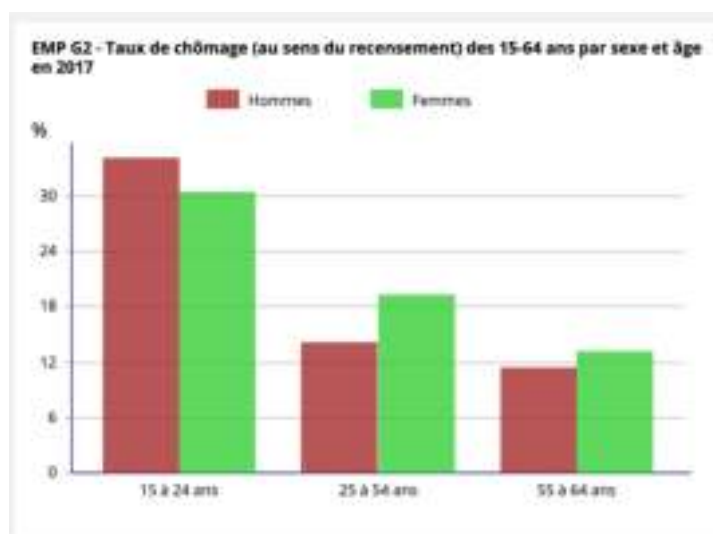
Les Courcouronnais utilisent leur voiture pour aller sur leur lieu de travail (55%) mais un tiers utilisent les transports en commun.

Les infrastructures, routières et ferroviaires expliquent ce résultat.

Le travail en dehors de la commune impacte la qualité de vie des résidents.

Courcouronnes, commune verte, privilégie pour les liaisons intra communales les transports doux, marche à pied, vélo.

Pour la ville de Courcouronnes, le taux de chômage est de 10,9%. Et se décompose comme suit :



Source INSEE

Le taux de chômage au sens du recensement de la population est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (15-64 ans). La population active comprend la population active ayant un emploi (ou population active occupée) et les chômeurs.

Cet indicateur fait l'objet d'une déclinaison genrée (ensemble de la population - femmes - hommes). Les populations de références (dénominateurs) varient pour chaque indicateurs de telle manière que les indicateurs femmes - hommes sont strictement comparables.

En analysant ces données brutes, on remarque que le taux de chômage des jeunes représente plus du tiers de la population, que les femmes jeunes sont moins impactées que les hommes, par contre entre 25 et 54 ans les



femmes trouvent moins d'emplois. Après s'être arrêtées pour élever des enfants, le retour se fait plus difficilement, rupture parfois de plusieurs années avec le monde du travail, manque de qualification professionnelle augmentée par un manque de formation professionnelle etc...Par contre pour les 55 à 64 ans, il n'y a pas une grosse différence dans les pourcentages.

Le taux de chômage sur la ville de 10,9 % est la différence entre le taux d'emploi et le taux d'activité. Le taux d'emploi est de 62,9% et le taux d'activité de 73.8%.

Si ce taux est proche de celui de l'agglomération (10,5%) il est plus élevé que celui du département (7,5%).

Les deux quartiers de Courcouronnes ne sont pas égaux. Le quartier du Canal est particulièrement touché par le chômage. Près de 8 demandeurs d'emploi sur 10 habitent le Canal.

1.2.3.6 Précarité

Bénéficiaires prestations précarité en 2019

	ESSONNE		COURCOURONNES CENTRE NORD		COURCOURONNES CENTRE SUD	
Bénéficiaires de prestations précarité	108 596	43%	85	31%	178	43%
Allocation adultes handicapés (Aah)	16 479	7%	13	5%	56	13%
Revenu de solidarité active (Rsa)	28 676	11%	17	6%	30	7%
<i>dont Rsa majoré</i>	4 087	14%	NS	NS	5	17%
Prime d'activité (Ppa)	70 761	28%	62	23%	101	24%

Sources : CAF, Fichier définitif des allocataires au 31/12/2019 (FR6_1219),
Pôle Études et Prospective, Décembre 2020

En 2019, 47 % des allocataires d'Evry-Courcouronnes perçoivent au moins une prestation précarité (contre 43 % au niveau départemental), dont 29 % ouvrant droit à la prime d'activité, 14 % au Rsa et 8 % à l'Aah (contre respectivement 28 %, 11 % et 7 % en Essonne). Ainsi, 22 % d'entre eux bénéficient des minima sociaux versés par la Caf (Rsa et Aah), contre 18 % en Essonne. Le QP Canal est marqué par une surreprésentation des bénéficiaires de chacune des prestations précarité.

1.2.3.7 Pauvreté par statut d'occupation du logement

	ESSONNE		COURCOURONNES CENTRE NORD		COURCOURONNES CENTRE SUD	
Bénéficiaires de	99 969	40%	48	18%	100	24%



prestations logement						
Allocation de logement familiale (Alf)	17 699	7%	20	7%	20	5%
Allocation de logement sociale (Als)	21 589	9%	23	8%	16	4%
Aide personnalisée au logement (Apl)	60 681	24%	5	2%	64	15%
Bénéficiaires de prestations logement	251 682	100%	272	100%	416	100%

Pôle Études et Prospective, Décembre 2020

*NC : non communiqué - population inférieure à 100 ; NS : non significatif - effectif inférieur à 5 ; ND : non disponible
Source : Fichier définitif des allocataires au 31/12/2019 (FR6_1219)*

En 2019, 57 % des allocataires d'Evry-Courcouronnes touchent une aide au logement (contre 40 % en Essonne). Par rapport à la moyenne départementale, les bénéficiaires d'Apl et d'Als sont surreprésentés dans la commune (respectivement 37 % et 13 % contre 24 % et 9 %).

On peut remarquer que Courcouronnes Centre est en dessous de la moyenne départementale ce qui conforte l'analyse d'un quartier plutôt bourgeois, mais avec des disparités qui semblent s'accroître. Pour compléter l'analyse il convient de distinguer les différentes aides sous statut d'occupation

	ESSONNE		COURCOURONNES CENTRE NORD		COURCOURONNES CENTRE SUD	
Accession	4 817	5%	13	27%	7	7%
Foyer	6 214	6%	0	0%	7	7%
Location - parc public	50 135	50%	0	0%	58	58%
Location - parc privé	38 774	39%	35	73%	28	28%

En 2019, 84 % des bénéficiaires d'aides au logement d'Evry-Courcouronnes sont locataires, dont 46 % dans le parc public et 38 % dans le parc privé (contre respectivement 50 % et 39 % en Essonne). La part des bénéficiaires des prestations logement résidant en foyer est presque deux fois supérieure à celle observée au niveau départemental. Dans le QP Canal, 88 % des bénéficiaires des prestations logement sont locataires dans le parc public.

On note que sur Courcouronnes Centre les aides pour l'accèsion à la propriété sont supérieures à celle du département, ce qui vient en complément de l'analyse précédente.

1.2.4 A retenir..

A retenir ..



Focus « Population »

- Un ménage sur deux (48%) accueille au moins un enfant
- Population sénior importante
- Une population aisée mais vigilance sur un micro-quartier à proximité de la MJC plus précaire
- Un renouvellement de la population avec l'arrivée de nouvelles familles.

1.3 La MJC-CS Simone Signoret, une structure de vie locale

1.3.1 Histoire de l'association

En 1973, un groupe d'habitants décide de créer une maison de quartier qui sera appelée Simone Signoret. Les statuts de l'association sont déposés à la préfecture de l'Essonne.

La MJC est une vieille dame qui va fêter ses cinquante ans, et qui a connu des moments de gloire, comme lorsque Kasparov est venu au club d'échecs, mais aussi des moments de doute et de crise comme lorsqu'en 2012 a été entamé un processus de municipalisation des locaux et de certaines activités puis une renaissance en 2021.

1.3.1.1 Ruptures institutionnelles

Très implantée sur le territoire, la MJC était un point de repère pour les habitants. Les anciens d'ailleurs n'allaient pas à la MJC mais à la maison de quartier.

Le conventionnement avec la mairie et la fédération des MJC permettait à l'association de bénéficier de la mise à disposition d'un directeur fédéral.

Les MJC ont été victimes de ce qu'on pouvait appeler « le contre-pouvoir », l'affirmation du « pouvoir associatif », selon le mot de l'époque, pouvait aussi conduire à des conflits, d'ampleur très variable, avec les municipalités. Les plus graves s'achevèrent par la municipalisation de la gestion de l'équipement et donc par l'expulsion de l'association MJC hors de ses murs.

A Courcouronnes ce ne fût pas le cas.

Les rapports avec la municipalité ont toujours été cordiaux, jusqu'à ce qu'à la rentrée 2012, la municipalité décide unilatéralement de mettre fin à la convention qui la liait à la Fédération Régionale.

Les causes de cette rupture après analyse sont les suivantes :

En interne, le conflit était larvé entre les salariés, la directrice, et certains membres du conseil d'administration (démission de la vice-présidente, refus de la directrice de développer de nouvelles activités par exemple l'éveil musical pour les tout-petits, comme le souhaitait la présidente et le conseil d'administration...)

En externe, la MJC avait perdu la relation de confiance avec la municipalité en raison de l'attitude de la directrice, La Fédération alertée, avait minimisé, temporisé, soutenant cette directrice. Le conflit larvé est



arrivé à son paroxysme lorsque les salariés ont envoyé une lettre à la présidente mais aussi au Maire et aux administrateurs pour expliquer les problèmes rencontrés. La réponse de la directrice fut de prendre la retraite à laquelle elle avait droit, et donc de permettre à la municipalité de mettre fin aux conventions qui la liaient à la Fédération et à la MJC.

Ce fut une année douloureuse, pour les salariés, les administrateurs et les adhérents.

Les salariés furent repris par la municipalité, un seul à la fin de la première année a souhaité réintégrer le giron des MJC.

La convention signée alors avec la Mairie de Courcouronnes a permis à la MJC de conserver un bureau et un sas d'entrée, et la possibilité d'utiliser les locaux du nouvel espace culturel. Un comité de pilotage et d'animation de l'espace fût mis en place, composé à parité égale d'élus et de salariés pour la municipalité, MJC Simone Signoret.

1.3.1.2 Restructuration et renouveau

En 2013/2014 l'association se donne une année pour faire le point. En effet, l'association est exsangue et ne peut plus compter sur des salariés, sa subvention de fonctionnement donnée par la mairie s'élève à 8300 € en 2014.

Donc impossibilité d'embaucher des animateurs. Elle ne peut compter alors que sur les bénévoles pour animer. Deux bénévoles permanents, la Présidente et le trésorier prennent en main les rênes pour préserver malgré tout ce qui fait l'essence même des MJC : un espace d'échanges, de rencontres, de loisirs, de culture, et continuer sa mission. Complicé lorsque l'association ne peut plus mettre en place d'activités pour les jeunes faute d'animateurs, et que le CAP organe normalement décisionnel du projet de l'espace ne se donne pas les moyens de mettre en place une véritable politique animée conjointement par la municipalité et l'association et décrite de manière précise dans la convention signée en 2013, et qui ne fut pas ou mal appliquée. L'association avait un fonds de roulement qui lui a permis de maintenir quelques activités et des spectacles. C'est dans cette atmosphère que ce fêtent les 40 ans de la MJC.

Fin de l'année scolaire 2013 nous faisons le constat que nous ne pouvons pas tenir, car sans personnel salarié, notre mission aura des limites que nous ne pourrions franchir.

C'est alors que, la Fédération des MJC par l'intermédiaire de Max Leguem, nous met à disposition une directrice à mi-temps, Carole Berrebi (étudiante alternante au Master Cadre en Éducation Populaire), son salaire est pris en charge par la MJC, sur ses fonds propres et la FRMJC.

Pendant une année, Carole Berrebi s'attelle à remonter la MJC en construisant des projets pendant les vacances, afin d'attirer de nouveau les enfants.

Carole jusqu'à son départ en juin 2017 a fait preuve d'imagination pour redynamiser cette MJC. Elle propose de mettre en place une MJC itinérante sur les communes de Bondoufle, Lisses, Courcouronnes et Villabé qui envisageaient de fusionner. Le projet intéressait alors la municipalité de Courcouronnes qui accepta de financer pour 1/3 le poste de Carole qui était directrice fédérale, pour une mission de mise en place de la MJC itinérante. Pendant ce temps, elle nous propose de déposer un projet d'Espace de Vie Social auprès de la CAF. Conseillés par Me Amy, le projet est déposé et la MJC devient Espace de Vie Sociale en janvier 2017.

Finalement le rapprochement entre les communes n'ayant pas lieu, la Mairie se désengage du financement du poste de Carole. L'association ne peut prendre en charge la différence et Carole quitte l'association.



Pendant cette période, on ne constate pas de baisse très significative du nombre d'adhérents, nonobstant le départ des jeunes.

La MJC a embauché une animatrice jeunesse et des services civiques permettant ainsi de pouvoir fonctionner.

En septembre 2017, la MJC accueille une nouvelle directrice, Élodie Cormier, sous statut associatif. Grâce à la subvention de la CAF, elle embauche également une chargée d'accueil à mi-temps. Elle accueille des services civiques. Le personnel augmente, les projets également. Devant la qualité du travail fourni lors du dépôt du projet pour l'Espace de vie sociale, sur la base d'échanges avec la CAF et au regard de la capacité de la MJC à monter en puissance, l'association dépose un projet d'agrément de Centre Social en 2018 pour une durée de deux ans (2019-2020). La directrice et la Présidente suivent un stage auprès de la Fédération des Centres Sociaux de l'Essonne.

Financièrement la MJC a épuisé ses fonds propres, et doit jouer sans arrêt avec le versement des subventions qui se font attendre. La municipalité a augmenté la subvention qu'elle payait à l'association, mais l'ensemble ne permet pas un équilibre stable, malgré la vigilance du trésorier.

La directrice et la Présidente proposent au Conseil d'administration de faire un DLA : un Dispositif Local d'Accompagnement. C'est un outil à la disposition des structures d'utilité sociale employeurs (en priorité : petites et moyennes associations, structures d'insertion par l'activité économique, coopératives à finalité sociale). Le dispositif a pour finalité la création, la consolidation, le développement de l'emploi et l'amélioration de sa qualité, dans une démarche de renforcement du modèle économique de la structure accompagnée, au service de son projet associatif et du développement du territoire. Les membres du bureau et Le trésorier, la Directrice et la Présidente suivent ce cycle d'analyse et de mises en place d'outils.

En 2019, la fusion entre Evry et Courcouronnes, ouvre d'autres horizons à l'association. En effet la commune d'Evry possède 8 centres sociaux, dont un associatif, ce qui permet à la MJC de comparer les financements et donc de demander au nom de l'équité républicaine et après analyse des projets mis en place, une augmentation de sa subvention.

Avec le départ à la retraite de la directrice du Centre culturel, et constatant que le modèle mis en place ne permet toujours pas aux habitants une grande lisibilité de ce qui se fait dans l'une ou l'autre structure, la MJC propose à la municipalité de reprendre l'espace culturel Simone Signoret. Le Maire intéressé par le projet nous demande de travailler avec ses services pour une mise en place en septembre 2021.

Le document suivant a été la base des négociations avec la municipalité :

La Ville d'Evry-Courcouronnes (dénommée « la ville » dans la suite du document) et l'association Maison des Jeunes et de la Culture, Centre Social, Simone Signoret (dénommée la « MJC-CS Simone Signoret » dans la suite du document) partagent la volonté de conforter leur partenariat. Elles ont en commun le projet de soutenir et développer l'animation de proximité de la vie locale culturelle et sociale, de soutenir les initiatives individuelles et associatives, de consolider le « bien vivre ensemble » et le lien social dans une approche interculturelle et intergénérationnelle, et de développer la coopération entre les institutions.

La ville d'Evry-Courcouronnes, sur proposition de l'association MJC - Centre Social Simone Signoret, décide de lui confier la gestion et l'animation d'une nouvelle entité constituée du Centre Culturel Simone Signoret et de la MJC - Centre Social Simone Signoret, qui prendra la dénomination de « Maison des Jeunes et de la Culture - Centre Social Simone Signoret – MJC-CS Signoret »



La MJC, adhérente à la fédération des MJC d'Ile de France, au réseau des MJC « Ici et là » de l'agglomération Grand Paris Sud et à la fédération des Centres Sociaux de l'Essonne, devra, en conformité avec ses valeurs d'éducation populaire et son projet social et dans le respect des attentes municipales, mettre tout en œuvre pour porter les trois projets étroitement liés de l'éducation populaire : un **projet éducatif** d'émancipation de tous, un **projet culturel** de proximité visant à transmettre, valoriser et partager les différentes pratiques culturelles, un **projet social** garantissant à chacun des moyens d'épanouissement et de développement. Pour la MJC-CS Simone Signoret, cela se traduit comme suit :

- La MJC-CS Simone Signoret doit être **un lieu d'hospitalité**, gai et accueillant et sera :
 - ouverte à tous, quels que soient l'âge, le statut social et les origines, avec le souci constant de porter les actions qui confortent les échanges intergénérationnels,
 - prioritairement, en conformité avec son projet social, un lieu de vie pour les personnes âgées isolées, un lieu privilégié de soutien aux initiatives, interrogations et besoins des jeunes de moins de 25 ans, un lieu de soutien aux familles dans leur parentalité,
 - accueillante aux autres associations et institutions et aux amateurs, elle se veut animatrice ou partie prenante de projets communs co-portés. A ce dernier titre, elle affirme son insertion dans le réseau des maisons de quartier et des centres sociaux de la ville et sa volonté de poursuivre une coopération particulière avec le Centre Social Brel Brassens faisant partie du même bassin de vie.

- La MJC-CS Simone Signoret doit être **un catalyseur éducatif** et porter l'éducation à la citoyenneté
 - par les actions qui favorisent les échanges et le débat,
 - dans le soutien à la scolarité et dans toutes les actions destinées à la jeunesse,
 - par sa capacité à être un lieu où l'on apprend à vivre ensemble dans le respect des règles et des autres,
 - un lieu où l'ouverture au monde prend appui sur le développement du sens critique et l'apprentissage de la citoyenneté.

- La MJC-CS Simone Signoret doit être **un lieu de culture de proximité** entendue comme « englobant tous les arts, les lettres et les sciences, les modes de vie, les lois, les systèmes de valeur, les traditions et les croyances ». Il s'agit donc
 - de permettre à tous l'accès de proximité aux différentes formes culturelles et de loisir au travers d'une saison culturelle faite de théâtre, d'expositions, de cinéma, de musique, de danse, de festivals comme les Arts de rue, etc.,
 - de proposer à tous l'accès à la pratique des activités artistiques (théâtre, peinture, musique, danse, etc.) en fonction des attentes perçues.
 - De valoriser les pratiques et créations culturelles du territoire et de ses habitants.

- La MJC-CS Simone Signoret doit être **un catalyseur d'initiatives citoyennes** et doit
 - prendre appui sur la participation des citoyens et le bénévolat,
 - soutenir les initiatives citoyennes,
 - apporter aide et conseil aux associations qui le souhaitent.

- La MJC-CS Simone Signoret doit être **partie prenante de l'animation de l'espace public** notamment de la place Guy Briantais (fête de la musique, Arts de rue, etc.) et savoir s'inscrire dans les manifestations impulsées par la ville (Noëlleries, Carnaval, Festiville, Téléthon, etc.)



Pendant un an nous avons travaillé sur les modalités de reprise de l'Espace par la municipalité. Ce travail a abouti à une convention votée en conseil municipal du 8 juillet 2021, et applicable dès la rentrée.

La boucle est bouclée. La MJC retrouve ses locaux et travaillera la saison culturelle en partenariat avec la municipalité. Nous pouvons nous féliciter de cette belle renaissance.

Aujourd'hui, la MJC-CS Simone Signoret poursuit son développement et son rayonnement. Anne Van de Sype a repris la direction en février 2020 après la démission d'Elodie Cormier. L'équipe professionnelle se stabilise et monte en compétences.

Parallèlement, la Caf au vu des difficultés rencontrées pour élaborer le projet social 2021-2022-2023, a accepté de prolonger d'un an le précédent agrément, afin de nous permettre de finaliser les différentes étapes du projet, mis en sommeil par la COVID.

1.3.2 Son organisation

1.3.2.1 Le Conseil d'Administration et le Bureau

De nombreux bénévoles participent à la vie de la MJC-CS, que ce soit au sein du Conseil d'administration et du bureau mais aussi en tant qu'animateur d'activités.

Le Conseil d'administration :

Il comprend des membres de droit, des membres élus et des membres associés

- Les membres de droits sont :
 - le Maire de la Commune ou son représentant et un autre membre du Conseil Municipal désigné par celui-ci
 - Un représentant de la communauté d'agglomération de Grand-Paris Sud (GPS)
 - le Directeur Départemental de la Cohésion Sociale (DDCS) ou son représentant,
 - le Président de la FRMJC-IDF, ou son représentant,
- Les membres élus sont des administrateurs élus parmi les adhérents lors de l'assemblée générale.
- Les membres associés sont des personnes morales complémentaires ou partenaires de la MJC (associations culturelles et sportives, action sociale, représentants d'autres collectivités que la collectivité de référence, etc...) ou des personnes physiques ressources (directeurs d'institutions publiques de l'éducation nationale, assistant social, etc. ...). Ils sont choisis avec leur accord.

Pour la MJC il s'agit de :

- l'association des familles de Courcouronnes
- Le Collège Paul Fort
- Le Lycée Georges Brassens

Aujourd'hui, le conseil d'administration est composé de 24 membres, dont 17 membres élus lors de l'assemblée générale, 6 membres de droit, et 3 membres associés. En fonction de l'ordre du jour la présidente peut convoquer des membres invités qui peuvent éclairer les décisions à prendre. Ils ne peuvent voter, de même que la directrice qui est salariée de l'association.

Les membres du CA sont élus pour trois ans, le CA étant renouvelable par tiers à chaque assemblée. Un administrateur peut demander qu'un adhérent soit coopté et puisse siéger au Conseil d'administration. Il ne peut siéger en tant que membre coopté que pendant une année. Il doit obligatoirement à la fin de son mandat d'un an, solliciter les suffrages de l'Assemblée.



Le CA se réunit 4/5 fois dans l'année selon les impératifs.

Le Bureau :

Il est élu par les administrateurs lors du premier Conseil d'administration qui suit l'assemblée générale. Il est obligatoirement élu au sein du conseil d'administration.

Le bureau se compose de :

- la présidente,
- du vice- président,
- du trésorier,
- des trésoriers adjoints,
- de la secrétaire,
- d'un secrétaire adjoint
- de deux membres volontaires pour participer au travail du bureau.



L'organigramme ci-dessous montre la composition du Conseil d'Administration. Les cartouches verts montrent la composition du bureau :

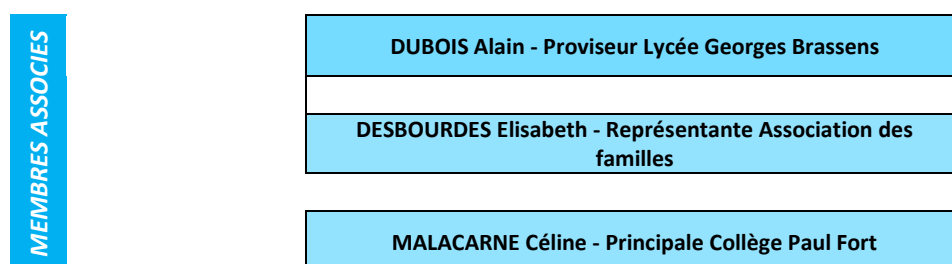
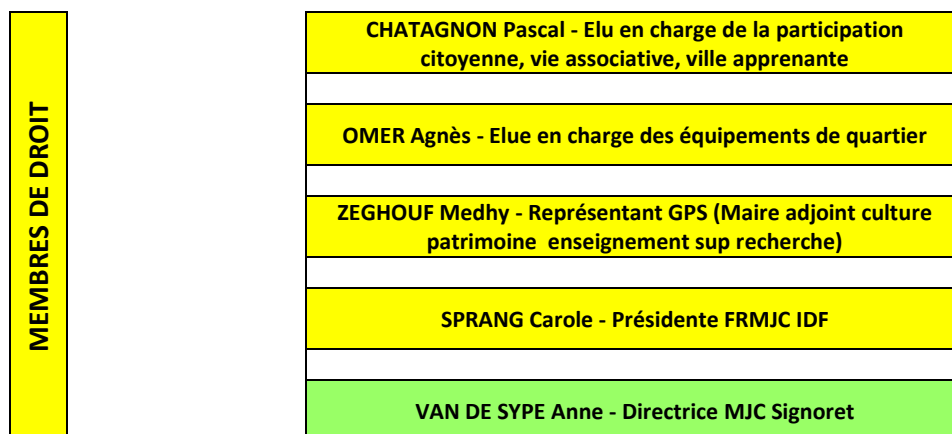
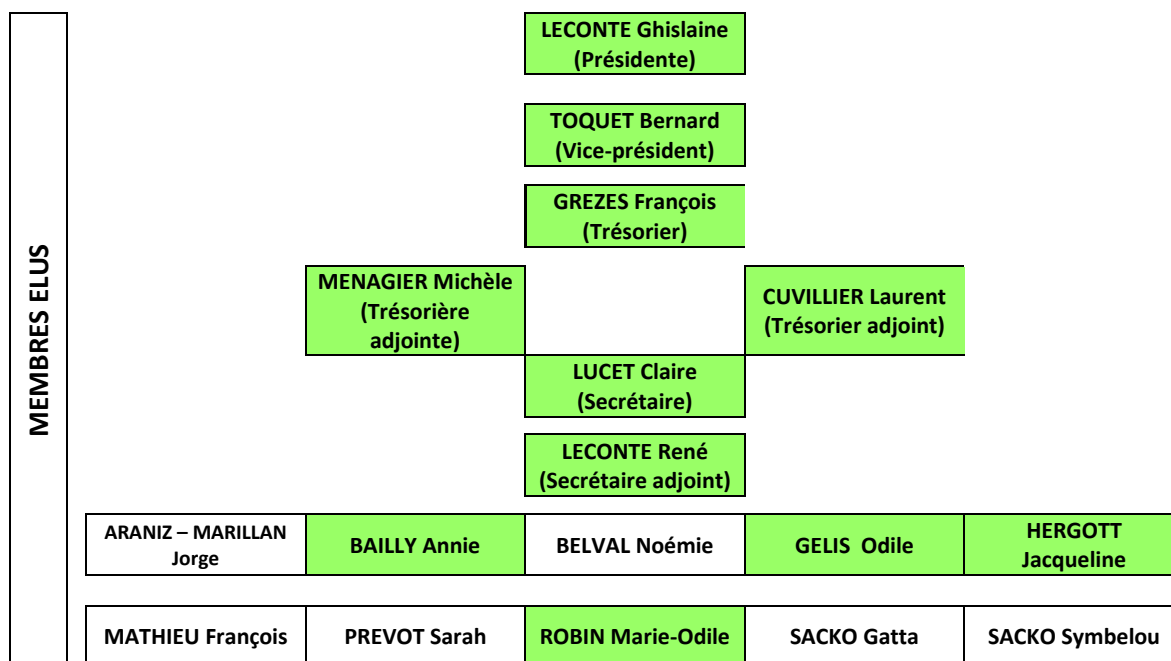


Tableau : Composition du Conseil d'administration

Pour cette nouvelle mandature 3 jeunes de 16 et 17 ans ont intégré le CA et sont déjà force de propositions.



1.3.2.2 Les bénévoles

Le bénévolat est un élément essentiel de la vie associative.

De nombreux bénévoles participent à la vie de la MJC, que ce soit au sein du Conseil d'administration et du bureau mais aussi en tant qu'animateur d'activités.

Plus de 15 personnes consacrent plus de trois heures par semaine à l'administration ou à l'animation des activités de la MJC. Cet attachement au bénévolat se traduit aussi dans le fonctionnement statutaire de l'association

En faisant le calcul des heures faites par tous les bénévoles, cela représente sur l'année plus de 4 000 h. On constate que nous ne valorisons pas encore assez auprès des autorités, les heures faites par nos bénévoles.

La formation des bénévoles se construit à la fois à partir de formation en interne (formation continue et formation thématique) et par le biais des propositions de formation du Conseil Départemental de l'Essonne.

1.3.2.3 L'équipe professionnelle

Au quotidien, le personnel de la MJC applique le projet associatif et les axes du projet social. Les actions que les professionnels construisent avec les personnes du territoire (bénévoles, adhérents, habitants, partenaires) créent des liens, favorisent la puissance d'agir et la citoyenneté. Ils assurent un accueil chaleureux et identique pour toutes les personnes se présentant à la MJC.

L'équipe professionnelle de la MJC est composée de :

- Anne VAN DE SYPE, Directrice de la MJC qui a pris ses fonctions en Février 2020 à la suite d'Elodie CORMIER,
- de quatre Animateur.trices d'Education Populaire : Naïma BOUOUCHMA arrivée dans l'équipe en Avril 2021 pour remplacer Adam BENATTOU, Marie HONORE en alternance depuis Septembre 2020, Marion ROBERT présente depuis 2019 et Kamel AHDJOU DJ embauché en Octobre 2021.
- de deux Secrétaires : Simone ZOBO à mi-temps, également chargée de la comptabilité et Cathy CASSAN, agent municipale.



Dans le cadre du CLAS, la MJC embauchera à la rentrée 2 intervenants à raison de 4h par semaine.

Dans le cadre des activités hebdomadaires, la MJC va embaucher 3 animateurs d'activités à raison de 2h à 6h par semaine : Françoise FERRARI pour les ateliers Couture et Arts plastiques, Caroline SABATIER pour la Danse en ligne et Manuel ROVARETTI pour l'atelier Spectacle.

Le plan de formations des professionnels se décompose en formation par le biais des fédérations (FRMJC IdF et Fédération des Centres sociaux de l'Essonne), par le biais de notre OPCA (Uniformation) et par le biais de partenaires (les PEP 91, le ville d'Evry-Courcouronnes)

L'équipe permanente :

Directrice associative (1ETP)
Anne VAN DE SYPE

Secrétaire / Chargée de l'accueil (0,5 ETP)
Simone ZABO
CDI / Bac

Secrétaire / Chargée de l'accueil (1 ETP)
Cathy CASSAN
Agent municipal

Animatrice d'Education Populaire (1 ETP)
Naïma BOUOUCHMA
CDI / DUT Carrières Sociales

Animatrice d'Education Populaire (1 ETP)
Marie HONORE
En formation en alternance « DUT Carrières sociales »

Animatrice d'Education Populaire (1 ETP)
Marion ROBERT
CDI / Diplôme de Médiation sociale (Niveau IV)

Animateur d'Education Populaire (1 ETP)
Kamel AHDJODJ
CDI

Point crise sanitaire :

Le lien social et la dimension collective sont au cœur des métiers de l'animation et de l'éducation populaire. Si l'équipe de la MJC a su s'adapter à la crise sanitaire et conserver les liens, il a été difficile, moralement, de ne pas pouvoir organiser des projets et être en contact direct avec les personnes. L'année 2020 a donc été une année centrée sur l'analyse de nos pratiques et les réflexions pédagogiques. Quelle posture, quel sens à nos projets souhaitons-nous porter ? Pour cela, nous avons renforcé les réunions d'équipe, et mis en place des formations entre pairs. Ainsi, chaque personne de l'équipe a pu former ses collègues sur un domaine de son choix, qui lui tient à cœur : l'éducation populaire, l'histoire des MJC, l'art, les artistes locaux... Ce projet de formation en équipe continue !



1.3.2.4 Profil des usagers

La MJC a comptabilisé 584 adhérents en 2019/2020

SAISON	NBR D'ADHERENTS
2015/2016	450
2016/2017	480
2017/2018	510
2018/2019	505
2019/2020	584

Ces adhérents correspondent à **286 familles**.

On constate une augmentation constante depuis 2015 des adhérents à l'association.

Notons que pour la saison 2020/2021, la MJC compte 430 adhérents (210 familles) malgré la crise sanitaire du Covid-19.

L'adhésion à la MJC-CS Signoret est une adhésion familiale de 12 € pour l'année, indispensable pour participer aux activités régulières.

Mais certaines activités ne nécessitent pas d'adhésion et nous pouvons comptabiliser une centaine de participants supplémentaires.

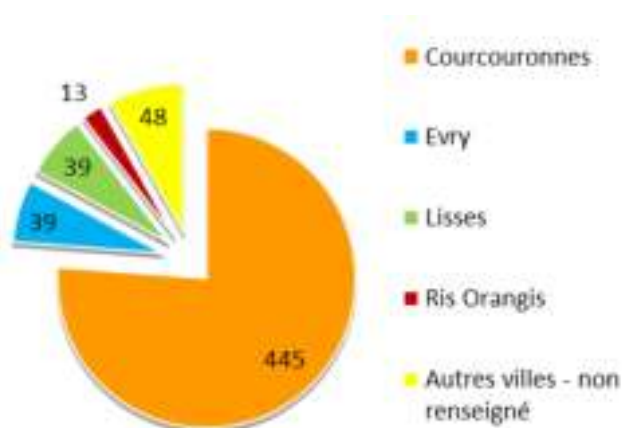
Répartition des adhérents par tranches d'âge

2019-2020	Hommes	Femmes	Total
De 0 à 6 ans	18	11	29
De 7 à 12 ans	35	37	72
De 13 à 17 ans	23	14	37
De 18 à 30 ans	16	10	26
De 31 à 50 ans	41	61	102
De 51 à 70 ans	59	75	134
Plus de 70 ans	55	84	139
Non renseigné	14	18	32

Parmi les adhérents qui ont donné leur âge, un sur deux a plus de 50 ans. Les mineurs représentent quant à eux 26% des adhérents et la tranche d'âge des 18/50 ans, 24%.

Commune de provenance des adhérents

La fusion en date du 1^{er} janvier 2019 des deux communes, d'Evry et de Courcouronnes, n'a pas beaucoup changé la géographie de provenance des adhérents à la MJC-CS Signoret. Lors des inscriptions les adhérents continuent d'utiliser le code postal 91080 ce qui nous permet d'identifier la provenance **d'une grande majorité des adhérents des quartiers de Courcouronnes**.



1.3.2.5 Fonctionnement

La MJC-CS Simone Signoret est ouverte au public aux horaires suivants (hors périodes de vacances scolaires) :

Lundi : 14h à 18h

Mardi : 10h à 12h / 14h à 19h

Mercredi : 10h à 12h / 14h à 19h

Jeudi : 10h à 12h / 14h à 19h

Vendredi : 10h à 12h / 14h à 19h

Samedi : 10h à 12h / 14h à 18h

Lors des **vacances scolaires**, la MJC-CS Signoret est ouverte au public :

Du Lundi au Vendredi de 10h à 12h et de 14h à 18h.

1.3.2.6 Agréments et affiliations :

L'association est agréée « Jeunesse et éducation populaire » par la DDCS de l'Essonne suite à la commission du 14/03/2006, par arrêté préfectoral n° 2006-DDJS-JEP-006 sous le numéro 91J126 (renouvellement d'agrément).

La MJC-CS Simone Signoret est affiliée à la Fédération Régionale des MJC en Ile-de-France (FRMJC IdF) et est adhérente à l'Union Départementale des MJC de l'Essonne (UDMJC 91) et à la Fédération Départementale des Centres sociaux de l'Essonne.

1.3.2.7 Les locaux

La Ville et l'Association ont exprimé leur volonté de conforter leur partenariat dans un objectif final commun d'accompagner dans de multiples domaines les citoyens, à tous âges, de contribuer à leur épanouissement et divertissement, mais aussi d'encourager leurs initiatives. Ce en étant en particulier attentif à la dimension "culture de proximité" et à son renforcement au sein de l'équipement, mais également "hors les murs".

Pour mettre en œuvre concrètement ces objectifs, une réflexion a été conduite depuis quelques mois entre la Ville et l'Association. La municipalité a validé lors du conseil municipal du 8 Juillet 2021, le transfert de la gestion de l'Espace Simone Signoret à la MJC Simone Signoret à partir de Septembre 2021.

L'organisation du bâtiment va donc évoluer pour permettre de remettre l'accueil au cœur de l'Espace et non au niveau d'une porte annexe. L'équipe professionnelle intégrera les bureaux situés à l'entrée principale.



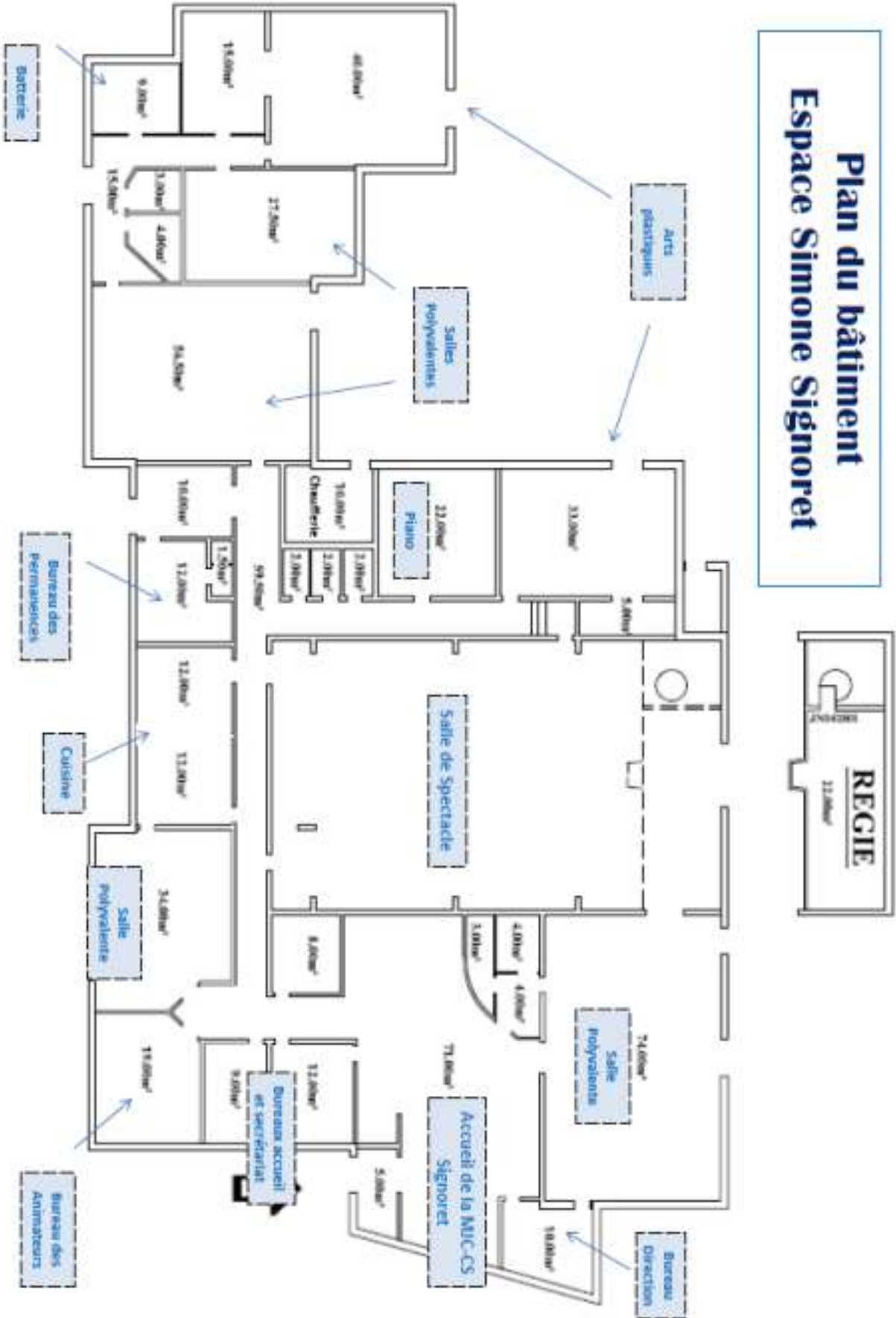
Vue extérieure de l'entrée de la MJC →



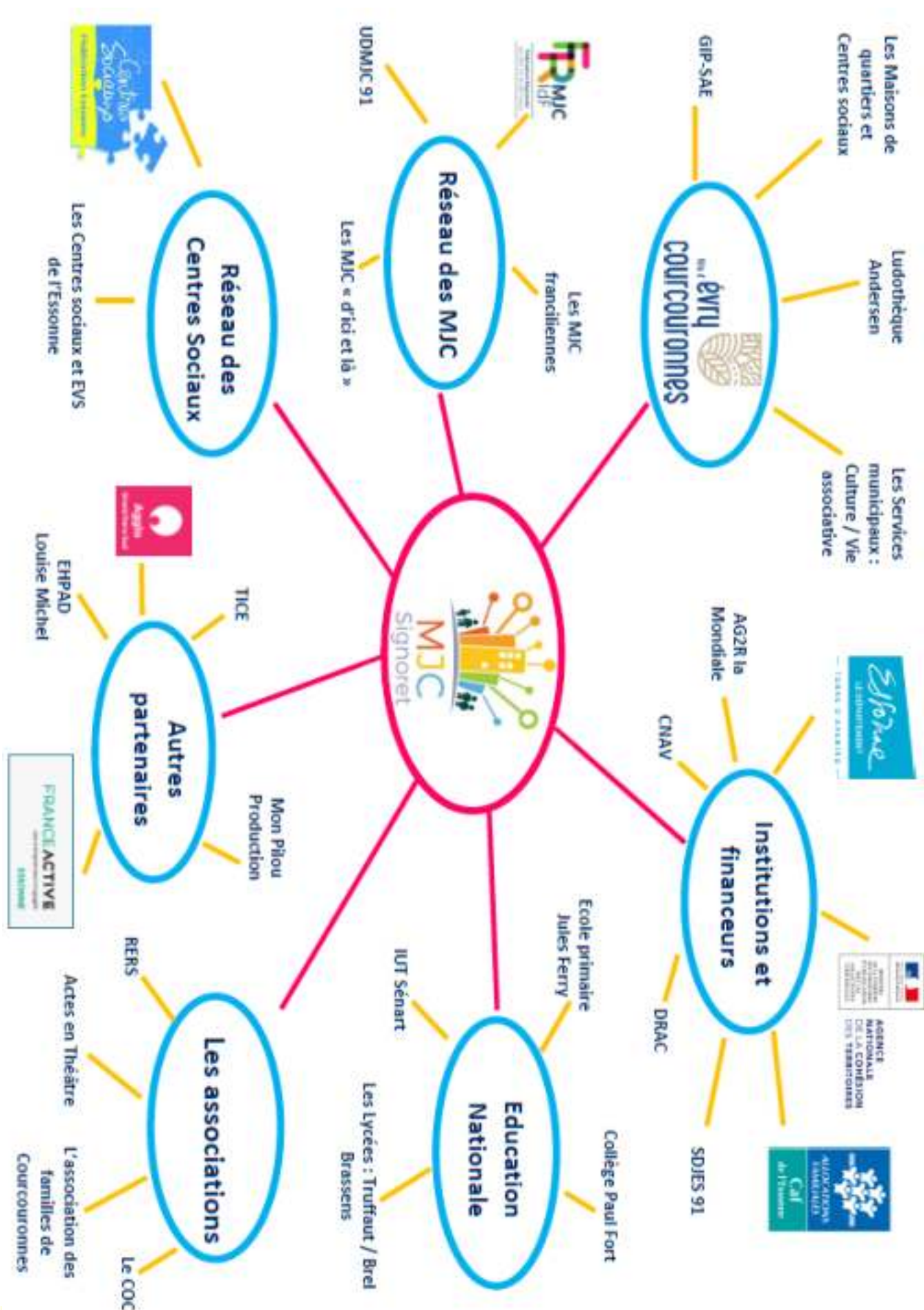
Hall d'accueil de la MJC ↓



Plan du bâtiment Espace Simone Signoret



1.3.2.8 Les partenaires de la MJC



1.3.2.9 La Communication

Nous travaillons avec plusieurs outils de communication :

1) Multimédia Numérique :

- *Le site internet : www.mjcsignoret.fr.*

Tous les événements et les informations officielles de la MJC-CS sont indiqués sur le site.

Vous retrouverez également la plaquette de rentrée, et une partie du site réservée à l'activité randonnée (planning, photos, consignes sanitaires....).

Utilité : Informations officielles de la MJC, site activité Randonnée.

Publics touchés : Adultes– Adhérents – Non-adhérents – Partenaires.

- *Le Facebook : MJC Signoret*

Le Facebook est une vitrine de nos activités et de nos événements en temps réel. Il permet également de prévenir et d'informer nos adhérents et de donner envie aux non-adhérents de venir. L'équipe poste régulièrement les informations sur les événements, les animations et les informations importantes.

Utilité : Informations, retour sur les activités.

Publics touchés : Adultes de plus de 25 ans – Familles – Adhérents – Non-adhérents– Partenaires.

- *L'Instagram : MJCSimoneSignoret*

Comme pour Facebook, Instagram est une vitrine de nos activités et de nos événements. Cependant, il touche un public différent, plus jeune que Facebook. L'équipe poste régulièrement sur les événements, les animations...

Utilité : Informations, retour sur les activités.

Publics touchés : Enfants de tous âges - Jeunes adultes – Adhérents – Non-adhérents – Partenaires.

- *La Newsletter : La Newsletter de la MJC*

Une newsletter, c'est quoi ? Newsletter est un mot anglais que l'on peut traduire en lettre d'information.

Il s'agit en quelque sorte d'un petit journal qui contient généralement les derniers articles, l'actualité ou des présentations d'évènements.

La périodicité de notre newsletter est mensuelle, de plus, nous envoyons des lettres d'information ponctuelles pour informer les adhérents de la programmation des vacances ou de la rentrée.

Cependant, nous avons adapté notre parution lors des diverses étapes de la crise sanitaire.

En effet, durant cette période notre parution était hebdomadaire.

Utilité : Informations, retour sur les événements du mois précédent, relais des informations de la mairie et du gouvernement, mise en avant des compétences et passions des adhérents avec le journal des adhérents.

Publics touchés : Tout public – Adhérents – Partenaires.

- *Nos adresses Mail : contact@mjcsignoret.fr / mjcsignoret@gmail.com*

Depuis la mise en place de la newsletter, nous réservons le mail pour les informations importantes voire individuelles (inscription à un événement, réponses aux questions des adhérents...)



Utilité : Informations importantes

Publics touchés : Adhérents – Partenaires.

2) Multimédia Papier :

- *Les affiches et Flyers*

Pour nos évènements, nos informations et l'annonce des inscriptions aux vacances nous créons des affiches dynamiques pour donner envie au plus grand nombre d'habitants du quartier Courcouronnes-Centre de participer. Nous les apposons à la MJC - CS et au Centre Culturel et dans certains lieux de la ville ainsi que chez les commerçants.

Utilité : Information, relais des informations de la mairie

Publics touchés : Tout public – Adhérents– Non-adhérents – Partenaires.

- *- La plaquette de rentrée*

Chaque année nous proposons une plaquette présentant l'association, expliquant toutes nos activités et les modalités d'inscription. Nous la distribuons dans la boîte aux lettres des habitants des quartiers de Courcouronnes, lors du forum des associations et elle est disponible toute l'année dans les structures municipales et dans nos locaux.

Utilité : Information.

Publics touchés : Tout public – Adhérents– Non-adhérents – Partenaires.

- *La Quinzaine*

La municipalité relaie les informations que nous lui faisons parvenir.

Utilité : Information.

Publics touchés : Tout public – Adhérents– Non-adhérents – Partenaires.

- *Le guide des associations d'Evry-Courcouronnes*

Chaque année, la municipalité met en place un livret présentant les différentes associations de la ville, en fournissant au public l'adresse, le numéro de téléphone, les principales activités et le descriptif de l'association.

Utilité : Information.

Public touchés : Tout public – Adhérents– Non-adhérents – Partenaires.

- *Le guide des Maisons de quartier de la Ville*

Chaque année, la municipalité publie un guide des Maisons de quartier / Centres sociaux / MJC de la ville. Nos activités y sont présentées.

Utilité : Information.

Public touchés : Tout public – Adhérents– Non-adhérents – Partenaires.

Sans oublier le bouche à oreille des adhérents !!!



1.3.3 Ses valeurs et ses missions

Bâtie sur des valeurs républicaines, d'éducation populaire, de laïcité, de solidarité, de tolérance, d'ouverture au monde, de justice sociale, de respect de l'environnement et de responsabilité, la MJC-CS Signoret intègre aujourd'hui les attentes d'une société en évolution constante. Au cœur de son projet, elle privilégie l'épanouissement de la personne par l'accès à l'éducation et à la culture, afin que chacun dispose des moyens d'exercer pleinement sa citoyenneté et participe à la construction d'une société plus solidaire.

La MJC-CS Simone Signoret est une association d'Education Populaire qui travaille à l'émancipation individuelle et collective de tous. Si personne n'éduque personne, si personne ne s'éduque seul, nous pensons que nous pouvons nous éduquer ensemble en nous ouvrant au monde. Nous affirmons qu'éducatif, social et culturel font ensemble un projet qui tire l'humanité vers le haut.

La MJC-CS Signoret est donc ouverte à tous. Elle offre à la population, aux jeunes comme aux adultes, en prenant conscience de leurs aptitudes, la possibilité de progresser à tous les âges de la vie. Elle vise à développer la personnalité de chacun dans la convivialité, en développant l'ouverture au collectif, au monde, aux idées, afin de lui permettre de devenir un citoyen actif et responsable d'une communauté vivante. Elle partage l'ambition de toutes les MJC de faire humanité ensemble en luttant contre les discriminations, en valorisant la mixité, l'égalité et l'ouverture culturelle.

Elle affirme l'importance de sa double appellation : Maison des Jeunes et de la Culture et Centre Social, qui lui fait devoir d'accueillir et de faire se rencontrer toutes les composantes de la population avec une attention particulière aux personnes qui n'ont pas l'habitude ou les moyens de participer à la vie locale. Elle affirme que les différences entre les personnes accueillies fondent la richesse de son projet. Elle affirme que la culture ne se réduit pas à l'accès à l'art et qu'accueillir la culture de l'autre est un enjeu républicain.

1.3.3.1 La MJC-CS Simone Signoret, un acteur éducatif

Les Maisons des Jeunes et de la Culture sont ouvertes à tout le monde.

Elles offrent à la population, aux jeunes comme aux adultes, en prenant conscience de leurs aptitudes, la possibilité de progresser à tous les âges de la vie. Elles visent à développer la personnalité de chacun dans la convivialité, en favorisant l'ouverture au collectif, au monde et aux idées afin de lui permettre de devenir un citoyen actif et responsable d'une communauté vivante.

La MJC-CS Signoret s'inscrit pleinement dans cette démarche éducative qui est en cohérence avec l'intégration de la Ville d'Evry-Courcouronnes dans le réseau mondial Unesco des Villes apprenantes.

La MJC-CS Signoret doit donc être un catalyseur éducatif et porter l'éducation à la citoyenneté

- par les actions qui favorisent les échanges, le débat, l'épanouissement et l'apprentissage de l'autonomie,
- dans le soutien à la scolarité et dans toutes les actions destinées à la jeunesse,
- par sa capacité à être un lieu où l'on apprend à vivre ensemble dans le respect des règles et des autres,
- un lieu où l'ouverture au monde prend appui sur le développement du sens critique et l'apprentissage de la citoyenneté.



1.3.3.2 La MJC-CS Simone Signoret, un catalyseur d'initiatives citoyennes

La démocratie se vivant au quotidien, la MJC-CS Signoret a pour mission d'animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale répondant aux attentes des habitants. De telles actions, de tels services encouragent la prise de responsabilité et une pratique citoyenne. Les actions en direction et avec les jeunes sont une part importante de sa mission.

Son mode d'action privilégié n'est pas de faire une offre commerciale qu'il suffit de payer mais de favoriser la participation des habitants et l'implication du plus grand nombre. Elle se doit de soutenir l'initiative, la prise de responsabilités. Dans cet esprit, elle s'organise pour renforcer la vie associative et son fonctionnement démocratique. C'est un lieu où l'on peut débattre, aiguïser un esprit critique et décider ensemble. On peut ainsi y acquérir l'envie et les moyens d'agir dans d'autres cadres : associatifs, humanitaires, syndicaux, politiques, enseignement, monde du travail... Il s'agit de permettre à chacun de contribuer à la vie de la cité.

La MJC-CS Signoret doit être un catalyseur d'initiatives citoyennes et doit donc

- prendre appui sur la participation des citoyens et le bénévolat,
- soutenir les initiatives citoyennes,
- apporter aide et conseil aux associations qui le souhaitent.

1.3.3.3 La MJC-CS Simone Signoret, un animateur de la culture de proximité

La culture de proximité est une culture accessible à tous les habitants du territoire et adaptée à leur réalité, à leurs besoins. La culture au sens où nous l'entendons englobe, outre les arts, les lettres et les sciences, les modes de vie, les systèmes de valeurs, les traditions et les croyances.

On ne peut parler de Culture sans parler de diversité culturelle, il s'agit de permettre à chacun de découvrir et de s'enrichir de visions du monde variées et de s'approprier les multiples manières d'être, de penser, d'agir et de communiquer en société. La diversité culturelle est le ressort central du développement durable des individus.

La Culture de proximité peut prendre différentes formes : éphémère ou permanente. Elle peut être issue des productions des activités de la MJC-CS Signoret, de la richesse du territoire ou d'autres horizons (musées, compagnies, artistes ou autres partenaires culturels...). Elle se partage à la fois dans la MJC-CS Signoret et hors les murs et fait appel à une participation active des citoyens.

La MJC-CS Signoret animateur de culture de proximité doit donc :

- permettre à tous l'accès de proximité aux différentes formes culturelles et de loisir au travers d'une saison culturelle faite de théâtre, d'expositions, de cinéma, de musique, de danse, de festivals comme Lez'arts de rue, etc.,
- proposer à tous l'accès à la pratique des activités artistiques (théâtre, peinture, musique, danse, etc.) en fonction des attentes perçues.
- valoriser les pratiques et créations culturelles du territoire et de ses habitants.



1.3.3.4 La MJC-CS Simone Signoret, un havre d'hospitalité et d'échanges

La MJC-CS Signoret a dans son appellation le terme « Maison ». C'est en effet un endroit pour accueillir, recevoir, échanger, partager, qui a une âme ; la philosophie de la maison consiste à contribuer à la paix de ceux qui y viennent. La décoration, les couleurs, les tableaux, les détails... espèrent donner les notes harmonieuses qui réjouissent nos hôtes. Amis, visiteurs, adhérents, il est important que chacun se sente bien dans la maison de tous.

L'allongement de l'espérance de vie entraîne un nouveau phénomène : jusqu'à 4 générations cohabitent maintenant. Si les divisions entre les âges sont arbitraires, les attentes de chacun varient cependant selon les âges et la MJC-CS Signoret doit s'efforcer d'y répondre, mais elle doit aussi promouvoir tout ce qui permet la rencontre et les échanges intergénérationnels. S'il ne semble pas pertinent de supprimer le J de MJC car il est essentiel que la jeunesse se trouve bien à la MJC-CS Signoret, il faut que cette maison soit perçue comme un lieu intergénérationnel où il fait bon de se rencontrer.

Nous souhaitons accentuer le fondement de la MJC-CS Signoret : un espace ouvert, gai et accueillant, où chacun peut venir faire une pause, prendre un café, discuter un moment, se faire aider pour accéder à internet, consulter les brochures ou notices d'information diverses, lire un livre ou un journal, etc..

La MJC-CS Signoret : un havre d'hospitalité et d'échanges doit être :

- une structure ouverte à tous, quels que soient l'âge, le statut social et les origines, avec le souci constant de porter les actions qui confortent les échanges intergénérationnels ;
- prioritairement, en conformité avec son projet social, un lieu de vie pour les personnes âgées isolées, un lieu privilégié de soutien aux initiatives, interrogations et besoins des jeunes de moins de 25 ans, un lieu de soutien aux familles dans leur parentalité ;
- une structure accueillante aux autres associations et institutions et aux amateurs, elle se veut animatrice ou partie prenante de projets communs co-portés. A ce dernier titre, elle affirme son insertion dans le réseau des maisons de quartier et des centres sociaux de la ville et sa volonté de poursuivre une coopération particulière avec le Centre Social Brel Brassens faisant partie du même bassin de vie.

En conclusion, il est clair que la MJC-CS Signoret doit être perçue comme le bien commun du quartier et de la ville. Elle est déjà un acteur majeur de l'animation de la vie locale et du développement du lien social au sein du quartier de Courcouronnes-Centre et doit le devenir plus encore, en conciliant bienveillance et exigence. Elle doit aussi être porteuse de la relation avec le reste de la ville. Il reste beaucoup à faire et c'est l'ambition que nous avons.



BILAN DE L'AGREMENT

2019/2021

2.1 Rappel du contexte

L'agrément Centre Social nous avait été accordé pour deux ans. Le renouvellement devait avoir lieu en janvier 2021.

Dès l'automne 2019 la MJC a travaillé sur le bilan des actions conduites, et l'évaluation du projet social.

Mais un élément inattendu est venu bouleverser le calendrier, mettant à mal le travail prévu et empêchant les personnels et les habitants de tenir le calendrier.

Une crise sanitaire sans précédent s'abat brutalement sur le monde. L'impact est important, le monde est confiné, brusquement la vie reste comme suspendue. Nous partageons le manque de perspectives inhérent à cette période, et tout le monde espère un retour rapide à une vie normale. Mais plus le temps passe et plus l'horizon s'éloigne.

Durant la crise liée au Covid-19, nos équipes ont été fragilisées au même titre que bien d'autres.

Dans une société en perte de repères, dans un mouvement de repli sur soi, de changements profonds, notre association a agi. C'est dans cette complexité, ses paradoxes et les incertitudes permanentes qui l'environnent que notre association accueille et compose. La MJC a dû s'adapter aux multiples changements imposés par cette situation si compliquée. Pour cette raison, toute l'équipe s'est mobilisée pleinement pour maintenir la vie de notre Maison, afin de préserver ce lien social qui nous est si cher. Tous les jours, nous avons cultivé le vivre ensemble en composant avec les contraintes actuelles. Et tous les jours nous avons constaté à quel point ce lien est indispensable dans notre société. Les consignes sanitaires évoluant régulièrement, nous continuerons à nous adapter et à vous informer au fur et à mesure de l'évolution de la situation. Nous continuerons également à être présents et actifs sur les réseaux sociaux afin de garder le lien.

Dans un tel moment anxiogène la priorité fut donnée à nos adhérents.

La crise Covid a confirmé le rôle central joué par le numérique : à la fois comme révélateur et accélérateur de fractures sociales, économiques, territoriales, mais aussi comme levier pour maintenir les liens. Dès les premiers jours du confinement, malgré la fermeture au public, et sans masquer les vulnérabilités engendrées par cette crise sanitaire, nous avons maintenu le lien aux habitants, notamment auprès des plus vulnérables.



Dès les premières semaines du confinement, nous avons constaté l'inégal accès des familles à l'équipement informatique et à une connexion internet, pourtant essentiels pour garder le lien avec ses proches et pour assurer l'école à la maison. Notre première préoccupation a été de maintenir ou de rétablir le lien avec les adhérents. La fonction d'accueil, essentielle dans les centres sociaux mais impossible dans les conditions habituelles pendant le confinement, a dû rapidement se transformer. Les initiatives ont été rapides et nombreuses pour maintenir des permanences physiques quand cela était possible et tirer le meilleur parti des outils numériques pour assurer une présence et un appui aux habitants.

En matière de gouvernance démocratique, nous n'avions pas jusque-là passé le pas de conduire des réunions à distance et d'animer les instances de gouvernance avec les outils numériques. Le confinement et les restrictions sanitaires à l'heure du déconfinement nous ont obligés à imaginer d'autres manières de se réunir et d'échanger, notamment pour assurer la continuité décisionnelle et opérationnelle du pilotage. Ainsi, le bureau a pu se réunir de manière régulière toutes les semaines pour gérer la crise au quotidien et soutenir les habitants dans le pilotage du projet de centre.

Notre assemblée générale annuelle reportée a pu se tenir dans des conditions un peu ubuesques qui nous ont incités à changer nos statuts lors de l'assemblée générale 2021 afin d'inclure la possibilité de tenir à distance dans des cas qui l'exigeraient une assemblée générale à distance.

La situation de confinement a mis en relief l'importance des liens, qu'il a fallu reconfigurer « à distance » : liens des personnes confinées avec leurs proches, pour atténuer l'isolement et éviter les ruptures, mais aussi avec les autres acteurs de l'éducation dans le cadre de la « continuité pédagogique » promue par l'Education Nationale. Dans la continuité de leur action auprès des familles, nous avons mobilisé les outils numériques pour créer des espaces d'échange et maintenir des liens déterminants pour les parents.

Le soutien aux séniors a d'abord porté sur une écoute régulière et une veille sociale massive par téléphone auprès des séniors isolés et sur le lien au numérique pour lutter contre l'isolement, faciliter l'entraide entre habitants, proposer des activités collectives en ligne, être acteur d'actions solidaires.

Afin de maintenir le lien social et les activités par et pour les habitants durant le confinement nous avons dynamisé des pratiques éducatives, de loisirs et culturelles par le biais d'une newsletter régulière.

Toutefois le premier constat était que nous étions pauvres en matériel informatique malgré le don de 10 PC par une société, pas de culture du travail à distance, pas de pratique numérique.

Le second constat porte sur la réapparition d'une problématique qui semblait peu ou prou réglée : celle de l'accès des familles à des équipements adaptés. Dans ce contexte, sans masquer les fragilités liées à cette période sanitaire, le réseau a fait preuve de beaucoup d'agilité, avec une montée en compétence accélérée de l'ensemble des équipes bénévoles et salariées.

On comprendra aisément que dans un tel contexte de remise en cause des pratiques, il était compliqué de pouvoir travailler avec les habitants, les administrateurs et les professionnels pour faire un bilan de notre projet social.



Ci-dessous les activités mises en place pendant les confinements :



2.2 Evaluation

AXE 1 : Développer un lieu de vie en Centre-Ville pour les personnes âgées isolées

Les actions développées :

- Café du Jeudi
- Spectacles
- Arts de rue
- Fête de la musique
- Noëlleries
- Ateliers Chants et Chansons
- Partenariat avec l'EHPAD
- Le Vivre-ensemble (partenariat avec Brel Brassens)
- Activités Adulte
- Ciné-Club

Plusieurs actions ont été mises en place dans cet axe :

- Le Café du jeudi réunit des seniors qui viennent autour d'une boisson passer un moment convivial. Cette « institution » remonte à plusieurs années et les seniors ne manqueraient pour rien au monde ces rencontres hebdomadaires. Des sorties, des jeux animent ces après-midis très attendues par nos dames, un seul homme vient ponctuellement. Très impacté par la Covid, cette activité n'a pu se tenir en présentiel de janvier 2020 à Mai 2021.
- Les animateurs ont maintenu le contact avec ceux qui étaient le plus fragilisés pendant toute la durée du confinement. Cette aide a porté sur des courses, des appels téléphoniques, des attestations de déplacement etc... Les seniors entre eux ont aussi fait preuve de solidarité.
- Les spectacles réunissent les habitants et sont intergénérationnels, malheureusement l'année 2020 n'a pas vu de spectacles. Toutefois nos seniors ont bien participé à ces spectacles qui sont de proximité et donc ne nécessitent pas d'utiliser des transports en commun tardifs, un covoiturage est par ailleurs mis en place pour les seniors le souhaitant.
- Le festival Lez'arts de Rue qui a lieu aux beaux jours, draine une population importante environ 300 personnes. C'est un moment de convivialité où petits et grands partagent un moment de rêve. En 2020 et en 2021, malheureusement cet évènement n'a pu se tenir.
- La fête de la musique : le constat est le même que pour Lez'arts de rue.
- Les Noëlleries portées par la ville, mais auxquelles la MJC est étroitement associée sont aussi un moment de partage dans la féerie de Noël, où petits et grands se font plaisir.
- Ateliers chants et chansons : cet atelier convivial travaille sur l'apprentissage du chant en groupe. Il se veut lutter contre la maladie d'Alzheimer. Il est très prisé par les seniors : 20 personnes participent à cet atelier tous les quinze jours 2 heures. Atelier mis à mal par le COVID, mais qui a repris depuis Septembre 2021
- Partenariat avec l'EHPAD, un peu compliqué entre les seniors et l'EHPAD (ce dernier étant un miroir pour les gens âgés des problématiques de fin de vie), très porteur pour l'intergénérationnel, goûters, contes, récits entre les enfants et les personnes âgées.
- Les activités régulières (peinture, œnologie, dessin, randonnée, gravure et généalogie,) sont créatrices de lien social.



- Le ciné-club mis en place à la demande des habitants rencontre un franc succès, les inscrits sont assidus, apprécient ces moments de partage, de discussion et de confrontation d'idées.
- Les Z'érudits Z'ordinaires eux aussi procèdent au lien social, à la convivialité, à l'échange.

Evaluation des objectifs :

Objectif	atteint	Partiellement atteint	Non atteint
Favoriser l'écoute des habitants			
Rompre l'isolement des personnes			
La MJC relais vers les institutions			
Créer des liens sociaux			
Favoriser les échanges intergénérationnels			

Evaluation de l'axe :

EFFETS et IMPACTS VISIBLES :	PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT :
<ul style="list-style-type: none"> • Fidélité et confiance des adhérents. • Accueil chaleureux et écoute de la part de l'équipe professionnelle. • Solidarité entre les adhérents. • Meilleure visibilité sur le territoire. • Actions de + en + co-construites avec les habitants. • L'intergénérationnel est un point fort de nos actions. • Frustration et manque de la part des habitants de ne plus partager des moments chaleureux. • Suite à la crise sanitaire, nous devons recréer des liens avec nos partenaires. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les objectifs « rompre l'isolement des personnes » et « l'intergénérationnel » sont toujours au cœur de nos pratiques. • Travailler la fracture numérique. • Mettre en place des ateliers « mobilité ». • Permettre aux habitants d'être acteurs plus que consommateurs. • Créer un véritable espace d'accueil. • Réfléchir à la nouvelle configuration des locaux. • Développer des permanences et renforcer les liens avec les partenaires. • Nouvelle entité d'Evry-Courcouronnes : lien avec le reste de la commune nouvelle. • Sortir de nos locaux, aller vers, développer le hors les murs. • Améliorer notre communication.



Axe 2 : Développer un lieu privilégié de soutien aux initiatives, interrogations, besoins des jeunes de moins de 25 ans dans le quartier du centre-ville

Les actions développées :

- CLAS
- Accueil jeunes
- Activités enfants
- Accueil des Stagiaires et des services civiques
- Séjours participatifs
- Partenariat TICE : Ciné-Tice, Tice en scène
- Vacances scolaires
- Lieu d'ouverture et d'accueil
- Partenariat Ludothèque

Devant les demandes nombreuses d'aide aux devoirs, le Centre Social, propose le dispositif CLAS. Tout d'abord ce sont les collégiens qui ont demandé de l'aide. Les primaires ont suivi, et actuellement depuis la COVID, nous avons une demande des ados lycéens.

Durant l'année 2019 nous sommes montés en croissance et avons proposé des activités culturelles variées.

La fréquentation a été très régulière, puis l'année 2020 est arrivée avec la pandémie.

Lors du 1er confinement nous n'avons pas pu accueillir les enfants en présentiel mais nous les avons accompagnés à distance. Pendant cette période particulière de crise sanitaire, nous avons renforcé l'aide informatique, avons proposé des prêts d'ordinateurs et maintenu des permanences d'impression de devoirs.

Les gestes barrières et les restrictions qui limitaient le nombre de personnes nous ont contraints à nous adapter pour, à l'instar des autres centres sociaux du territoire, maintenir le Clas. Pour nous la priorité a été de prévenir tout décrochage scolaire.

Du 25 Mai au 19 Juin 2020, nous avons aménagé le Clas pour optimiser le nombre de jeunes que nous pouvions accueillir et maintenir les ateliers culturels tout en respectant les règles sanitaires. Nous avons donc modifié les heures et jours d'accueil passant de deux jours à quatre (le Lundi, Mardi, Jeudi, Vendredi au lieu de seulement Mardi et Jeudi). Nous proposons deux créneaux par groupe et par semaine de 1h30, l'un en aide aux devoirs et l'autre en ateliers culturels. Nous avons par exemple proposé des ateliers tels que le théâtre et de l'art plastique dispensés par les intervenants qui prennent en charge les ateliers du Mercredis. Cela nous a permis de rémunérer des intervenants qui du fait de la pandémie ne travaillaient plus.

Sur le 2nd confinement (c'est-à-dire celui de la fin d'année 2020) nous avons pu maintenir les temps du CLAS à la MJC. Ça a été un moment de fréquentation croissante du Clas, surtout par la tranche d'âge des 14-17 ans.

En plus des « habituels » du Clas, de nouveaux participants souhaitent intégrer le dispositif, sur la base du volontariat, pendant une période où leur année scolaire est encore une fois fortement modifiée par les restrictions sanitaires (cours en visio, nombreux cours annulés ou décalés...).

Le « Rendez-vous des Kids » est un moment dédié à la jeunesse (de 6 à 17 ans) organisé le Mercredi après-midi par la MJC. Y sont programmées des activités adaptées à cette tranche d'âge autour de la Culture, des Arts, du Sport, des Sciences, de la Citoyenneté ou du Développement durable.. Est également organisé un temps d'accueil libre.



C'est aussi l'occasion d'accompagner des groupes de jeunes dans la réalisation de leurs projets via les Collectifs Jeunes.

Au travers des différentes activités nous poursuivons des objectifs variés visant à l'autonomie individuelle, à la découverte de nouvelles pratiques et d'autres publics, et à l'épanouissement physique et moral des jeunes participant à nos activités. Les animations ont pour but l'émancipation personnelle, la création d'une démarche solidaire et citoyenne et dans une mesure plus large un rapport fraternel avec les jeunes fréquentant la MJC.

Ce temps est divisé pour pouvoir accueillir toutes les tranches d'âge qui, hormis lors des moments conviviaux ou festifs, ont besoin de temps et d'animations pertinentes avec leurs tranches d'âge. Nous accueillons donc en différé les jeunes, à 14h la tranche des 8-14 ans, puis à 17h nous accueillons la tranche des 14 ans et plus qui sont les plus nombreux.

Le public participant aux activités proposées lors du rendez-vous des kids est très varié, ce sont pour les plupart des jeunes qui fréquentent régulièrement la MJC mais il est plusieurs fois arrivé que des membres de la MJC invitent leurs amis ou leurs familles aux sorties.

L'année 2019 a vu le point d'orgue de l'action sur la citoyenneté « Si j'étais Maire de ma ville » avec le voyage au Congo dans un cadre solidaire.

Sur les années 2019 et 2020 nous avons accueilli une centaine de jeunes différents avec une moyenne de 20 jeunes par mercredi entre l'accueil libre et les activités.

Si l'année civile 2019 a vu les activités battre leur plein, aussi bien pendant l'année lors de activités régulières, que pendant les vacances, l'année 2020 a subi quant à elle de fort écarts de fréquentation de la MJC selon les périodes, mais nous avons pu constater une augmentation croissante et pérenne du nombre de jeunes fréquentant l'association. On note un retour de la tranche d'âge des plus de 14 ans et une fréquentation plus assidue de la tranche des 10 à 14 ans.

À l'annonce du second confinement du mois de novembre, nous avons pris la décision de ne pas arrêter les Rdv Kids du mercredi après-midi afin de garder le lien avec les enfants et adolescents de la MJC. Pour cela, nous avons créé un groupe WhatsApp, et avons fait des appels vidéo tous les mercredis. Nous en avons profité pour prendre des nouvelles des jeunes. Malgré les difficultés à utiliser les outils numériques et à imaginer des activités à distance, nous avons joué ensemble au Pictionary, à un jeu de mime ou encore à un Quiz !

C'était l'occasion de tous se retrouver, de rire et passer des bons moments, même à distance !

Et les jeunes ont répondu présents !!!!

Parallèlement nous avons reçu des jeunes dans le cadre du parcours jeunes. Mise en place il y a deux ans, cette action permet aux jeunes soit de se réorienter, de trouver un emploi saisonnier et/ou d'effectuer un stage dans le milieu professionnel. Afin de répondre à cette demande grandissante nous avons mis en place des rendez-vous individuels afin de les accompagner dans la rédaction et la mise en forme de leurs Curriculum Vitae et de leurs lettres de motivation. Nous accompagnons également ceux qui le désirent, dans la recherche et l'inscription aux formations scolaires ou professionnelles qui les intéressent. Enfin, nous les aidons à mettre en place une recherche dynamique de stage, d'alternance et/ou d'emploi saisonnier.



Evaluation des objectifs :

Objectif	atteint	Partiellement atteint	Non atteint
Soutenir les jeunes dans leurs apprentissages			
Favoriser des pratiques innovantes			
Favoriser l'accès aux départs en vacances			
Développer l'autonomie et la solidarité			

Evaluation de l'axe :

EFFETS et IMPACTS VISIBLES :	PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT :
<ul style="list-style-type: none"> • Dispositif CLAS : un suivi régulier est en place (même pendant les confinements), la confiance en soi des enfants est renforcée. • Les jeunes découvrent des arts et des loisirs. • Accompagnement des jeunes dans leur recherche de stages, d'emplois, d'études. • Prises de responsabilités des jeunes dans la construction des projets. • Une équipe en formation. • Adaptation de l'équipe professionnelle à la situation sanitaire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer le dispositif CLAS avec de nouvelles activités culturelles, en impliquant les parents et en renforçant les liens avec les établissements scolaires. • Développer davantage des missions de service civique et continuer le dispositif tremplin citoyen. • Développer des séjours ou mini-séjours. • Consolider les collectifs jeunes. • Partir des richesses et des projets des jeunes. • S'inscrire dans la dynamique du quartier. • Créer un véritable espace d'accueil. • Obtenir une connexion internet digne de ce nom pour travailler la fracture numérique. • Se rapprocher de nos partenaires.

Axe 3 : Soutenir les familles du centre-ville dans leur parentalité

Les actions développées :

- Café des parents
- Cuisine du monde
- Accueil et écoute de l'équipe
- Intégration des parents durant les périodes des vacances
- Sorties Familles

L'année 2019 a vu la mise en place de liens avec les familles. Dans un premier temps modestement, nous avons organisé des petits déjeuners des parents, et de la cuisine en famille. Quelques familles se sont inscrites dans ce contexte.

En 2020 Durant le mois de Juillet, nous avons proposé aux familles du quartier Centre d'Evry Courcouronnes de participer à des sorties.



Pour la première nous avons décidé de l'organiser de bout en bout, afin de rassembler un groupe de familles pour qu'ils puissent organiser les suivantes. Pour cette deuxième sortie, les familles ont choisi la destination, le mode de déplacement et son organisation. Elles ont également décidé du planning sur place.

- La 1ère sortie (organisation MJC) était :

Visite de la Ferme Saint Lazare, ferme pédagogique de Grigny

La Ferme Saint-Lazare est une exploitation agricole à but pédagogique. Constituée d'un chantier d'insertion en maraîchage biologique, d'une ferme d'animation et d'un rucher, elle accueille tous les publics. Après la visite de la Ferme (Poules, lapins, moutons et autres animaux), visite du potager et atelier fabrication de pain et beurre

- 2ème sortie (Organisation Familles) : Babyland-Amiland

Babyland-Amiland est un parc d'attractions situé à Saint-Pierre-du-Perray.

Ce sont les parents qui ont fait la proposition de cette sortie. Ils ont aidé à l'organisation de la journée : co-voiturage, itinéraire, organisation de la journée sur place.

Trente personnes ont participé à ces activités. Malheureusement, cet axe prioritaire pour notre Centre social, n'a pu voir en raison de la crise sanitaire d'autres animations mises en place.

Evaluation des objectifs :

Objectif	atteint	Partiellement atteint	Non atteint
Renforcer et valoriser les compétences éducatives des parents (leur savoir être, leur savoir-faire)			
Consolider le lien parents-enfants			
Renforcer le lien entre les familles et les partenaires sociaux éducatifs			

Evaluation de l'axe :

EFFETS et IMPACTS VISIBLES :	PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT :
<ul style="list-style-type: none"> • Avant la crise sanitaire, quelques parents sont venus proposer des activités lors du CLAS ou pendant les vacances scolaires. • Nous avons pu réaliser des activités Famille lors des vacances scolaires. • L'accueil et l'écoute de l'équipe sont appréciés. • La cuisine et l'espace bar sont des lieux importants pour la convivialité et l'accueil des parents. 	<ul style="list-style-type: none"> • D'une manière générale, un axe à développer. • Permanences du planning familial à développer. • Interroger les jours d'ouverture et les horaires de la MJC • S'appuyer sur des parents fédérateurs dans le quartier. • Aller vers les familles dans leur quotidien. • S'interroger sur la configuration des locaux. • Créer un véritable espace d'accueil. • Continuer les sorties Famille les mercredis et pendant les vacances scolaires. • Continuer et développer nos partenariats. • Obtenir une connexion internet digne de ce nom pour travailler la fracture numérique.



A retenir ..

Focus « Bilan 2019/2021 »

Les principaux objectifs sont pertinents et ont montré un besoin réel.

Dans l'axe 2, les pratiques innovantes et l'accès aux vacances, n'ont pu être suffisamment développés en raison de la COVID.

L'axe famille qui n'était qu'une petite partie de notre projet social lors du premier agrément n'a pu non plus se développer comme on l'aurait souhaité en raison de la pandémie.

Ce sera un axe essentiel du projet social que l'on développe

LE DIAGNOSTIC PARTAGÉ

3.1 Méthodologie de la démarche

3.1.1 Echancier

Activités	sept-20	oct-20	nov-20	déc-20	janv-21	févr-21	mars-21
Echanges avec la CAF							
Demande de Prolongation	Rdv CAF	Validation CAF					
Navettes avec la CAF							Bilan et Etat des lie
Passage devant Comité de la CAF							
Instances							
Comité technique 3 : Impact crise sanitaire / Etat des lieux						N°3	
Comité technique 4 : Analyse des données / Def Pb° et Axes							N°4
Comité technique 5 : Définition des actions							
Comité de Pilotage 2 : Analyse des données / Pb / Axes							
Comité de Pilotage 3 : Validation du Projet social							
Conseil d'administration		Point d'étape				Point d'étape	
Reccueil de données							
Données froides							
Actions collectives	Forum					Jeunes	CA / Equipe
Questionnaires habitants	Forum	En ligne	En ligne			En ligne	
Micro-trottoire						Marchés/écoles/place	
Questionnaires partenaires							
Rédaction du Projet Social							
Etat des lieux							
Problématique							
Axes du projet							
Actions du projet							
Rédaction finale							



Activités	avr-21	mai-21	juin-21	juil-21	août-21	sept-21	oct-21
Echanges avec la CAF							
Demande de Prolongation							
Navettes avec la CAF				Dossier final			
Passage devant Comité de la CAF							CAS
Instances							
Comité technique 3 : Impact crise sanitaire / Etat des lieux							
Comité technique 4 : Analyse des données / Def Pb° et Axes							
Comité technique 5 : Définition des actions		N°5					
Comité de Pilotage 2 : Analyse des données / Pb / Axes	N°2						
Comité de Pilotage 3 : Validation du Projet social						N°3	
Conseil d'administration						Validation PS	
Recueil de données							
Données froides							
Actions collectives							
Questionnaires habitants							
Micro-trottoir							
Questionnaires partenaires							
Rédaction du Projet Social							
Etat des lieux							
Problématique							
Axes du projet							
Actions du projet							
Rédaction finale							

3.1.2 Comités de pilotage / Comités techniques

Comités techniques :

Pour nous questionner, améliorer notre projet social, identifier les besoins sociaux et analyser les différents retours, nous nous sommes retrouvés en comité technique que nous avons appelé « le groupe moteur ». Celui-ci a pour but de réunir les bonnes volontés pour réaliser un travail collectif sur plusieurs problématiques soulevées. Le comité technique était composé à la fois de l'équipe professionnelle ainsi que les membres du conseil d'administration. En fonction des mesures gouvernementales et des gestes barrières à appliquer, le nombre des personnes impliquées a diminué pour autant nous avons toujours veillé à ce que des retours des réunions soient faits.

Nous avons organisé 5 comités techniques.

Comités de pilotage :

Le comité de pilotage a pour but de valider la démarche et de suivre l'avancée du projet social. Le premier comité qui a eu lieu le 12 Novembre 2019, a lancé la démarche du renouvellement. Malheureusement, quatre mois après, nous fûmes confinés pour la première fois. Nous n'avons pas pu continuer le recueil de données. Ainsi, le second comité de pilotage s'est déroulé le jeudi 06 Mai 2021 par visioconférences où nous avons pu exposer notre évaluation, l'analyse des données ainsi que les futurs axes du projet social.

Les partenaires invités et attendus étaient :

- La CAF
- Les élus locaux



- La DGA des centres sociaux
- Conseil d'administration de la MJC-CS Signoret
- Centre social Brel Brassens
- CCAS
- Service vie associative
- Fédération des centres sociaux en Ile-de-France
- Fédération des MJC en Ile-de-France.
- GIP SAE (réussite éducative)
- Service culture
- Déléguée de la préfète
- Politique de la ville
- Département
- Éducation nationale

Nous avons réalisé des comptes-rendus des différents comités de pilotage qui se trouvent en annexe.

3.1.3 Les enquêtes habitants

3.1.3.1 Les animations collectives

Afin de recueillir la parole des habitants, des adhérents et des professionnels qui fréquentent la MJC nous avons réalisé à partir de 2019, **trois animations collectives** :

- Avec un groupe d'adolescents (collégiens/lycéens) du CLAS le 2 Décembre 2019 ;
- Avec des salariés et des administrateurs de la MJC le 7 Octobre 2019.
- Avec un second groupe d'adolescents (collégiens/lycéens) du CLAS le 12 Février 2021 ;

Voici les consignes proposées lors de ces animations :

→ Chaque personne pendant 10 minutes fait d'abord un travail individuel de façon à noter sur trois post-it différents : 3 ressources (forces) et 3 alertes (ce qui fait problème) qu'elle identifie sur le quartier (de façon synthétique).

→ Les personnes sont en 3 ou 4 sous-groupes ; avec dans chacun, une personne qui accepte d'être rapporteur.

→ Les personnes partagent ce qui est écrit sur leurs post-it (le principe est que tout ce que chacun a écrit est vrai), puis les classent / les croisent ensemble par thématique de façon à préparer la retransmission du rapporteur en grand groupe.

→ L'animateur de cet exercice procède à la restitution générale en organisant sur un paperboard l'ensemble des ressentis collectés.

→ Toutes les personnes sont ensuite appelées à se positionner de nouveau individuellement sur les ressentis collectés. Pour cela, il faut avoir des gommettes de 4 couleurs différentes qui permettent de voter (méthode de l'Abaque de Régnier) :

- Le rouge veut dire que la personne n'est pas du tout d'accord avec ce qui est écrit



- Le vert veut dire au contraire tout à fait d'accord
- L'orange veut pointer une indécision.

Ces animations collectives ont eu lieu avec une trentaine de personnes.

3.1.3.2 Les questionnaires

Afin de toucher plus largement les adhérents de la MJC nous avons rédigé un questionnaire papier et un questionnaire en ligne (cf Annexe) :

- Avec le groupe de senior du Café du Jeudi le 13 Décembre 2019 (7 questionnaires) ;
- Lors du Forum des Association en Septembre 2020 (13 questionnaires) ;
- Questionnaire en ligne aux adhérents (19 questionnaires).

Au total nous avons recueilli la parole de 39 adhérents à travers les questionnaires.

3.1.3.3 Les micros-trottoirs

Pour le renouvellement du projet social nous avons souhaité aller à la rencontre d'habitants qui ne fréquentent pas la MJC-CS Signoret. Pour cela nous avons réalisé 3 micros-trottoirs et ainsi rencontré une cinquantaine de personnes.

- A la sortie de l'école Jules Ferry le 01 Mars 2021 / Public : Parents.
- A la sortie du Collège Paul Fort le 12 Février 2021 / Public : Collégiens.
- Sur le Marché du Canal le 11 Février 2021 / Public : des personnes âgées, des mères de famille, quelques adolescents et 2 personnes primo arrivantes.

Nous sommes partis sur la base de questions beaucoup plus simples que celles du questionnaire, l'idée étant de faire parler les gens par rapport à leur vécu du territoire :

- ✓ 3 forces du quartier de Courcouronnes Centre
- ✓ 3 faiblesses du quartier de Courcouronnes Centre
- ✓ 3 forces de la MJC-CS Simone Signoret
- ✓ 3 faiblesse de la MJC-CS Simone Signoret
- ✓ Autres questions
 - Qu'est-ce qu'un centre social pour vous en deux mots ?
 - Voyez-vous des difficultés particulières de vie dans votre quartier ? (pauvreté, chômage, éducation, logement, voisinage...?).
 - Quels sont vos besoins ?



3.1.4 Implication des partenaires

Les partenaires institutionnels ont participé à ce diagnostic partagé en vue du renouvellement du projet social de différentes manières.

Lors du Comité de Pilotage du 12 Novembre 2019, les partenaires ont participé à une animation collective avec l'outil Dixit sur l'évaluation des axes du précédent Projet social et les enjeux de la MJC-CS Signoret.

En Décembre 2019 et Janvier 2020 nous avons rencontré plusieurs partenaires afin de les questionner sur les forces et faiblesses du territoire et ceux de la MJC-CS Simone Signoret.

Certains partenaires ont répondu à un questionnaire en ligne que nous avons diffusé en Avril 2021.

3.2 Analyse des données

Suite aux différentes enquêtes : questionnaires habitants, micros-trottoirs, animations collectives, nous avons dégagé différents thèmes émergeant de cette analyse en essayant de mettre en lumière, les points forts, les points faibles et les enjeux qui y sont attachés. Un tableau d'analyse suit.

Les points ayant émergé sont les suivants :

- La vie sociale
- L'Environnement et le cadre de vie
- Animation du territoire
- Vie Citoyenne
- Infrastructures et services à la population
- Enfance et la jeunesse
- Seniors
- Le numérique
- La parentalité

L'analyse des différents points récurrents des différents questionnaires ont mis en lumière la transversalité de ces derniers et vont nous permettre de définir dans le paragraphe suivant les axes qui en découlent et de mettre en perspective des actions à réaliser.



Thématiques	Ressources	Freins	Enjeux
Vie sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Solidarité entre voisins se connaissant depuis longtemps. - La MJC-CS : un espace convivial. - Liens renforcés pendant les périodes de confinement. - Diversité de la population - Tissu associatif actif. 	<ul style="list-style-type: none"> - Entre soi. - Manque d'espaces de rencontre. - Méconnaissance des codes de la Jeunesse qui provoque de la méfiance voir de la peur de la part de certains adultes. - Manque de liens entre les générations. - Regards péjoratifs de certains habitants sur la population du Canal. - Incivilités sur la place de Thorigny (devant la MJC). 	<ul style="list-style-type: none"> - Liens intergénérationnels. - Mixité. - Redynamiser l'accueil pour tous les âges de la MJC avec la future mise à disposition des locaux. - Renforcer nos partenariats avec les structures socio-éducatives du quartier du Canal.
Environnement / Cadre de vie	<ul style="list-style-type: none"> - Espaces verts nombreux, identifiés et appréciés. - Attrait des jeunes pour la protection de l'environnement. - Quartier au cadre de vie agréable calme et tranquille, faibles nuisances et peu de délinquance. - Voies piétonnes et pistes cyclables nombreuses (hormis sur la route principale). - Jardin partagé à venir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de bancs (difficultés pour les seniors lors de leurs promenades). - Quartier de Courcouronnes-Centre excentré. 	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamique collective autour de la protection de l'environnement.
Animation du territoire	<ul style="list-style-type: none"> - Vie associative riche. - Activités et loisirs pour les différentes tranches d'âge de la population. - Les événements culturels proposés par la MJC-CS et le Centre Culturel (Soirées, spectacles, événements..). 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de communication sur les événements. - Manque de dynamisme du quartier. - Éloignement des pôles culturels. - Des transports en commun pas suffisamment tardifs. - Manque de lieu de vie le soir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Redynamiser le territoire par la Culture de proximité. - Animation de la place Guy Briantais. - Développer le Hors les murs pour aller à la rencontre des habitants. - Développer le covoiturage.



Vie citoyenne	<ul style="list-style-type: none"> - Vie associative dense. - La MJC-CS un lieu de construction de projets d'habitants. 	<ul style="list-style-type: none"> - Certains adhérents sont davantage consommateur qu'acteur. 	<ul style="list-style-type: none"> - De la posture de consommateur à la posture d'acteur. - Implication des personnes à la programmation de nos événements culturels. - Développer le bénévolat. - Se tourner vers les différents conseils de la ville (conseil des Jeunes, conseil des Sages...).
Infrastructures / Services à la population	<ul style="list-style-type: none"> - Transports en commun nombreux. - Infrastructures sportives importantes. - Deux maisons médicales pluridisciplinaires sur le quartier Courcouronnes Centre. - Situation centrale de la MJC-CS et de l'Espace culturel - Marché le samedi matin en développement. - L'EHPAD. 	<ul style="list-style-type: none"> - Centre commercial vieillissant. - Espace Signoret vétuste. - Retard des transports en commun. - Éloignement des services municipaux. - Manque de commerces de proximité. - Manque de parking à vélos. - Manque de distinction entre MJC-CS et Centre Culturel. - Manque de logements locatifs. - Manque d'une station-service. 	<ul style="list-style-type: none"> - La mobilité des seniors, dont mise en place de covoiturage. - Permanences administratives. - Compléter notre offre d'accès au droit. - Transmettre les retours à la municipalité.
Enfance / Jeunesse	<ul style="list-style-type: none"> - Proximité des écoles et du Collège. - La MJC un acteur éducatif fort sur le territoire (CLAS). - La MJC-CS comme structure d'accueil. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conflits entre la police et certains jeunes. - Crainte de l'avenir et notamment des choix professionnels (pas d'ascension sociale). - Rixes inter-quartiers. - Peu de départ en vacances à la MJC-CS. - Peu d'activités pour les moins de 6 ans. - Des tensions créées par les adolescents avec les plus jeunes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Permettre aux différentes tranches d'âge de trouver leur place et leur intérêt - Accentuer le partenariat avec les établissements scolaires - Soutenir les jeunes dans leurs apprentissages et leurs choix de vie - Favoriser des départs en vacances - Développer l'accompagnement vers l'emploi (permanence Dynamique Emploi) - Renforcer nos partenariats (GIP, réussite éducative...) et les projets inter-quartiers. - Connaissance des partenaires financeurs. - Veiller aux impacts de la crise sanitaire sur la jeunesse.



<p>Seniors</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une connaissance historique du territoire à partager. - La MJC-CS un lieu d'accueil et d'activités pour les seniors. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manque de navettes seniors entre Courcouronnes-Centre et le reste de la ville et les villes limitrophes. - Difficultés pour se rendre à Paris en transports en commun. - Un manque de lien social, une demande de reprise des activités, une envie de se retrouver. 	<ul style="list-style-type: none"> - La mobilité des seniors (travail partenarial avec la TICE) - Liens intergénérationnels - Valoriser le savoir des anciens - Consolider le partenariat avec l'EHPAD à proximité. - Veiller aux impacts de la crise sanitaire sur les seniors.
<p>Numérique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Développement des outils numériques de la MJC-CS (Newsletter, réseaux sociaux..). - Adaptabilité de l'équipe de la MJC pour maintenir des activités à distance lors de la crise du COVID. - Maintien des liens avec les adhérents grâce aux outils numériques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fracture numérique pour une partie des seniors. - Le développement des outils numériques devient un frein pour certains parents dans la scolarité de leurs enfants. - Inégalité dans la possession du matériel dans les foyers. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lutte contre la fracture numérique, lutte contre l'illectronisme (qui est intergénérationnel). - Résolution des problèmes de connexion internet à la MJC-CS. - Permettre aux familles un accès au matériel informatique en lien avec la municipalité. - Éducation aux médias, débats citoyens sur le thème des réseaux sociaux. - Se tourner vers les dispositifs déjà existants sur la Ville.
<p>Parentalité</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De nombreuses familles sur le quartier dont certaines fréquentent la MJC. - Le cadre de vie est apprécié par les familles. - Un groupe porteur de mamans sur les sorties Famille. - Des demandes d'activités parents-enfants. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le développement des outils numériques devient un frein pour certains parents dans la scolarité de leurs enfants. - Fermeture de la MJC le samedi après-midi. - Inquiétudes générées par les adolescents pour les parents des plus jeunes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Redynamiser les activités parents-enfants (soirées jeux, sorties, ateliers cuisine..). - Identifier les préoccupations des familles en fédérant un groupe moteur. - Associer les pères dans les projets. - Soutenir les parents dans la scolarité de leurs enfants. - Interroger les jours et les horaires d'ouverture de la MJC. - Renforcer nos partenariats avec les structures de l'ensemble de la ville. - Veiller aux impacts de la crise sanitaire sur les familles.



AXES ET ACTIONS

4.1 Axe 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale

4.1.1 Objectifs

- Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement
- Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions
- Promouvoir la Culture de Proximité
- Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier)
- Lutter contre l'illectronisme
- Développer la participation des habitants
- Soutenir les initiatives associatives

4.1.1 Actions

- La MJC : espace d'accueil libre
- Café du Jeudi
- Les permanences associatives et institutionnelles (CCAS, Vie associative, France Alzheimer, Planning Familial, Ecrivain public...)
- Ciné-Club
- Programmation culturelle : Spectacle, expo, concerts... en partenariat avec le Service Culturel
- Les évènements : Arts de rue / Fête de la Musique / Terrasse d'été / Saint Patrick...
- Les actions intergénérationnelles
- Le Vivre-ensemble (partenariat avec Brel Brassens)
- Activités socio-culturelles « Adulte » (Ateliers Chants et Chansons, Les Z'érudits Z'ordinaires...)
- Ateliers informatiques
- Jardin partagé
- Projet « Passage à la retraite » avec AG2R La Mondiale et la Fédération des Centres sociaux de l'Essonne
- Hébergement d'association et de leurs initiatives
- Bibliothèque éphémère (en partenariat avec le Service Culturel)



4.2 Axe 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans

4.2.1 Objectifs

- Soutenir les jeunes dans leurs apprentissages et dans leur parcours (scolaire et professionnel)
- Développer l'autonomie et la solidarité
- Favoriser les pratiques innovantes
- Favoriser les loisirs et l'accès aux départs en vacances
- Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen
- Lutter contre l'illectronisme
- Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle »
- Lutte contre le harcèlement scolaire

4.2.2 Actions

- La MJC : espace d'accueil libre
- CLAS
- Collectifs jeunes, Conseil de jeunes et Conseil d'administration
- Activités socio-culturelles régulières « Enfants »
- Accueil des Stagiaires et des services civiques
- Séjour participatifs
- Les RdV Kids et les activités des vacances scolaires
- Projet autour de l'Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle »



4.3 Axe 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité

4.3.1 Objectifs

- Renforcer et valoriser les compétences éducatives des parents :
- leurs savoirs, savoir être et savoir-faire.
- Consolider le lien parents/enfants.
- Renforcer le lien entre familles et partenaires sociaux et éducatifs.
- Lutter contre l'illectronisme

4.3.2 Actions

- Café des parents
- CLAS
- Activités en Famille (Sorties culturelles et de loisirs, cuisine, randonnée..)
- Accueil et écoute des parents par l'équipe de la MJC-CS
- Jardin partagé



4.4 Fiches actions

- 1.1) La MJC : espace d'accueil libre (Axe 1 / Axe 2 / Axe 3)
- 1.2) Café du Jeudi
- 1.3) Les permanences associatives et institutionnelles (CCAS, Vie associative, France Alzheimer, Planning Familial, Ecrivain public...)
- 1.4) Ciné-Club
- 1.5) Programmation culturelle : Spectacle, expo, concerts... en partenariat avec le Service Culturel
- 1.6) Les évènements : Arts de rue / Fête de la Musique / Terrasse d'été / Saint Patrick...
- 1.7) Les actions intergénérationnelles
- 1.8) Le Vivre-ensemble (partenariat avec Brel Brassens)
- 1.9) Activités socio-culturelles « Adulte » (Ateliers Chants et Chansons, Les Z'érudits Z'ordinaires...)
- 1.10) Ateliers informatiques
- 1.11) Jardin partagé (Axe1 / Axe 3)
- 1.12) Projet « Passage à la retraite » avec AG2R La Mondiale et la Fédération des Centres sociaux de l'Essonne
- 1.13) Hébergement d'association et de leurs initiatives
- 1.14) Bibliothèque éphémère (en partenariat avec le Service Culturel)
- 2.1) CLAS (Axe 2 / Axe3)
- 2.2) Collectifs jeunes, Conseil de jeunes et Conseil d'administration
- 2.3) Activités régulières « Enfants »
- 2.4) Accueil des Stagiaires et des services civiques
- 2.5) Séjour participatifs
- 2.6) Activités des vacances scolaires
- 2.7) Projet autour de l'Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle »
- 3.1) Café des parents
- 3.2) Activités en Famille (Sorties culturelles et de loisirs, cuisine, randonnée..)
- 3.3) Accueil et écoute des parents par l'équipe de la MJC-CS



<p>Fiche n° 1.1</p>	<p><i>AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale</i> <i>AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans</i> <i>AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité</i></p>	
<p>Intitulé de l'action</p>	<p>La MJC : espace d'accueil libre</p>	
<p>• <u>Objectifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Soutenir les initiatives associatives 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>La MJC a dans son appellation le terme « Maison ». C'est en effet un endroit pour accueillir, recevoir, échanger, partager, qui a une âme ; la philosophie de la maison consiste à contribuer à la paix de ceux qui y viennent. La décoration, les couleurs, les tableaux, les détails... espèrent donner les notes harmonieuses qui rejoignent nos hôtes. Amis, visiteurs, adhérents, il est important que chacun se sente bien dans la maison de tous.*</p> <p>L'accueil libre est une action primordiale de la MJC. Au-delà de la simple transmission d'information : changement de salle, annulation d'ateliers, absence d'un intervenant ou d'un animateur, événements particuliers.... Les animateurs pratiquent une écoute active afin de bien comprendre, d'informer, d'orienter au mieux la personne et, si le cas se présente de faire de l'accompagnement dans leurs démarches administratives. Il s'agit également de créer un lieu chaleureux et un espace de vie social et local.</p> <p>Nous souhaitons accentuer le fondement de la MJC : un espace gai et accueillant, ouvert en permanence où chacun peut venir faire une pause, prendre un café, discuter un moment, se faire aider pour accéder à internet, consulter les brochures ou notices d'information diverses, lire un livre ou un journal, etc..</p> <p>La convivialité, l'accueil et l'écoute sont au cœur de la MJC, la maison de tous.</p>	<p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public.</p> <p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : tous les bénévoles - Salariés : toute l'équipe ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.2	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Le Café du Jeudi	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement</p> <p>- Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions</p> <p>- Promouvoir la Culture de Proximité</p> <p>- Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier)</p> <p>- Développer la participation des habitants</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>La MJC propose un temps d'accueil ouvert en journée avec la présence d'une animatrice pour proposer aux personnes isolées un espace, un moment, un temps de rencontres et d'échanges. Tous les jeudis ce sont dorénavant plus d'une vingtaine de personnes isolées qui se retrouvent durant deux heures pour échanger et discuter autour d'un café. L'animatrice responsable de l'activité s'adapte en permanence aux envies et aux besoins des participants et propose des activités variées : visites de lieux culturels sur l'agglomération ou sur le département, ateliers manuels, ateliers bien-être, ciné...</p> <p>Les participants redécouvrent un espace de lien et d'échanges dans lequel les liens de solidarité se tissent. Les participants s'entraident et s'aident à l'extérieur de l'activité et sont les meilleurs ambassadeurs de l'activité à l'extérieur pour mobiliser de nouveaux habitants.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Séniors</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 2 - Salariés : 2 ▪ Matériel : - Salles de la MJC - Minibus de COC <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année, le jeudi après-midi.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.3	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Les permanences associatives et institutionnelles	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions - Soutenir les initiatives associatives 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>La MJC accueille des permanences associatives et municipales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le CCAS (lundi après-midi) - Vie associative (vendredi après-midi et samedi) - France Alzheimer (lundi après-midi), - Planning Familial (sur rdv) - Ecrivain public (sur rdv) - ... <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 3 - Salariés : 3 ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC et notamment le bureau des permanences. ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes France Alzheimer (lundi après-midi), Planning Familial <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.4	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Ciné-Club	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Le Ciné-Club a émergé d'une envie des adhérents du quartier de pouvoir se retrouver autour du 7e art à proximité de chez eux, avec le souhait de discuter de débattre sur les films après le visionnage.</p> <p>Le Ciné-Club propose de découvrir des films de réalisateurs européens, pour la plupart primés. Les séances sont suivies d'une discussion-débat et d'un moment convivial et gustatif sur le pays du film. Les adhérents se retrouvent ainsi un Dimanche par mois.</p> <p>Choix des films par les participants (animateurs bénévoles)</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 3 - Salariés : 2 ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel son et vidéo de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Interfilm <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année, un dimanche par mois.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.5	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale
Intitulé de l'action	Programmation Culturelle
<ul style="list-style-type: none"> • Objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants - Soutenir les initiatives associatives 	
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>La culture de proximité est une culture accessible à tou.te.s les citoyen.nes de la ville et adaptée à leur réalité, à leurs besoins. La culture au sens où nous l'entendons englobe, outre les arts, les lettres et les sciences, les modes de vie, les systèmes de valeurs, les traditions et les croyances.</p> <p>La Culture de proximité peut prendre différentes formes : éphémère ou permanente. Elle peut être issue des productions des activités de la MJC, de la richesse du territoire ou d'autres horizons (musées, compagnies, artistes ou autres partenaires culturels...). Elle se partage à la fois dans la MJC et hors les murs et fait appel à une participation active des citoyen.nes.</p> <p>En partenariat avec la Ville d'Evry-Courcouronnes la MJC propose tout au long de l'année une programmation culturelle variée : spectacles (comédies, jeune public), convert, expositions, scènes ouvertes...</p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 4 - Salariés : 6 (MJC) / 5 (Ville) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>



Fiche n° 1.6	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Les évènements / Temps fort	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <p>- Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement</p> <p>- Promouvoir la Culture de Proximité</p> <p>- Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier)</p> <p>- Développer la participation des habitants</p> <p>- Soutenir les initiatives associatives</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>Tout au long de l'année la MJC est à l'initiative ou participe à de nombreux temps forts à l'échelle du quartier ou de la Ville.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Vœux de la MJC - Le Concert de la Saint Patrick - Le Carnaval - La Fête de la Musique - Le Festival Lez'arts de rue - Les Terrasses d'été - La Fête des Associations - Le Téléthon - Les Noëlleries <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 30 - Salariés : 7 (MJC) sans compter les agents de la ville avec qui nous travaillons ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC - Matériel de la Ville ▪ Partenariat : Ville d'Evry-Courcouronnes De nombreux partenaires <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.7	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Les actions intergénérationnelles	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Lutter contre l'illectronisme - Développer la participation des habitants 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Depuis l'apparition de la crise sanitaire, le nombre de séniors est par mesure de sécurité très limité dans les moments d'échanges avec les plus jeunes. Dès que nous pourrons, dans un cadre sanitaire encadré, reprendre les ateliers intergénérationnels il sera indispensable de recréer du lien et du plaisir à se retrouver entre les différentes générations afin de continuer à déconstruire les préjugés des uns et des autres.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 5 - Salariés : 7 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes L'EHPAD Louise Michel <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.8	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale
Intitulé de l'action	Le Vivre ensemble
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> 	
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>A travers ce projet nous souhaitons développer un maximum de synergies avec le centre Brel Brassens pour favoriser la circulation des habitants des deux quartiers de Courcouronnes.</p> <p>« Mieux vivre ensemble à Courcouronnes » a pour but de donner aux habitants l'envie de se connaître et de construire ensemble des projets citoyens, de faire tomber les barrières et les stéréotypes.</p> <p>Nous travaillons le lien entre les enfants de nos deux structures lors des stages pendant les vacances scolaires.</p> <p>Nous faisons partie des partenaires réguliers du Centre Social Brel Brassens.</p> <p>Nous participons régulièrement aux petits déjeuners des partenaires, nous avons développé des débats citoyens en étroite collaboration avec le CSBB.</p> <p>Nous participons activement aux différents projets socio-éducatifs impulsés.</p> <p>Dans le cadre du projet « Vivre ensemble » nous organisons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Débats citoyens - Théâtre forum - Visite des différents lieux de culte de la ville - Repas - Sorties inter- quartier <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public, parents, enfants.</p> <p>Action mise en sommeil en raison de la COVID</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 5 - Salariés : 7 (MJC) / Personnels du CSBB ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC - Salle et matériel du CSBB ▪ <i>Partenariat :</i> <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes Le CS Brel Brassens au Canal <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>



Fiche n° 1.9	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale
Intitulé de l'action	Activités socio-culturelles régulières Adultes
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement</p> <p>- Promouvoir la Culture de Proximité</p> <p>- Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier)</p> <p>- Développer la participation des habitants</p> <p>- Soutenir les initiatives associatives</p>	
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Par le biais des activités socio-culturelles régulières Adultes nous souhaitons donner à chacun la possibilité d'exercer ses talents, de découvrir de nouvelles pratiques, de s'exprimer (exprimer ses goûts), ressentir des émotions et d'entrer en contact avec d'autres, donc établir un lien social.</p> <p>Il faut entendre par activités socio culturelles toutes les activités liées à la création, la production, la distribution ou la consommation dans le domaine de la musique, du théâtre de la danse, de la littérature, du cinéma etc..</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Ateliers musicaux</u> : cours de piano, de batterie, de guitare, atelier orchestre (personnel salarié) • « <u>Les joyeuses tricoteuses</u> » : confection des mitaines pour le téléthon, confection pour les nurseries de vêtements pour les nouveaux nés, pulls pour la croix rouge (animateur MJC) • <u>Atelier couture</u> : fabriquer ses vêtements, en customiser d'anciens (personnel salarié) • <u>Bridge</u> : apprendre à jouer, se faire plaisir en tournoi, créer du lien (animateur bénévole) • <u>Œnologie</u> : développer son sens de l'observation, visiter les différentes régions viticoles par la magie des cépages, créer du lien (animateur bénévole) • <u>Ateliers artistiques</u> : (dessin peinture et gravure) apprendre à observer développer ses capacités d'analyse, de rendu, se faire plaisir en réalisant une œuvre et vivre la joie de l'exposition • <u>Randonnée</u> : Etudier des parcours, proposer aux inscrits des randonnées de différents 	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Humains</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 30 - Salariés : 10 (MJC) / 5 Prestataires / 2 Agents municipaux ▪ <u>Matériel</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ <u>Partenariat</u> : <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes Les Picq's FF Randonnée FF Bridge <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>



<p>niveaux, et en partenariat avec le référent famille construire des randonnées familles de découvertes autour d'un thème proposé par les adhérents.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Sophrologie</u> : Elle combine des exercices qui travaillent à la fois sur la respiration, la décontraction musculaire et l'imagerie mentale (ou visualisation). Toutes ces techniques permettent de retrouver un état de bien-être et d'activer tout son potentiel. La sophrologie permet d'acquérir une meilleure connaissance de soi et d'affronter les défis du quotidien avec sérénité. (personnel salarié) • <u>Taïchi</u> : discipline corps-esprit d'origine chinoise comportant un ensemble de mouvements continus. Très demandé par les adhérents qui y puisent une philosophie et une décontraction des corps (bénévole) • <u>Généalogie</u> : les plaisirs de retrouver ses ancêtres en apprenant à manier des outils informatiques (bénévole) • <u>Les z'érudits ordinaires</u> : petits groupes de bénévoles se réunissant pour parler culture sous toutes ses formes et organiser des événements • <u>Danse en ligne</u> : à la demande des adhérents, mise en place d'un cours pour le plaisir d'apprendre des pas et des chorégraphies <p>➤ Public :</p> <p>Adultes</p>	
--	--



Fiche n° 1.10	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Atelier informatique	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Lutter contre l'illectronisme - Développer la participation des habitants 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>Les cours d'informatique sont à destination de tous les adhérents seniors de la MJC-CS, qui ont des difficultés à se servir de l'outil informatique et qui en font la demande au cours de l'année. Les cours sont sur inscription : 5 à 8 places disponibles par groupe afin de faciliter le suivi de chaque participant.</p> <p>Les cours se sont tenus le vendredi après-midi de 14h 30 à 16h, soit 1h30 par cours, tous les quinze jours.</p> <p>L'initiation est composée de 5 modules, afin de pouvoir réaliser à terme des petites tâches du quotidien sur l'ordinateur.</p> <p>Le cours reste cependant un espace d'échange et de partage : les cours sont évolutifs selon les demandes des participants</p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 0 - Salariés : 1 (MJC) ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Ordinateurs portables de la MJC ▪ <i>Partenariat :</i> <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.11	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité	
Intitulé de l'action	Jardin partagé	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants - Consolider le lien parents/enfants. - Sensibiliser et éduquer à l'environnement 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p><i>La MJC est en train de créer un potager participatif / mutualisé devant la MJC Simone Signoret. Des animations participatives seront organisées afin d'encourager les habitants aux pratiques du jardinage dans un espace collectif et partagé. Ce projet pourra encourager les rencontres entre habitants, favoriser le lien social et permettre la mixité et les échanges entre les générations. Le potager « Chez Simone » sera également un outil de sensibilisation des pratiques respectueuses de l'environnement.</i></p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les enfants du CLAS ; - les enfants des RDV Kids et des Vacances ; - les seniors du Café du Jeudi ; - les familles du projet Parentalité ; - les adhérents de la MJC ; - les habitants du quartier Courcouronnes Centre. 	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 15 - Salariés : 7 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> - Ville d'Evry-Courcouronnes - Centre Culturel Signoret - EHPAD Louise Michel - Collège Paul Fort - Le Jardin du Maraîcher à Vert-le-Petit (d'où proviennent nos paniers bios) <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.12	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Projet « Passage à la retraite »	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : - Favoriser l'écoute des habitants et être relais vers les institutions - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants 		
<p>➤ Descriptif de l'action :</p> <p>Ce partenariat s'est développé depuis 2018 au niveau national. L'UFFCS et AG2R LA MONDIALE ont souhaité construire une alliance de sens afin d'agir conjointement sur les enjeux d'accompagnement du vieillissement des populations sur les territoires. Deux dimensions ont été retenues dans le cadre de cette convention régionale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lutter contre l'isolement et aller vers les personnes les plus fragiles qui fera l'objet d'une recherche Action - Accompagner le passage à la retraite <p>Les actions retenues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hébergement (ponctuel ou régulier, en fonction des besoins) par le centre social d'une permanence « droits de retraités », animée par des partenaires spécialisés.e.s. - Animation de dynamiques entre pairs, en organisant des réunions de « retours d'expériences », de témoignages de seniors déjà "installé.e.s" dans leurs retraites. - Cycles d'ateliers d'information sur les bons plans retraite, consommer autrement et durablement à la retraite et, gérer son budget à la retraite » <p>➤ Public :</p> <p>Les futures et jeunes retraités.</p>	<p>➤ Moyens :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 3 - Salariés : 3 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> AG2R la Mondiale La Fédération des Centres Sociaux de l'Essonne La Ville d'Evry-Courcouronnes et le CCAS <p>➤ Période de l'action :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ Critère d'évaluation :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 1.13	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Hébergement d'associations et d'initiatives	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants - Soutenir les initiatives associatives 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>La MJC est un « Bien commun » du territoire.</p> <p>Au-delà des actions portées par la MJC, nous devons accueillir les initiatives d'habitants et les associations du territoire au sein du bâtiment qui nous est confié.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 0 - Salariés : 3 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> De nombreuses associations du territoire dont : le Conseil de quartier, la LIDIE, Le Coq à l'âne, l'UTL, l'UNAFAM, l'Association des Familles, le Secours Populaire, l'ADPEP 91... <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre d'associations et d'initiatives accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	

Fiche n° 1.14	AXE 1 : MJC-CS Signoret : structure de vie locale	
Intitulé de l'action	Bibliothèque éphémère	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Développer un lieu de vie sur le quartier de Courcouronnes-Centre pour les personnes isolées en vue de rompre l'isolement - Promouvoir la Culture de Proximité - Créer du lien social et favoriser la mixité (intergénérationnel / inter-quartier) - Développer la participation des habitants - Favoriser le lien social à travers la lecture 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>En partenariat avec le Service Culturel de la Ville d'Evry-Courcouronnes.</p> <p>A travers la mise à disposition de livres nous souhaitons faire découvrir de manière ludique et dynamique des ouvrages tous publics, susciter le plaisir et l'accessibilité à la lecture.</p> <p>Les livres sont notamment les sorties littéraires du moment, des livres en gros caractère, des livres thématiques selon les périodes..</p> <p>Les personnes peuvent emprunter un livre, en partager de nouveaux..</p> <p>Il n'y a ni inscription ni contrôle des emprunts. Tout est en accès libre.</p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 2 - Salariés : 1 (Ville) ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ <i>Partenariat :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Service Culturel de la Ville d'Evry-Courcouronnes. <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de livres échangés. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	

Fiche n° 2.1	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité	
Intitulé de l'action	CLAS	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Proposer aux enfants et aux jeunes les ressources nécessaires à leur épanouissement en complémentarité de l'école à travers des apports culturels et des outils méthodologiques.</p> <p>- Accompagner les parents dans la scolarité de leurs enfants afin d'améliorer leurs relations avec l'école et de favoriser leur implication.</p> <p>- Renforcer les liens parents/enfants.</p> <p>- Faciliter les liens entre les parents et les structures éducatives.</p> <p>- Proposer aux enfants et aux jeunes les ressources nécessaires à leur épanouissement en complémentarité de l'école à travers des apports culturels et des outils méthodologiques.</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Le CLAS ou Contrat Local d'Aide à la Scolarité est un dispositif permettant aux jeunes de la commune de bénéficier d'un apport, d'une aide et de soutien dans leur scolarité. Sans se substituer à l'éducation nationale le Clas s'emploie à prodiguer des compétences et des apports culturels et méthodologiques qui permettront à l'enfant de découvrir, s'enrichir ou de se perfectionner.</p> <p>Le CLAS de la MJC Simone Signoret se déroule le Mardi et le Jeudi de 17h à 19h.</p> <p>Les enfants sont répartis en 3 groupes :</p> <p>- CP / CM1 : CLAS Mini</p> <p>Aide aux devoirs et méthodologie : de 17h à 18h.</p> <p>Ateliers culturels : de 18h à 19h.</p> <p>- CM2 / 5e : CLAS Junior</p> <p>Aide aux devoirs et méthodologie : de 17h à 18h.</p> <p>Ateliers culturels : de 18h à 19h.</p> <p>- 4e / Lycée : CLAS Ados</p> <p>Aide aux devoirs et méthodologie : le Mardi.</p> <p>Ateliers culturels : le Jeudi</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Des enfants de 6 à 17 ans et leurs parents.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains</i> : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 2 - Salariés : 9 (MJC) ▪ <i>Matériel</i> : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ <i>Partenariat</i> : <ul style="list-style-type: none"> Les établissements scolaires : Ecole primaire Jules Ferry, le Collège Paul Fort, les Lycée du territoire.. <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre d'enfants accueillis. Lien avec les parents. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 2.2	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans	
Intitulé de l'action	Collectifs jeunes, Conseil de Jeunes, Conseil d'Administration	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Soutenir les jeunes dans leurs apprentissages et dans leur parcours (scolaire et professionnel) - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Nous souhaitons développer l'engagement citoyen des jeunes. Ils ont la possibilité de le faire à travers différents « instances » :</p> <p>Les Collectifs Jeunes : C'est aussi l'occasion d'accompagner des groupes de jeunes dans la réalisation de leurs projets (une soirée pendant les vacances, une sortie, un séjours..)</p> <p>Le Conseil de Jeunes : nous souhaitons créer cette instance en lien avec le Conseil d'Administration, pour que les jeunes puissent participer aux prises de décisions et définir les orientations de la MJC.</p> <p>Le Conseil d'Administration : accessible dès 16 ans, nous avons cette année 2 jeunes filles qui ont rejoint le CA depuis Juin 2021.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Jeunes</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : - Salariés : 5 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 2.3	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans	
Intitulé de l'action	Activités socio-culturelles régulières « Enfants »	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Favoriser les loisirs et l'accès aux départs en vacances - Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Par le biais des activités socio-culturelles régulières Adultes nous souhaitons donner à chacun la possibilité d'exercer ses talents, de découvrir de nouvelles pratiques, de s'exprimer (exprimer ses goûts), ressentir des émotions et d'entrer en contact avec d'autres, donc établir un lien social.</p> <p>Il faut entendre par activités socio culturelles toutes les activités liées à la création, la production, la distribution ou la consommation dans le domaine de la musique, du théâtre de la danse, de la littérature, du cinéma etc..</p> <ul style="list-style-type: none"> - Théâtre - Eveil musical - Danse africaine - Arts plastiques - Cirque <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : - Salariés : 1 MJC / 4 Prestataires / 1 Agent municipal ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Actes en Théâtre Cirque Oval <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 2.4	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans	
Intitulé de l'action	Accueil des Stagiaires et Services Civiques	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Soutenir les jeunes dans leurs apprentissages et dans leur parcours (scolaire et professionnel) - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Tout au long de l'année nous accueillons au sein de la MJC Signoret des jeunes en stage et en alternance dans le cadre de leur scolarité ou de leurs formations. Nous accueillons principalement des stagiaires en 3^e (Stage d'observation), des élèves en Bac pro Animation, des jeunes de l'Ecole de la 2^e Chance et des étudiants en DUT Carrières sociales.</p> <p>Par le biais de la FRMJC IdF nous accueillons également deux jeunes par an lors de missions de Service Civique. Il s'agit d'un engagement volontaire au service de l'intérêt général ouvert aux 15-25 ans. Les missions durent 8 mois.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Des élèves et des étudiants pour les stages. Des jeunes de 16 à 25 ans pour le Service Civique.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 2 - Salariés : 7 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> FRMJC IdF IUT Sénart Le Collège Paul Fort Des établissements scolaires <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 2.5	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans	
Intitulé de l'action	Les séjours participatifs	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Favoriser les loisirs et l'accès aux départs en vacances - Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen - Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle » - Lutte contre le harcèlement scolaire 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>La MJC-CS Simone Signoret a fait le choix de relancer ses projets de séjours de vacances. Les objectifs qu'elle souhaite développer dans ces séjours sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - permettre à des jeunes de vivre des vacances de manière citoyenne et démocratique (forum de discussion quotidien, choix des règles, participation aux prises de décisions, choix des activités en fonction du budget confié..). - développer des pratiques de co-éducation dans la relation adultes/enfants. - développer une autonomie au sein des activités et des temps informels pour chaque jeune. <p>Les séjours que nous organisons s'adressent principalement à des jeunes de 10 à 17 ans, accueillis au sein de la MJC. Le projet de fonctionnement est construit avec ces jeunes afin qu'ils puissent vivre des vacances qu'ils ont co-construites avec des adultes.</p> <p>Le séjour est donc un outil d'une dynamique commune adultes/jeunes, dans un projet plus global en lien avec la MJC. Dans ce projet de séjours les jeunes ne sont pas considérés comme des consommateurs mais bien comme des acteurs de leurs loisirs.</p>	<p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Les jeunes de 10 à 17 ans.</p> <p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Humains :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 0 - Salariés : 7 (MJC) ▪ <u>Matériel :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC - Minibus du COC ▪ <u>Partenariat :</u> <ul style="list-style-type: none"> Bases de loisirs notamment <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Pendant les vacances scolaires, avec des temps de préparation toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Participation des Jeunes dans le projet. Satisfaction des participants. 	



Fiche n° 2.6	<i>AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans</i>	
Intitulé de l'action	Les RdV Kids et les activités des vacances scolaires	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Favoriser les loisirs et l'accès aux départs en vacances - Favoriser les prises d'initiatives et l'engagement citoyen - Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle » - Lutte contre le harcèlement scolaire 		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>Le rendez-vous des kids est un moment dédié à la jeunesse (de 6 à 17 ans) organisé les Mercredis et Samedi après-midi par la MJC.</p> <p>Le 2nd temps fort pendant lequel la MJC propose des animations jeunesse est le temps des Vacances scolaires.</p> <p>Y sont programmées des activités adaptées à cette tranche d'âge autour de la Culture, des Arts, du Sport, des Sciences, de la Citoyenneté ou du Développement durable.. Est également organisé un temps d'accueil libre.</p> <p>Au travers des différentes activités nous poursuivons des objectifs variés visant à l'autonomie individuelle, à la découverte de nouvelles pratiques et d'autres publics, et à l'épanouissement physique et moral des jeunes participant à nos activités Les animations ont pour but l'émancipation personnelle, la création d'une démarche solidaire et citoyenne et dans une mesure plus large un rapport fraternel avec les jeunes fréquentant la MJC.</p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Les enfants et les jeunes de 6 à 17 ans.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 10 - Salariés : 7 (MJC) ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC ▪ <i>Partenariat :</i> <ul style="list-style-type: none"> Des prestataires extérieurs et différents partenaires dont la Ville d'Evry-Courcouronnes, l'Agglomération GPS... <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 2.7	AXE 2 : Soutenir les jeunes de moins de 25 ans
Intitulé de l'action	Projet autour de l'Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle »
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Education à la « Vie relationnelle affective et sexuelle » - Développer l'autonomie et la solidarité - Favoriser les pratiques innovantes - Lutte contre les discriminations <p style="text-align: center;">PROJET EN COURS DE CONSTRUCTION</p>	
<p>➤ <u>Descriptif de l'action :</u></p> <p>Nous avons constaté auprès des jeunes filles que nous avons accompagnées dans leur projet de mini-séjour (juin 2021), ainsi que plus récemment, auprès des femmes du territoire, un besoin de libérer la parole autour de la sexualité dans un cadre confiant.</p> <p>Nous souhaitons donc créer des espaces de paroles sécurés (pour jeunes filles, jeunes garçons, femmes, hommes) pour aborder des questions autour de l'intimité, tout en apportant des informations complémentaires si le besoin s'en fait ressentir.</p> <p>Tout ce projet se construira au fur et à mesure avec les personnes concernées, selon leurs besoins. Nous pouvons être accompagnés par le Planning Familial, ainsi que Le Professeur X, travailleur social-musicien animant des ateliers chantés autour de l'éducation à la vie affective et sexuelle.</p> <p>➤ <u>Public :</u></p> <p>Les jeunes et des adultes.</p>	<p>➤ <u>Moyens :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 0 - Salariés : 5 (MJC) ▪ <i>Matériel :</i> <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC - Matériel de la MJC ▪ <i>Partenariat :</i> <ul style="list-style-type: none"> Ville d'Evry-Courcouronnes L'association du Planning Familial de l'Essonne Le Professeur X <p>➤ <u>Période de l'action :</u></p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation :</u></p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>



Fiche n° 3.1	AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité	
Intitulé de l'action	Le Café des parents	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Renforcer et valoriser les compétences éducatives des parents : leurs savoirs, savoir être et savoir-faire. - Consolider le lien parents/enfants. - Renforcer le lien entre familles et partenaires sociaux et éducatifs. - Lutter contre l'illectronisme</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>Nous constatons que les quartiers Courcouronnes Centre et le Canal accueillent beaucoup de familles sur leur territoire. Le collège de secteur de ces deux quartiers est situé à proximité de la MJC (Collège Paul fort). Nous accueillons au sein du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité et lors des activités Jeunesse que nous proposons à la MJC, une soixantaine d'enfants réguliers dont une partie vient du quartier du Canal car les structures ne peuvent pas répondre à toute la demande sur ce quartier qui concentre une grande partie de jeunesse des quartiers de l'ancien périmètre de Courcouronnes. La proximité géographique de la MJC avec le collège et les deux écoles primaires du Centre ainsi que les liens entretenus avec l'éducation Nationale sont un atout. Nous avons donc un grand nombre de parents qui nous sollicitent et qui ont besoin de soutien à la parentalité.</p> <p>Les réflexions menées par les bénévoles et les professionnels de la MJC, les familles et les rencontres avec les professionnels des établissements scolaires ont abouti à la création de deux types d'interventions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les conférences /débat animées par les professionnels des champs de l'éducation et de l'enfance autour d'une thématique. - Les groupes de paroles entre parents pour répondre à cette attente de partage et de retour d'expériences (notamment suite à une conférence) et la nécessité de valoriser les compétences éducatives des parents. Un professionnel veillera à permettre une parole libérée et bienveillante. 	<p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Les parents, les grands-parents.</p> <p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 3 - Salariés : 7 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <ul style="list-style-type: none"> Les Etablissements scolaires, la Ville d'Evry-Courcouronnes, des partenaires à définir avec les parents. <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p><u>Indicateurs quantitatifs</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nombre de parents et d'enfants impliqués dans le projet <p><u>Indicateurs qualitatifs</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retour des parents et leur satisfaction - Implication ds parents dans les différents échanges - Liens de solidarité créés entre les familles. - Participation des parents dans le parcours de scolarité de leur enfant 	



Fiche n° 3.2	AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité	
Intitulé de l'action	Activités en Famille	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <p>- Renforcer et valoriser les compétences éducatives des parents : leurs savoirs, savoir être et savoir-faire. - Consolider le lien parents/enfants. - Renforcer le lien entre familles et partenaires sociaux et éducatifs.</p>		
<p>➤ <u>Descriptif de l'action</u> :</p> <p>En parallèle du Café des Parents nous souhaitons développer des ateliers parents/enfants pour partager un temps privilégié entre les parents et leurs enfants à travers un support d'animation (culturel, plastique, sensoriel).</p> <p>Ces temps ont commencé avec les Sorties Familles du Mercredi pendant les vacances scolaires.</p> <p>Avec l'ouverture le Samedi depuis la rentrée de Septembre 2021, nous allons développer ces temps parents/enfants sur le week-end.</p> <p>Nous souhaitons construire ces temps avec les parents.</p> <p>Avec la création du Poste de Référent Famille, un groupe de Mamans (pour le moment) commence à se fédérer et souhaite être moteur sur ce projet.</p> <p>➤ <u>Public</u> :</p> <p>Tout public.</p>	<p>➤ <u>Moyens</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Humains : <ul style="list-style-type: none"> - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 5 - Salariés : 7 (MJC) ▪ Matériel : <ul style="list-style-type: none"> - Salles de la MJC ▪ Partenariat : <p>➤ <u>Période de l'action</u> :</p> <p>Toute l'année.</p> <p>➤ <u>Critère d'évaluation</u> :</p> <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



Fiche n° 3.3	AXE 3 : Soutenir les familles dans leur parentalité	
Intitulé de l'action	Accueil et écoute des parents par l'équipe de la MJC	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Objectifs</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer et valoriser les compétences éducatives des parents : leurs savoirs, savoir être et savoir-faire. - Consolider le lien parents/enfants. - Renforcer le lien entre familles et partenaires sociaux et éducatifs. 		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Descriptif de l'action</u> : <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Public</u> : <p>Tout public.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Moyens</u> : <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Humains</i> : - Bénévoles impliqués dans la coordination de l'action : 0 - Salariés : 7 (MJC) ▪ <i>Matériel</i> : - Salles de la MJC ▪ <i>Partenariat</i> : <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Période de l'action</u> : <p>Toute l'année.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Critère d'évaluation</u> : <p>Nombre de personnes accueillies. Mixité des publics. Satisfaction des participants.</p>	



ANNEXES

Annexe - 1

Questionnaire aux habitants (version papier / en ligne)

Annexe - 2

Outil pour les Micros-trottoirs

Annexe - 3

Conclusions du DLA

Annexe - 4

Fiche de Poste Référente Famille

Annexe - 5

Budget Prévisionnel 2022



Questionnaire adhérent.e.s de la MJC- CS Simone Signoret

Dans le cadre du renouvellement de son projet social, la MJC Centre Social Simone Signoret souhaite recueillir la parole des habitant.e.s autour des atouts et faiblesses du territoire d'Evry-Courcouronnes. Ce questionnaire est anonyme.

***Obligatoire**

1. Vous êtes : *

Une seule réponse possible.

Femme

Homme

Autre : _____

2. Votre tranche d'âges : *

Une seule réponse possible.

6 / 12 ans

13 / 17 ans

18 / 25 ans

26 / 35 ans

36 / 45 ans

46 / 54 ans

55 ans et plus

3. Etes-vous adhérent.e à la MJC ? *

Une seule réponse possible.

Je suis adhérent.e

Je ne suis pas adhérent.e

4. Si vous habitez à Evry-Courcouronnes, dans quel quartier d'Evry-Courcouronnes habitez-vous ? *

Plusieurs réponses possibles.

- Non concerné.e par la question
- Courcouronnes-Centre
- Le Canal
- Evry-Centre
- Bois sauvage
- Les Pyramides
- Champs Elysées
- Champrier du Coq
- Evry Village
- Grand Bourg
- Aguado
- Le Mousseau
- Bras de Fer
- Parc aux Lièvres
- Les Epinettes
- Les Aunettes

5. Pouvez-vous citer 3 points forts de la ville d'Evry-Courcouronnes ? *

6. Pouvez-vous citer 3 points faibles d'Evry-Courcouronnes ? *

7. Pouvez-vous citer 3 points forts du quartier de Courcouronnes-Centre où se situe la MJC-CS ? *

8. Pouvez-vous citer 3 points faibles du quartier de Courcouronnes-Centre ? *

9. Pouvez-vous citer 3 points forts de la MJC-CS Simone Signoret ? *

10. Pouvez-vous citer 3 points faibles de la MJC-CS Simone Signoret ? *



Renouvellement du projet social Questionnaire pour micro-trottoir

	ATOUS	FAIBLESSES
Quartier		
MJC Simone Signoret		

Autres questions :

-Qu'est-ce qu'un centre social pour vous en deux mots ?

-Voyez-vous des difficultés particulières de vie dans votre quartier ?
(pauvreté, chômage, éducation, logement, voisinage...?).

-Quels sont vos besoins ?

Annexe 3 – Conclusions du DLA

5) Travail mené résumé. Principaux résultats atteints

Forme

2

Un climat constructif et participatif

De réels dialogues et temps de travail communs

Un temps de régulation interne de relations

Le travail sur les chiffres n'a été que moyennement aisé, les membres présents n'y étant que moyennement accoutumés et les outils de suivi internes de la MJC ne le permettant pas toujours facilement malgré le grand investissement du trésorier.

Fond

** Missions et activités de la MJC

Ce n'était pas le cœur de la demande de la MJC. De fait, un dialogue politique avec la commune s'étant initié sur cette période, il nous a amené à réfléchir au rôle d'acteur de la MJC dans le quartier et la Ville, échange poursuivi entre la MJC et la FRMJC.

** Equilibre économique

- Le message du rôle de la comptabilité analytique est passé. Elle a été faite en séance à 90 %.
- Budget prévisionnel 2020 fait
- Ressources complémentaires.

Les pistes suivantes ont été réfléchies :

- changement d'échelle de l'action et hausse des subventionnements
- charte pour m'accompagner et caler la relation partenariale
- demander la pluri-annualité à 4 ans de la subvention Ville
- garder le lien positif à la CAF qui amène à des aides élargies de celle-ci

Et, plus à la marge :

- faire un appel à don aux adhérents du secteur adulte en faveur d'un accueil de jeunes de profils plus variés
- faire un appel à don aux habitants via la diffusion de la plaquette annuelle
- engager un repérage d'entreprises locales engagées, via l'aide de la mairie, puis construire un argumentaire et inventer la manière de les inviter (sans oublier que des parents d'enfants touchés ou adhérents peuvent avoir un employeur motivé).
- Augmenter le prix d'une ou deux activités adultes.

8) Recommandations de gestion des suites

>> Moyen terme

- Modèle économique : étudier la faisabilité d'une réflexion prospective inter CS – MJC du département
- Projet associatif : - le modèle économique étant basé dessus, c'est in fine l'évolution pertinente des modes d'implication et d'accompagnement des habitants qui légitime les financements
 - évaluer l'opportunité de produire une courte note synthétique exprimant la vision du développement et de soin impact (les associations étant de moins en moins subventionnées pour ce qu'elles sont mais plus pour ce qu'elles "apportent")

>> Court terme

- Continuer de travailler collectivement à l'interne sur le sujet
- Valider clairement la liste des "projets à suivre" en comptabilité analytique qui a été posée, que celle-ci soit tenue à l'interne ou confiée à un cabinet (sans la mélanger à la compta générale).
- Formaliser le budget prévisionnel 2020 fait en explicitant les hypothèses stratégiques de leur construction

- Anticiper la future convention avec la Ville en proposant (au moment opportun) une formalisation de la relation "partenariale" de la relation et en proposant la pluri-annualité à 4 ans de la subvention Ville
- Approcher le Département pour nourrir le lien et repérer des opportunités
- Élargir le partenariat CAF au minimum au "réfèrent famille"
- Plus les autres pistes citées ci-dessus, dont l'élaboration d'une offre "entreprise" cohérente avec les valeurs et la raison d'être de la MJC

Annexe 4 – Fiche de poste « Référente Famille »



Ensemble, cultivons le présent...
inventons l'avenir



Fiche de poste de Naïma BOUOUCHMA : Animatrice en éducation populaire à la MJC Simone Signoret. *Référentes « Familles »*

Sens du métier d'animatrice en éducation populaire et activité principale :

Une animatrice est une professionnelle de l'éducation et de la dynamique de groupe. Une animatrice en éducation populaire se donne les moyens de comprendre la société et le milieu dans lequel elle évolue. **La dimension collective est au cœur de son métier.** La professionnelle accompagne les personnes vers l'autonomie et l'analyse critique. Par les animations qu'elle construit avec les personnes du territoire (bénévoles, adhérent.e.s, habitant.e.s, partenaires), elle crée des liens, favorise la puissance d'agir et la citoyenneté. Paulo Freire donne l'exemple d'une posture d'éducation populaire : « Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les Hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ».

Référente « Familles » :

Le référent « familles » met en œuvre un projet familles spécifique aux problématiques familiales repérées sur le territoire d'intervention du centre social. Il développe des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intrafamiliale et aux relations et solidarités inter familiales. Il coordonne les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein du centre social et facilite l'articulation des actions familles du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire."

Ses missions principales :

- Accueillir les personnes : être ponctuelle et garante d'un espace chaleureux dans le respect des personnes du début à la fin d'une animation qui aura été au préalable anticipé et préparé.
- Favoriser le développement des liens sociaux ; développer le vivre-ensemble et l'interculturel.
- Construire la mobilisation collective : les animations et les projets sont élaborés avec les publics, les partenaires, etc.
- Agir pour l'émancipation individuelle et collective de tous en organisant des débats, des rencontres etc.
- Oser l'innovation : expérimenter des nouvelles pratiques, et des nouvelles pédagogies.
- Animer l'ensemble d'un territoire : travail avec les bénévoles, partenariat et médiation.
- Comprendre le système institutionnel et administratif.

Missions spécifiques au poste occupé par Naïma BOUOUCHMA :

- Accueil (10%)* :



Accueil identique pour toutes les personnes se présentant à la MJC : organisation de l'espace et posture.

• Animation (90%)* :

Organisation et préparation : seul, et/ou en équipe, et/ou avec des partenaires.

Suivi administratif des actions : bilans, suivi des devis, préparation d'un budget, rédaction d'un projet, etc.

Référente Famille : développer des actions à dimension collective de soutien à la parentalité reposant sur une démarche participative réunissant les parents, les enfants et les acteurs du territoire.

Coordinateur du CLAS : en collaboration avec la directrice et le bénévole désigné, aide à l'animation, référent des projets, mise en place du suivi des intervenant.e.s, réflexion autour des pédagogies, préparation et organisation des animations, relations avec les parents et les établissements scolaires, animations de temps d'informations et de débats avec les parents, garant d'un cadre bienveillant, respectueux et sécuritaire.

Animation jeunesse : accueil et encadrement d'enfants (6-17ans) le mercredi (Rdv Kids), pendant les vacances et sur les temps d'accueil libre, avec réalisation d'activités culturelles et sportives, organisation de sorties. Préparation en équipe des plannings.

Animation seniors et intergénérationnel : les Tricoteuses, le Cafés du Jeudi.

Événements : animation en équipe des concerts, expos, spectacles, temps forts.

Compétences requises :

Techniques	Relationnelles :
<ul style="list-style-type: none"> • Connaître l'environnement institutionnel et administratif. • Polyvalence dans la proposition d'activités variées. • Connaissance des pédagogies. • Assurer la sécurité physique, affective et morale des personnes. • Bonne connaissance des règles d'hygiène et de la sécurité alimentaire. • Connaissance des missions, des valeurs, des techniques de l'animation et de l'éducation populaire. • Sens de l'organisation, capacité d'anticipation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'accueil. • Rigueur et ponctualité. • Savoir créer du lien. • Créativité et prise d'initiatives. • Capacité à travailler en collectif. • Capacité à travailler en équipe. • Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse et de remise en question. • Empathie. • Coopération avec les partenaires. • Être responsable.

Cette fiche de poste pourrait être modifiée en fonction des évolutions, des orientations et des projets de la MJC.

*Pourcentage à titre indicatif.



Annexe 5 – Budget prévisionnel 2022

BUDGET PREVISIONNEL 2022 DE L'ASSOCIATION

Nom de la structure : MJC-CS Simone Signoret - Evry-Courcouronnes

DEPENSES		RECETTES	
	BP en cours		BP en cours
60 - Achats	44 950 €	70 - Ventes de produits finis, prestations de services	45 000 €
Prestations de services	27 700 €	Participations aux activités (annuelles)	40 000 €
Eau, gaz, électricité, combustible	0 €	Participations aux activités (ponctuelles)	5 000 €
Alimentation / Traiteur	8 100 €	Produits d'activités annexes	0 €
Fournitures administratives et pédagogiques	9 150 €		
Autres fournitures	0 €	74 - Subventions d'exploitation	279 627 €
	0 €		
	0 €	Etat	37 362 €
		ACSE - Emploi franc	5 000 €
61 - Services extérieurs	8 640 €	FONJEP - 2 postes	14 034 €
Sous-Traitance - Comptabilité et Commissaire aux co	5 440 €	Etat - Aide à l'apprentissage	5 328 €
Locations minibus	1 000 €	Etat - Aide à l'emploi	3 000 €
Entretien et réparation	0 €	CGET - Politique de la Ville	5 000 €
Assurances	2 200 €	CGET - CLAS	2 000 €
	0 €	CGET - Actions estivales	3 000 €
		Collectivités territoriales	124 440 €
		Conseil départemental 91 - CLAS	1 500 €
62 - Autres services extérieurs	63 310 €	Conseil départemental 91 -	5 000 €
Personnels extérieurs à l'association	55 850 €	Conseil départemental 91 -	
Publicité, publications	3 000 €	Conférence des financeurs - Projet séniors	
Déplacements, missions et réceptions	500 €		
Frais postaux et de télécommunication	3 760 €	Municipalité - Evry Courcouronnes (Reprise CCSS)	67 940 €
Services bancaires	200 €	Municipalité - Evry Courcouronnes (Fonctionnement)	50 000 €
		Agglo Grand Paris Sud - Micro-projet	0 €
63 - Impôts et taxes	0 €	Organismes semi-publics	117 825 €
Impôts et taxes sur rémunérations	0 €	CAF - Prestation sociale AGC (Centre social) Solde 2021	20 308 €
Autres impôts et taxes	0 €	CAF - Prestation sociale AGC (Centre social) Acompte 202	48 817 €
	0 €	CAF - Prestation sociale AF (Famille) Acompte 2022	14 700 €
64 - Charges de personnel	213 012 €	CAF - CLAS	7 000 €
Rémunérations du personnel (net)	117 971 €	CAF - VVV	10 000 €
Charges sociales (salariales et patronales)	89 042 €	CAF - Politique de la ville	5 000 €
Autres charges de personnel (Formation)	2 000 €	CAF - Autres projets	5 000 €
Autres charges de personnel (Médecine du travail)	1 000 €		
Uniformation	3 000 €	CNAV	7 000 €
		75 - Autres produits de gestion courante	15 000 €
65 - Autres charges de gestion courante	2 400 €	Uniformation	0 €
Cotisations (FRMJC IdF & FD Centres sociaux)	2 000 €	AG2R - Projet Préparer sa retraite	10 000 €
SACEM, SACD	400 €	Adhésions	4 800 €
		Dons (Non remboursement activités pendant COVID)	200 €
66 CHARGES FINANCIERES	7 500 €		
Emprunt	7 500 €	76 - Produits financiers	500 €
Agios bancaires		Revenus compte épargne	500 €
		77 - Produits exceptionnels	0 €
67 - Charges exceptionnelles	0 €	Reprise excédents antérieurs	0 €
		78 - Reprises sur amortissements et provisions	0 €
68 - Dotations aux amortissements et provisions	315 €	Amortissements	
Dotations aux amortissements	315 €	Provisions	
TOTAL	340 127 €	TOTAL	340 127 €
	0 €	Reprise excédents antérieurs	
86 - Emploi des contributions volontaires en nature	56 000 €	87 - Contributions volontaires en nature	56 000 €
Secours en nature		Bénévolat	56 000 €
Mise à disposition gratuite de biens et prestations	A définir	Prestations en nature	
Personnel bénévole	56 000 €	Dons en nature	A définir